وزارة التعليـم العالــي والبحـث العلمي
جـامعة محمد بوضياف المسيلة
معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية

القسم : الادارة والتسيير الرياضي
الشعبة: الادارة والتسيير الرياضي
التخصص: الادارة والتسيير الرياضي

الرقم التسلسلي:.....
الرمـــــــــز : .....

مذكرة ضمن متطلبات نيل شهادة

(ماستر)

دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية والإدارية

(دراسة ميدانية لفرق الرابطة الجهوية- باتنة)

اعداد الطالب:
- رابح خلفة

إشراف الاستاذ:
أ.د تباني علي

السنة الجامعية:2025-2026


بسم الله الرحمن الرحيم

كلمة شكر وعرفان

"وعلمك ما لم تكن تعلم وكان فضل الله عليك عظيما" . سورة النساء الآية 113

نحمد الله حمد الشاكرين، ونحمدك ربي على توفيقك لنا، ومدنا بالقوة والعزم لإنهاء هذا العمل المتواضع

أتقدم بلكمات ولشكر الحب والجميل والعرفان للوالدين الكريمين، فهما أصحاب الفضل الكبير لما وصلت إليه من درجات العلم

واقتداءا بقوله صلى الله عليه وسلم: "من لم يشكر الناس لم يشكر الله" صدق رسول الله

أنتقدم بالشكر الجزيل إلى كل من قدم لي يد العون من قريب أو من بعيد في إنجاز هذا العمل المتواضع وإتمامه ولو بنصيحة، واخص بالذكر الأستاذ المشرف (تباني علي)

لما قدمه لنا من توجيهات ونصائح قيمة فله خالص التقدير والاحترام

ولا يفوتنا أن نتقدم بفائق التقدير وجميل العرفان لكل أساتذة معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية

إهداء



إلى كل إخواني و أخواتي وزوجتي و أولادي
و أصدقائي و كل زملائي.
إلى كل أساتذة معهد علوم و تقنيات النشاطات
البدنية و الرياضية
و خاصة من مد لي يد العون لمساعدتهم لي لإنجاز
هذه الدراسة الدكتور خلفة عماد الدين و الدكتور
غراب كريم
إلى كل أساتذة ابتدائية الشهيد خلفة احمد
إلى كل من له الفضل في انجاز هذا العمل من
فكرة موصية أو كلمة محفزة سواء من قريب
أو بعيد.

قائمة المحتويات

العنوان	الصفحة
شكر وعرفان	
إهداء	
قائمة المحتويات	
قائمة الجداول	
قائمة الأشكال	
ملخص الدراسة	
مقدمة	أ
الجانب المنهجي	
الفصل الأول: الإطار العام للدراسة	
1- الإشكالية.	04
2- التساؤلات الدراسة.	06
3- فرضيات الدراسة.	06
4- أهداف الدراسة.	06
5- أهمية الدراسة.	06
6- أسباب اختيار الموضوع.	06
7- تحديد مفاهيم ومصطلحات الدراسة.	07
8- الدراسات السابقة والمشابهة للدراسة.	08
9- التعليق على الدراسات السابقة والمشابهة.	09
10- الاستفادة من الدراسات السابقة	10
الجانب النظري	
الفصل الثاني: الرقمنة	
- تمهيد.	13
1 - التحول الرقمي	14
1-1- تعريف	14
1-2- اهمية الرقمنة	14

1-3- خصائص التحول الرقمي	15
1-4- خطوات التحول الرقمي	15
1-5- آثار استخدام الرقمنة	16
1-6- ابعاد التحول الرقمي	17
1-7- مجالات التحول الرقمي	19
- خلاصة.	21
الفصل الثالث: الذكاء الاصطناعي	
- تمهيد.	23
2-1- مفهوم الذكاء الاصطناعي	24
2-2- خصائص الذكاء الاصطناعي	24
2-3- مجالات وتطبيقات الذكاء الاصطناعي	25
2-5- مؤشرات قياس الذكاء الاصطناعي	26
2-6- القوى الديناميكية الخارجية التي تعزز الذكاء الاصطناعي	26
2-7- مميزات الذكاء الاصطناعي	27
2-9- أسباب استخدام الذكاء الاصطناعي في الإدارة الرياضية	27
- خلاصة.	29
الفصل الرابع: العقد الرياضي	
- تهميد.	31
3- العقد الرياضي	32
3-1- مفهوم العقد الرياضي	32
3-2- خصائص العقد الرياضي	32
3-3- خصوصية عقد العمل الرياضي	33
3-4- طبيعة عقد العمل الرياضي	34
3-5- آثار عقد العمل الرياضي	36
خلاصة	37
الجانب التطبيقي	

الفصل الخامس: الإجراءات الميدانية للدراسة	
- تمهيد.	40
1- الدراسة الاستطلاعية.	41
2- المنهج المستخدم	42
3-مجتمع وعينة الدراسة	42
4- خصائص عينة الدراسة	42
5- المجال المكاني والزماني.	43
6- ضبط متغيرات الدراسة	43
7- الأدوات المستعملة في الدراسة	44
8- الأسس العلمية للاستبيان	44
9- الإجراءات التطبيقية الميدانية للأداة	46
10- الطريقة الإحصائية	46
- خلاصة.	47
الفصل السادس: عرض وتحليل ومناقشة النتائج.	
عرض و تحليل نتائج الفرضية الجزئية الأولى	49
عرض و تحليل نتائج الفرضية الجزئية الثانية	55
7-2- مقابلة النتائج بالفرضيات.	61
الفصل السابع: الاستنتاجات والاقتراحات	
7- الاستنتاجات والاقتراحات:	64
قائمة المراجع	66

قائمة الجداول

العنوان	الصفحة
01 يمثل ثبات الاستبيان	**45**
02 يمثل الصدق الذاتي الاستبيان	**45**
03 يبين دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط الإدارية .	**49**
04 يبين دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية	**55**

قائمة الأشكال

عنوان الشكل	الصفحة
1- يمثل متوسط النسب المؤوية لعبارات للفرضية الاولى	51
2- يمثل متوسط النسب المؤوية لعبارات للفرضية الثانية	57

ملخص:

دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية والإدارية

تهدف هذه الدراسة إلى معرفة دور التحول الرقمي في إدارة العقود الرياضية من حيث الضوابط القانونية والإدارية.

واعتمد الطالب على المنهج الوصفي لتناسبه مع موضوع الدراسة، وشمل مجتمع الدراسة فرق رابطة باتنة الجهوية لكرة القدم ، وتمثلت عينة الدراسة في فريق رجاء مسيف الجهوي الثاني – شباب محارقة الجهوي الأول والبالغ عددها 26 منخرط إلى الجمعية الرياضية منهم 20 فرد كعينة أساسية و06 أفراد كعينة استطلاعية، حيث أستخدم الطالب الاستبيان كأداة لجمع البيانات، وأسفرت نتائج الدراسة على أن التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية من الجانب الإداري والقانوني، ويوصي الطالب ضرورة الاهتمام بالتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في إدارة العقد الرياضي مع زيادة الاهتمام بالاعتماد على المنصات الرقمية في إدارة هذه العقود

summary:

The role of digital transformation and artificial intelligence in managing sports contracts in light of legal and administrative controls

This study aims to understand the role of digital transformation in sports contract management in terms of legal and administrative controls.

The student adopted the descriptive approach as it was suitable for the study topic. The study population included the teams of the Batna Regional Football League, and the study sample consisted of the Raja Mcif Regional Second Division team and the Chabab Mahraka Regional First Division team, totaling 26 members of the sports association, including 20 individuals in the main sample and 6 individuals in the pilot sample. The student used a questionnaire as the data collection tool. The study results showed that digital transformation and artificial intelligence play a role in the management of sports contracts from an administrative and legal perspective. The student recommends the necessity of paying attention to digital transformation and artificial intelligence in the management of sports contracts, with an increased emphasis on relying on digital platforms in managing these contracts.

مقدمة

مقدمة

يمثل مجال الإدارة الرياضية إحدى اهم المجالات الرياضية التي تهتم بمراقبة ومتابعة نشاطات المؤسسة الرياضية قصد تحقيق الأهداف الرياضية بكفاءة عالية من اجل تطوير الأنشطة الرياضية ورفع مستويات الأداء الرياضي بالإضافة إلى توفير محيط مناسب للرياضيين والجمهور وغيرها، كما تسهم في حل المشاكل واتخاذ أهم القرارات والعمل على تسيير العمل، مما يتطلب التماشي التغير الذي نشهده اليوم على مستوى الجانب التكنولوجي الذي أصبح جزءا لا يتجزأ من العمل الإداري، فالتحول الرقمي اليوم يساعد بلا شك في مراقبة وتسيير جميع الإجراءات، حيث يمثل التحول الرقمي عملية انتقال مؤسسة من شكل تقليدي إلى شكل رقمي، أي التحول من معاملات ورقية إلى معاملات رقمية، القائم على تغيير مرتبط بتطبيق التكنولوجيا الحديثة بمختلف مجالات عمل المؤسسة لتحقيق أهدافها في الوقت المناسب بأقل كلفة ممكنة **(بن النية، بلعمري، 2024-2025، ص15)**، كما يمثل الذكاء الاصطناعي فرع من فروع الحاسوب الذي يساعد على تصميم نظم وبرامج لها القدرة في أن تحاكي الذكاء البشري مع إمكانية أداء مهام تحتاج إلى ذكاء الإنسان حيث يمثل فن إعادة إنتاج بعض جوانب الذكاء البشري باستخدام البرامج والأجهزة الذكية من اجل بناء آلات ذات عقول قادرة على محاكاة السلوك الإنساني من حيث القدرة على التعلم ، التفكير، اتخاذ القرارات وحل المشكلات **(بن ثامر، بن فرحات، 2024، ص100)**، كما يمثل سلوك وخصائص معينة تتسم بها برامج الحاسب تجعلها تحاكي قدرات البشر الذهنية وأنماط عملها من أهم الخاصيات القدرة على التعلم والاستنتاج ورد الفعل على أوضاع لم تبرمج في الآلة **(بوحبة، 2022، ص93)** مما يساعد ذلك في توضيح كيفية إبرام العقود من خلال تحديد اتفاق بين طريفين أو أكثر يستلزم من خلاله منهم بتنفيذ عمل معين مع تحديد الواجبات والحقوق لتحقيق الأهداف المحددة، لذلك فان استخدام التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي يلعب دورا كبيرا في إبرام العقد القانوني من خلال ضبط الارتباط القانوني بين الأطراف حسب القواعد والقوانين التي تحكم هذا العقد، فالتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي يساعد في تحديد القوانين التي تنظم العقد الرياضي مع تقليل جميع النزاعات المختلفة دون التلاعب بالبيانات عند إبرام العقد مع حماية الرياضيين من الانتقال في الآجال المحددة ....الخ، بالإضافة إلى العقد الرياضي الإداري الذي يتمثل في اتفاق تكون الادارة كطرف فيه لتحقيق المصالح العامة اي ان العقد تبرمه الادارة مع الرياضيين حيث تساعد في تسريع الإجراءات حول ابرام العقد الرياضي مع تقليل الأخطاء في ادارتها كما تساعد في ارشفة العقد وبسهولة الوصول اليها بالاضافة الى حماية البيانات الشخصية للرياضين دون تدخل العنصر البشري في العقد الرياضي.

حيث تم القيام بهذه الدراسة من خلال بتحديد الفصل الأول الذي يتضمن الإطار العام للدراسة مع تقسيم الجانب النظري إلى فصول، فالفصل الثاني يتضمن التحول الرقمي، والفصل الثالث الذكاء الاصطناعي، والفصل الرابع تطرقنا الى العقود الرياضية، و في الفصل الخامس من الجانب التطبيقي نقوم بالإجراءات الميدانية للدراسة ، ثم في الفصل السادس نقوم بعرض و تحليل ومناقشة النتائج المحصل عليها، وفي الفصل السابع نقوم بعرض الإستنتاجات والتوصيات

الجانب المنهجي

الفصل الاول: الاطار العام للدراسة

1- إشكالية الدراسة:

تمثل الرياضة إحدى أهم المجالات الحيوية التي تتطلب إدارة فعالة تمارس فيها مختلف النشاطات الرياضية سواء كانت فردية أو جماعية وبذلك تتطلب جميع المؤسسات والأفراد والأنظمة والقوانين التي تضبط وتدير الرياضة بصفة عامة مع ضرورة تطبيق مبادئ الحوكمة، وفي غضون التطور المستمر الذي نشهده اليوم أصبحت الإدارة الرياضية تعتمد على الرقمنة وتواكب جميع التغيرات لتحقيق أهداف التنمية المستدامة، لذلك فالإدارة الرياضية تعد عملية توجيه وقادة للجهود البشرية في أي مؤسسة لتحقيق هدف معين **(اوسماعيل، بن بعيود ، 2022، ص435)**، ولتحقيق هذه الأهداف يستلزم مسايرة التغير التكنولوجي الحاصل وتقليل من العمل التقليدي لسهيل العملية الإدارة وتنظيم المراقبة بالإضافة إلى تحديد الضوابط الإدارية والقانونية، لذلك فالرقمنة تعد عملية تحويل المعلومات والبيانات من صورتها التقليدية من استخدام الأوراق وغيرها إلى الصورة الرقمية التي تستخدم التقنيات الحديثة وأنظمة الكترونية وبالتالي تستخدم التكنولوجيا للتوقيع الالكتروني وإدارة العقود عبر منصات رقمية تسهل العمل وتزيد من سرعته مع دقة أكثر، ولهذا فإن رقمنة الإدارة تمثل الاستغناء عن التعامل الورقي وإحلال المكتب الالكتروني عن طريق الاستخدام الواسع لتكنولوجيا المعلومات وتحويل الخدمات العامة إلى إجراءات مكتبية ثم معالجتها حسب خطوات متسلسلة منفذة مسبقا **(زقعار، 2023-2024، ص13)**، كما تمثل المؤسسة مجموعة من العناصر المترابطة والمتفاعلة فيما بينها، تقوم في مجموعها بنشاطات تشترك أو تصب في هدف واحد وفق مجموعة من العوامل والأنشطة المساعدة للمؤسسة، على رأسها الإدارة كنظام فرعي للتوجيه والقيادة والتسيير، وذلك بوضع الأهداف والغايات التي توضع طريقة واتجاه المؤسسة في شكل سياسات وقواعد منظمة للأنشطة ومنسقة للعلاقات داخل هذه المؤسس **(بن بزاف، 2015،ص61)**، كما تشمل المؤسسة الرياضية نظام اجتماعي تتوفر فيه الامكانيات البشرية والادارية اللازمة قصد تحقيق الاهداف المحددة، حيث تتضمن مجموعة من الاشخاص تربطهم علاقة مهيكلة تنظم الانشطة المختلفة لتسيير مختلف الجوانب الرياضية من خلال توزيع المسؤولية وفق قواعدة مضبوطة ، وهذا يتطلب عملية الرقمنة من خلال التحول الرقمي الذي يمثل الاستفادة من ثورة المعلومات والاتصالات لتقديم الخدمات والمنتجات بشكل كبير ابتكاري يولد تجربة مميزة على جميع الأصعدة **(غزال، مرغني ، 2023، ص4)**، حيث أصبح التحول الرقمي من المتطلبات بالنسبة لكل المؤسسات والهيئات التي تسعى إلى تطوير وتحسين خدماتها وتسهيل وصولها للمستفيدين، والتحول الرقمي لا يعني تطبيق التكنولوجيا داخل المؤسسة فقط بل هو برنامج شمولي كامل يحسن المؤسسة ويحسن طريقة وأسلوب تسييرها داخليا وأيضا كيفية تقديمها الخدمات للجمهور المستهدف لجعلها تتم بشكل أسهل وأسرع **(مقرح، العياضي، 2023، ص681)**، بالإضافة إلى أن الذكاء الاصطناعي كثورة تكنولوجية تستخدم مجموعة من الأنظمة والبرامج في الحاسوب تحاكي القدرات العقلية للإنسان، فهو يمثل الأنظمة التي تستخدم تقنيات مثل

التنقيب عن البيانات ورؤية الكمبيوتر وتوليد اللغات الطبيعية والتعلم الآلي والعميق بهدف جمع البيانات او استخدامها او التنبؤ او التوصية او اتخاذ القرارات بمستويات مختلفة من الاستقلالية **(vazquez-cano ,2021, p08)** نقلا عن **(شويني وآخرون، 2024، ص153)**، وفي غضون إبرام العقود الرياضية يجب العمل على إدارتها من خلال تنظيم العلاقة بين الرياضي والنادي والتي تحتوي على مراحل أساسية من التوثيق والتنفيذ والمتابعة...الخ، فالعقد حسب المادة 54 ق م ج هو اتفاق يلتزم بموجبه شخص أو عدة أشخاص نحو شخص أو عدة أشخاص آخرين بمنح أو فعل أو عدم فعل شيء**(ناصري، 2022-2023، ص87)**، كما أن العقد الرياضي يمثل عقد التزام بين طرفين النادي الرياضي أو اللاعبين أو الحكام أو المدربين أو الجمهور ، ومن بين صور العقود الرياضية عقد الاحتراف، وعقد انتقال الرياضيين، وعقد الإعارة وعقد التدريب الرياضي، وعقد الفرجة...الخ من العقود الرياضية التي يمكن إنشائها لتنظيم المنافسة الرياضية **(لعبان، تيزي ، 2022، ص ص435-436)**، وبالتالي فإن الالتزام بالتشريع والقانون من خلال احترام القوانين الوطنية المنظمة للمجال الرياضي الخاص والالتزام بقواعد الاتحادات الرياضية وعدم مخالفة النظم التي تحكمها ....الخ مع ضبط المسؤوليات والصلاحيات ووضع الهياكل الادارية التي تدير هذه العقود ..الخ ، لذلك يسهم الحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في تطوير إدارة العقود الرياضية من خلال إعداد العقد الرياضي الالكتروني وحفظها في قواعد وبيانات رقمية وتسريع إبرام العقد مع ضمان القانون وتسهيل عملية التعاقد عن بعد دون محاولة الانتقال ....الخ ، بالإضافة إلى سهولة اكتشاف عدد من الأخطاء القانونية مع التمكن من التأكد من توافق هذه العقود ووضع شروط عادلة كما أنها تساعد في تقليل المخالفات التعاقدية وزيادة الاستقرار من الناحية القانونية ...الخ، ومن خبرة الطالب في مجال الإدارة وانطلاقا من الدراسات السابقة والمشابهة تبين انه أن مجال الإدارة والتسيير الرياضي في تطور مستمر حيث تواكب العديد من التغيرات التي نشهدها اليوم بالإضافة إلى أن التقدم المتلاحق في المجل التكنولوجي لا يدع لنا مجالا للشك في تحديث الضوابط القانونية والإدارية لمواكبة مختلف المستجدات وتعزيز إدارة العقود الرياضية من الناحية الرقمية بالإضافة إلى الاعتماد على الذكاء الاصطناعي الذي شكل ثورة تكنولوجية تكمل الذكاء البشري والاستفادة منه، ونحن في دراستنا نريد التعرف عن دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في إدارة العقود الرياضية وما يحتمه الواقع حول مسايرتها مما يدفعنا إلى طرح التساؤل العام الاتي:

هل للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية والإدارية ؟

التساؤل العام:

– هل للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية والإدارية؟

التساؤلات الجزئية:

– هل للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية ؟

– هل للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط الإدارية ؟

3– أهداف الدراسة:

– الكشف عن دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية والإدارية

– التعرف عن دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية

– التعرف عن دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط الادارية

4– أهمية الدراسة:

– الكشف عن دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية

– إبراز دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في إدارة العقود الرياضية من الجانب القانوني

– إبراز دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في إدارة العقود الرياضية من الجانب الإداري

فرضيات الدراسة:

الفرضية العامة:

– للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية والإدارية

– **الفرضيات الجزئية:**

– للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية

– للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط الإدارية

أسباب اختيار الموضوع:

- توضيح دور التحول الرقمي في إدارة العقود الرياضية.
- توضيح دور الذكاء الاصطناعي في إدارة العقود الرياضية
- إبراز دور هذا النوع من التكنولوجيات الحديثة في الإدارة الرياضية.
- رغبة الطالب في دراسة الذكاء الاصطناعي في مجال إبرام العقود الرياضية
- ميول الطالب إلى دراسة التحول الرقمي في إدارة العقود الرياضية
- زيادة المساهمة في إثراء البحث العلمي في مجال التحول التكنولوجي
- إبراز أهمية الرقمنة في متابعة العقود الرياضية من حيث الضوابط الإدارية والقانونية

الكلمات الدالة:

- **التحول الرقمي:**

- **اصطلاحا:** ترى عزة عبد الرزاق (2010) ان التحول الرقمي او الرقمنة يعد عاملا اساسيا لتغير المؤسسة، لا لتغير ما هو قائم ولكن لاتاحة مجال جديد مليء بالامكانات التي تساعد على النجاح، فمعنى الرقمنة ليس فقط الاقتصار على ادوات تكنولوجية ولكن الالتزام بالتفكير حول كيفية التحكم في اللاليات والعمليات الادارية ومهارات الفرد وكيفية تطبيقها. **(محمد ، منصور، 2021، ص444)**

- **إجرائيا:** يعتبر التحول الرقمي من أهم العوامل الأساسية والضرورية في مجال الإدارة الرياضية من خلال دمج مجموعة من التقنيات المستحدثة التي تشكل ثورة معلومات التي تساعد في تقديم الخدمة للأفراد الفاعلين في المجال الرياضي من خلال تطبيق برنامج شامل يضمن بيانات ومعلومات وأنشطة ورقية إلى أنظمة الكترونية والتي نستفيد منها في إبرام العقود الرياضية بطرق سهلة.

الذكاء الاصطناعي:

- **اصطلاحا:** هو فرع من علم الحاسوب الذي يعني بالتوصل إلى حاسبات لها القدرة على انجاز مهام ذكية، وتمثل المهام الذكية تلك الأعمال التي تتطلب الذكاء من الإنسان عند قيامه بها في حل مشكلة ما في إحدى حزم من البرمجيات من شأنها أن تؤهل الآلة مثل الحاسوب للتعامل مع المواقف المختلفة على نحو ذكي **(علا دخيل ، 2024، ص117)**

- **إجرائيا:** يعتبر الذكاء الاصطناعي من بين أهم التقنيات التي تستخدم في مختلف الأجهزة مثل الحاسوب من اجل محاكاة الذكاء البشري حيث يساعد في اتخاذ القرارات وتحليل المعلومات لتحسين إدارة العقود الرياضية والعمل على ضبطها وفقا للقانون والإدارة وهذا بالاعتماد على تطبيقات مختلفة تساعد على التفكير الاستراتيجي وتنظيم العمل بفعالية أكثر

- **العقود الرياضية:** أقرت المادة 54 من القانون المدني المعدل رقم (05-10) المؤرخ في 20 يونيو 2005) بأن العقد عبارة عن اتفاق يلتزم بموجبه شخص أو عدة أشخاص بمنح أو فعل أو عجم فعل شيء ما كما يكون ملزما للطرفين، متى تبادل المتعاقدان الالتزام بعضهما **(معزيز ، 2012، ص245)**

إجرائيا: العقود الرياضية هي عبارة عن اتفاق قانوني وإداري ويكون مستوفيا لكل الشروط بالإضافة إلى أن يكون قابل للتنفيذ، حيث تعمل على تنظيم العلاقات بين الفاعلين في المجال الرياضي حتى تحدد أهم الحقوق والواجبات اللازمة .

الدراسات السابقة والمشابهة للدراسة:

1- دراسة زقعار زيان (2024) بعنوان: رقمنة المؤسسات الرياضية بين الاستخدام والمعوقات

الهدف: هدفت الدراسة إلى التعرف على رقمنة المؤسسات الرياضية بين الاستخدام والمعوقات ف الجزائر (مديرية الشباب والرياضة لولاية المسيلة)

العينة: تكونت العينة من 47 موظف وموظفة .

المنهج: المنهج الوصفي.

أدوات جمع البيانات: استمارة الاستبيان

النتائج: أسفرت النتائج على أن المؤسسة الرياضية تعتمد على الرقمنة في أنشطتها الإدارية بالإضافة إلى وجود درجة استخدام الرقمنة في المؤسسة الرياضية متوسطة، وتوجد صعوبات تعترض عملية تطبيق الرقمنة ...الخ

2- دراسة غزال ابتسام، مرغني اميرة (2023-2022) بعنوان : التحول الرقمي واثره في تحسين الاداء الوظيفي

الهدف: هدفت الدراسة إلى معرفة اثر التحول الرقمي في الاداء الوظيفي في المدريبية الجهوية للخطوط الجوية الجزائرية ورقلة

العينة: تكونت العينة من 105 موزعة بين الموظفين والمشرفين والرؤساء تم اختيارها بطريقة عشوائية

المنهج: استخدم الباحثين المنهج الوصفي التحليلي.

أدوات جمع البيانات: استمارة الاستبيان –وثائق المؤسسة

النتائج: أسفرت النتائج على ان هناك مستوى تطبيق عال من الاداء الوظيفي لدى الموظفين وهذا راجع الى اهتمامهم بتحسين معارفهم واكتساب معارف جديدة، كما يوجد اهتمام وبدرجة عالية مع وجود تحول رقمي على الاداء الوظيفي ..الخ

3- دراسة محمد عبد الحكيم صيام (2021) بعنوان: دور التحول الرقمي في تحقيق الميزة التنافسية بالاندية الرياضية .

الهدف: هدفت الدراسة إلى معرفة دور التحول الرقمي في تحقيق الميزة التنافسية بالأندية الرياضية

العينة: تكونت العينة من 269 فرد من أعضاء مجالس الادارات والجمعيات العمومية ، الإدارية والمدربين واللاعبين مكونة من 25 نادي رياضي حكومي وخاص في الحضر والريف من 10 محافظات مصرية

المنهج: المنهج الوصفي.

أدوات جمع البيانات: استمارة الاستبيان

النتائج: أسفرت النتائج الى توسط مستوى التحول الرقمي بالاندية الرياضية عينة الدراسة 73.32 بالمئة، حيث يساعد هذا التحول في انجاز الميزة التنافسية بالاندية الرياضية من خلال خلق بيئة تنظيمية مرنة وفعالة، وتوفير الخدمات للمنتسبين متابعة انشطة النادي دون تواجد ، مع الاقتصاد في الجهد المبذول في تكوين الارشيف ورقي للفواتير والحصول على بيانات المنتسبين ....الخ مع الاقتصادية للتحول الرقمي بالاندية الرياضية.....الخ.

4- دراسة بلبصير عيسى (2021-2022) بعنوان: دور رقمنة الادارة الرياضية في رفع مستوى الاداء في المنشات الرياضية

الهدف: هدفت الدراسة إلى توضيح تأثير رقمنة الإدارة على رفع مستوى أداء منشات مديرية الشباب والرياضة بسكرة وتوضيح أهميتها

العينة: تكونت العينة من 57عامل وتم تخصيص منشات مديرية الشباب والرياضة بسكرة

المنهج: استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي.

أداة جمع البيانات: استمارة استبيان

النتائج: أسفرت النتائج على شبه غياب الإدارة الرقمية في منشات مديرية الشباب والرياضة بسكرة، مع وجود تأثير بعض عناصر الإدارة الرقمية على مستوى أداء منشات في المديرية بالإضافة إلى غياب تأثير بعض عنصر الإدارة الرقمية على مستوى أداء المنشات في المديرية ، كما توصلت الدراسة للإدارة الرقمية دور كبير لرفع مستوى اداء المنشات الرياضية .....الخ.

9- التعليق على الدراسات السابقة:

من خلال الدراسات السابقة والمشابهة التي تتعلق بالحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في ادارة العقود الرياضية وفقا لضوابط قانونية وادارية مما يستلزم ضرورة الاعتماد على استخدام التقنيات الالكترونية لتسهيل عملية الاتفاق بين الافراد دون الرجوع الى الارشيف او المعلومات الورقية المختلفة، وقد اعتمدنا على أهم الدراسات المرتبطة بموضوع دراستنا بصورة مباشرة وغير مباشرة، حيث تضمنت ثمن (05) دراسات وكانت كلها حديثة حيث امتدت هذه الدراسات بين 2021 إلى غاية 2024 و تم التعليق عليها من خلال:

متغيرات الدراسة: حيث تنوعت الدراسات من حيث المجالات المستخدمة والبعض منها استخدمت التحول الرقمي والأخرى الذكاء الاصطناعي ولم تتطرق إلى العقود الرياضية

الهدف:

اغلب الدراسات السابقة والمشابهة قد هدفت إلى التعرف على دور واهمسة استخدام كل من التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في المؤسسات الرياضية مع ضرورة مواكبة هذا التغير لادارة المؤسسات بصورة جيدة.

المنهج:

الدراسات التي تطرقنا لها اعتمدت المنهج الوصفي وأسلوبه التحليلي الا واحدة اعتمدت أساسا على أسلوب دراسة حالة .

العينة:

تفاوت حجم العينة بين الدراسات حيث تراوحت من 22 إلى 269 فرد تختلف حسب نوع العمل والوظيفة ، اما من حيث الجنس حيث اعتمدت بعض الدراسات على كلا الجنسين، اما من حيث المؤسسات اغلبها استخدمت في المؤسسات الرياضية

النتائج:

توصلت معظم النتائج إلى ان اغلب المؤسسات تعتمد على التحول الرقمي لتسيير شؤونها بالاضافة الى ان استخدام الذكاء الاصطناعي يسهم في تحسين كفاءة أداء المؤسسات، يالاضافة ان هناك مستوى تطبيق عال من الاداء الوظيفي لدى الموظفين وهذا راجع الى اهتمامهم بتحسين معارفهم واكتساب معارف جديدة...الخ.

10- الاستفادة من الدراسات السابقة :

إن اللامام وتقصي باهم الدراسات لموضوع دراستنا حيث مكنتنا من:

- الاستفادة من أدبيات ونظريات موضوع دراستنا
- ضبط المنهج المستخدم والذي تمثل في المنهج الوصفي.
- اختيار العينة وتحديد حجمها لما يتناسب مع دراستنا
- تحديد أدوات جمع البيانات والتي تمثلت في استمارة الاستبيان.
- الاستفادة من التحليل الإحصائي لموضوع دراستنا.
- الاستدلال بنتائجها عند مناقشة الفرضيات

الجانب النظري

التحول الرقمي

تمهيد:

لقد أصبح التحول الرقمي من أهم الإجراءات التي تلعب دورا هاما في المجال الإداري الرياضي ، حيث يمثل إحدى الوسائل الضرورية لرفع الكفاءة الإنتاجية داخل المؤسسات من خلال تهيئة البيئة التنظيمية والتقنية والبشرية حتى نضمن نجاح النشاط الإداري داخل الفرق الرياضية، حيث ان التحول الرقمي يساعد في استخدام التكنولوجيا الرقمية حتى نواكب ونساير الثورة الصناعية التي نشهدها اليوم

1- التحول الرقمي

1-1 -تعريف :

التحول الرقمي هو تنفيذ أكبر قدر من العمليات والأنشطة عبر شبكة الإنترنت دون الحاجة إلى التعامل المباشر مع العملاء أو الشركاء أو الموردين، في مؤسسات الأعمال يشير التحول الرقمي إلى استخدام التكنولوجيا الرقمية مثل (**التبادل الإلكتروني للبيانات**Electronic Data Interchange–EDI)، في مختلف الوظائف التشغيلية مثل الإنتاج، التسويق، التمويل، الإدارة المالية وإدارة الموارد البشرية ، كما يشمل ذلك استخدام الأدوات الرقمية في أداء الوظائف الإدارية، مثل التخطيط التوجيه، الرقابة، والمتابعة . **(عبد العزيز، مصطفى، 2022 ، ص20)**

كما يشير التحول الرقمي إلى استخدام التكنولوجيا الرقمية والتطورات المصاحبة للثورة الصناعية الرابعة بمواقع التواصل الاجتماعي، من خلال استخدام الذكاء الاصطناعيوتحليل البيانات الكبيرة والحوسبة السحابية وأنترنت الأشياء**(معيتيقة،2025، ص39)**.

يعرف على أنه عملية انتقال الشركات إلى نموذج عمل يعتمدعلى التقنيات الرقمية في ابتكار المنتجات والخدمات وتوفير قنوات جديدة من العائدات وفرضها تزيد من قيمة منتجها**(مقرح، العياضي ، 2023،ص683 .)** .

ويعرف بأنه العملية المستمرة التي تقوم بها المؤسسات للتكيف مع متطلبات عملائها وأسواقه ا(النظام البيئي الخارجي)عبر توظيف قدراتها الرقمية من أجل ابتكار نماذج عمل جديدة ومنتجات وخدمات تمزج بسلاسة الأعمال الرقمية واليدوية وتجارب الزبائن مع تحسين الكفاءة التشغيلية والأداءالتنظيمي في نفس الوقت **(سلايمي، بوشي، 2019،ص 948)**.

1-2-أهمية الرقمنة :

تعتبر التكنولوجيا الرقمية عنصرًا أساسيًا في الحياة الاجتماعية الحديثة ويمكن تلخيص أهميتها في النقاط التالية :

-تحويل العالم إلى قرية صغيرة تساهم التكنولوجيا الرقمية في تقليل الحواجز الجغرافية ،مما يمكن الأفراد من التواصل بسهولة وسرعة معا لآخرين في مختلف أنحاء العالم، مما يعزز من العلاقات الشخصية والتجارية .

-تسهيل تبادل المعلومات توفر التكنولوجيا الرقمية وسائط متنوعة لنقل المعلومات في أي وقت ومن أي مكان مما يتيح للمستخدمين الوصول إلى البيانات بسرعة كبيرة ودون الحاجة لجهود إضافية، مما يُخفض التكاليف المرتبطة بالتواصل التقليدي .

- الوصول الفوري إلى المعرفة تجعل التكنولوجيا الرقمية المعلومات والمعرفة متاحة للجميع في أي موقع،مما يتيح للأفراد التعلم والبحث عن المعلومات في الوقت الفعلي، مما يسهم في تعزيز النمو الشخصي والمهني .

- انتشار المعلومات بشكل غير محدود تسهم التكنولوجيا الرقمية في توزيع المعلومات بشكل واسع وغير محدود ممايساعد على تعزيز الوعي والمعرفة بينالثقافات المختلفة ويعزز من التواصل بين الدول .
- سرعةا لأداء وسهولة الاستخدام تتيح الأدوات الرقمية للأفراد **إمكانية** إنجاز المهام بسرعة وكفاءة، مع واجهات بسيطة وسهلة الاستخدام مما يسهم في تحسين الإنتاجية وتوفير الوقت والجهد.(**عويسي وغربي،2022 ،ص 14)**

1-3-خصائص التحول الرقمي :

- يساهم في تزويد المؤسسات بأنظمة معلوماتية ذات تصنيف عالمي تعزز من جودة الأداء .
- يضمن الشفافية والنزاهة من خلال وضوح الأدوار،المسؤوليات، والأهداف، كما يسرع عملية اتخاذ القرار .
- يمنح المؤسسة القدرة على التميز عبر امتلاكه المقومات تنافسية فريدة
- يتيح التكيف السريع مع التغيرات البيئية بفضل مرونة البنى التكنولوجيةالمعتمدة .
- يعكس أثر الثورة الرقمية من خلال الانتشار الواسع لتقنيات الاتصال وزيادة استخدام الإنترنت نتيجة التدفق المعرفي والتكنولوجي .
- يُحسن من مستوى الأداء ويقلل التكاليف التشغيلية اعتمادًا على التكنولوجيا الحديثة وشبكات المعلومات .

يدعم تطوير الخدمات وتحسين جودتها في مختلف القطاعات .(**بن النية ، بلعلمي ، 2024-2025، ص ص30-31)**

1-4-خطوات التحول الرقمي:

تعتبر خطوات التحول الرقمي أساسية للمؤسسات التي تسعى لتعزيز فعاليتها متطلبات العصر الحديث، ويمكن عرضهاعلى النحوالآتي(**صدوق واخرون ،2021 ،ص103)**

- صياغة إستراتيجية رقمية للمنظمة
- تغيير الهيكل التنظير بما يتوافق مع الاستراتيجية الرقمية لتحقيق المرونة اللازمة داخل المنظمة.
- تحقيق الامكانيات الرقمية للمنظمة وقياسها .
- إنشاء وحدةالتحول الرقمي ضرورة حتمية لتتبع عملية التحول الرقمي وإدارتها بفعالية؛.
- تحديد عوائق التكامل الرقمي والعمل على حلها

كما ترى حسيني **أمينة** أن خطوات التحول الرقمي تكمن في مايلي

انشاء رؤية : الرؤية هي تصور مستقبلي لوضع الرقمنة داخل المنظمة وخارجها يمكن التعرف على الهدف الرئيسي والاساسي من أجل الوصول بالمنظمة من تقليدية البرقمية وهذا يتطلب أن يتموضع أهداف طويلة المدى.

تحليل السوق:أي دراسة سوق عمل المنظمة أو المؤسسة وعمل تحليل دقيق لها من حيث ماهية الادوات التكنولوجية التي تعتمد عليها **بناء** نظام الرقمية .

تصميم تجربة المستخدم بمجرد إنشاء رؤية وتحليل السوق في جبال عمل على تصميم التجربة الرقمية التي ترغب المنظمات توصيلها للعميل الذي يقوم بمقارنة هذه التجربة مع تجاربه في المنظمات المنافسة.

تقييم الوضع الحالي :التعرف على الوضع الحالي للمنظمة تمهيد اللتعرف على الفجوة الحالية بين الواقع وما ترغ بأن تصل إليه المؤسسة في المستقبل ويتم ذلك عن طريق قيام المؤسسة بالتعرف على البنية الاساسية الرقمية للمؤسسة وجودة البرامج والتطبيقات والادوات الاخرى التي تستخدمها في تلبية الاحتياجات الحالية والمستقبلية.

تهيئة البنية التحتية وهي خطوة مهمة تتطل بالاعتماد على عمليات البيانات المتخصصين في الرقمنة وتحليل البيانات بالإضافة الى قيادة مهنية مؤهلة والبحث عن شريك موثوق لتنفيذ الاستراتيجية للمؤسسة بفعالية ومساعدة فريق العمل على تطوير المهارات اللازمة للتغييرات المستقبلية وكذلك بناء ثقافة جديدة تتماشى مع العمليات المحولة(**يدبوش ، عماري، 2024، ص23.**)

1-5-آثار استخدام الرقمنة:

1- **الآثار الإيجابية** : توجد العديد من الآثار الايجابية ويمكن حصر أهمها في النقاط التالية:

- التخلص من الوثائق الورقية والمشاكل المترتبة عنيا كالضياع والتلف.
- الاستخدام المكثف لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتحويلها لتكون الوسيطالأساسي بين المؤسسات والهيئات الإدارية والمواطنين والمستفيدين من الخدمات الإدارية.
- الانتقال من العمليات الإدارية التقليدية والمنفصلة عن بعضها البعض إلى العمليات الالكترونية التقنية والرقمية.
- التقليل من التأثير السلبي للعلاقات الشخصية والحد من المظاهر السلبية البيروقراطية الإدارية.
- توسيع مجال الشفافية ، والمساءلة، الأمر الذي من شأنه الحد من نطاق الفساد الإداري.
- تبسيط الإجراءات داخل المؤسسات والأجهزة الإدارية وانعكاس ذلك على مستوى الخدمات المقدمة من طرف الهيئات والمؤسسات الإدارية.
- التركيز على المجالات الإدارية الحديثة والمساهمة في نطاق المشاركة في اتخاذ القرار . **(زقعار ، 2024، ص28)**

2-الآثار السلبية: على الرغم من وجود ايجابيات لاستخدام الرقمنة إلا أنها لا تخلومن بعض السلبيات التي يمكن حصرها في النقاط التالية: **(بوسليماني ،2018، ص9)**

- زيادة نسبة البطالة نتيجة نقص الحاجة إلى تنصيب موظفين جدد في ظل السهولةوالبساطة والسرعة في إنجاز الأعمال التي توفر الإدارة الالكترونية.
- فقدان الخصوصية والأمان في التعاملات الإدارية والالكترونية خاصة تلك التيتنطوي على تحويلات مالية الكترونية أو المتعلقة باستخراج وثائق إدارية خاصةوسرية.
- ارتفاع نسبة الخسائر التي تتكبدها الهيئات والمؤسسات العمومية الإدارية خاصةكونها معرضة لخطر الجرائم الالكترونية والاختراق الغير مشروع والسرقات والتعدياتعلى برمجيات الحواسيب التابعة للإدارات العمومية.
- تعقيد الإجراءات الإدارية الالكترونية وتعذر استخدامها من طرف فئة واسعة منالمفتقرين خاصة الذين يفتقرون إلى الثقافة التكنولوجية ويجهلون استخدام الأساليبالالكترونية.

1-6-أبعاد التحول الرقمي

للتحول الرقمي عدة أبعاد نحصرها في ما يلي(**أمين داو،الحاج، 2021-2020 ،ص08**) :

- **استخدام التقنيات الرقمية :**

أي مدى قدرة المنظمة على استغلال تكنولوجيا المعلومات وطموحها التكنولوجي في المستقبل .

- **الاستراتيجية الرقمية :**

التحول الرقمي هو مهمة معقدة مستمرة يمكن أن تشكل عرقلة اذا لم يكن الشخص المسؤول من الناحية التشغيلية عن استراتيجية التحول الرقمي لديه خبرة كافية في المشاريع التحويلية بشكل مباشر، لذلك من المهم تحديد مسؤوليات كافية وواضحة لتحديد وتنفيذ استراتيجية التحول الرقمي .

- **القدرة التنبؤية والتحليلية :**

يجب على المؤسسة لكي تكون ناضجة بشكل رقمي أن يكون لها القدرة على التنبؤ بالظروف البيئية والتكيف معها بسرعة .

- **رقمنة العملاء وعلاقاتهم :**

يتمحور هذا البعد حول جميع النواحي المتعلقة بعلاقات العملاء ومدى تأثير التحول الرقمي على هذه العلاقات .

- **ثقافة المنظمة والأفراد :**

لاينجح التحول الرقمي الا اذا دعمه الناس العاملين في المنظمة، لذلك تعمل القيادة على توفير وخلق ظروف آمنة وصحية لقوة العمل، لتشجيع جميع الموظفين على النمو الابتكار وتحقيق نتائج مرضية .

- **العلاقات الشبكية**

يجب على المنظمة التفاعل بشكل كبيرعلى مستوى عالي من السرعة والدقة وتكون جزء من عناصر الشبكة التي تشمل كل من الموردين والشركات الناشئة والحكومات والمستثمرين والشركات الناشئة والجامعات .

كما يمكن تحدي أبعاد التحول الرقمي في العناصر التالية :

- **البعد التقني :**

تشير الأدبيات إلى أن المقومات التقنية للتحول الرقمي للجامعة هي أجهزة مادية مثل أجهزة الكمبيوتر وملحقاتها المختلفة والبرامج التعليمية والبنية التحتية للاتصالات والشبكات اللازمة لاستخدام التعلم الإلكتروني والتطبيقات المختلفة، يتم **التركيز** على رقمنة الحرم الجامعي وإعادة تأهيل البنية التحتية الماديةللجامعة والمباني والمرافق وسلامة وأمن الفصول الدراسية، ويتحقق ذلك بتوفرالمقومات التالية : الاجهزة التقنية(أجهزة الكمبيوتر – الشاشات التفاعلية – الكاميرات معدات البث والبث)،فصول دراسية ذكية مع تطبيقات حديثةللتعامل مع البيانات المتزايدة، الأمن الإلكتروني، نظام التدريب الرقمي،انترنت عالي السرعة المعامل والمختبرات الافتراضية المناسبة .

- **البعد البشري :**

تعد الموارد البشرية من أهم مقومات التحول الرقمي للجامعات لأنها من أهم وسائلم واجهةالضغوط والتحديات التي تواجه المؤسسات، كما أنها تعد من أبرز العناصر التي تقود المجتمعات إلى تحقيق التقدم والرقي في مختلف المجالات، إلا أن النقص في عند الأفراد المؤهلين للتأقلم مع البيئة الرقمية من الأمور التي تعاني منه أغلب الدول وبالأخص الدول النامية، حيث بعد النقص في الموارد البشرية المؤهلة للتعامل مع العصر الرقمي معوقا للتكنولوجيا الحديثة، ولتنفيذ برامج التحول الرقمي لابد من خطة لتطوير الكفاءات والقدرات البشرية داخل الجامعات وتنميتها، ويكون ذلك بتوظيف كفاءات وقدرات جديدة ذات خبرة ببرامج التحول وبالاستفادة من الوسائل التكنولوجية.**(بن قارة ، زيغم ، 2023، ص12)**

البعد التنظيمي :

تتطلب عملية الرقمنة تغييرات شاملة في المؤسسة، وهذا لايقتصر على المعدات التقنية وتعيين مسؤول عن تكنولوجيا المعلومات فقط ،بل يتعدى ذلك إلى تغييرات عميقة وقرارات استراتيجية مستدامة وثقافة تنظيمية تخدم التحول الرقمي، ويعتبر الانفتاح والشفافية في صنع القرار أمر ضروري ولاسيم افي مايتعلق بإدخال التقنيات الجديدة، يجب تقدير المبادرةالشخصية والابتكار والتفكير فيهما،ويجب تنمية طريقة إيجابية للتعامل معالأخطاء، وتوفير أسس اختبارالتقنيات الجديدة لتجربةالتقنيات الرقمية عمليا من قبل الأفراد(**بنطيبة، صبرينة ، 2022 ص247.**).

1-7-مجالات التحول الرقمي :

يصنف التحول الرقمي إلى أربعة أنواع أساسية كالتال يوهي **(حسن، 2009، ص55):**

- تغير**الادارة** :تتعلق إدارة التغيير بالعنصر البشري مواقف أصحاب المصلحة الداخلين والخارجيين وسلوكيتها، وأيضا النظم البيئية التي يعلمون فيها .**لذا فإن** إتباع أكثر نهج اشمولا في إدارة التغير يعد برفع معدات المؤسسة . وقد يساعد تضمين مبادئ كثير من مفتوحة للمؤسسة مثل الشفافية والشمول في نماذج التغيير على خلق اشخاص مؤهلين يتكيفون بسرعة مع احتياجات العمل، فالشفافية والشمولية تتيح ان فرص اللتحديث بحرية والتماس الملاحظات من الاصوات غير مسموعة في الأحيان .

بالإضافة إلى ذلك يتيح التعاون والمشاركة في خلق الشركات أن تكون المؤسسة منظورا جديدا حلول أكثر ابتكارات بدا المؤسسة بذلك تحديد الثغرات والعوائق بمعد لأسرع، مما سيؤدي إلى تحسين العمليات والسياسات والحلول .

- **احتياجات النظام البيئي** :هي الشبكةالحية والمتنسقة من الأشخاص التي تترابط لتشكل النظام الذي تعمل فيه المؤسسة، حيث تتشارك وتعتمد الاطراف المشاركة في أي نظام بيئي مثل الموظفين والشركاء وأصحاب المصلحة الخارجيين، العملاء البائعين، وما على بعضها بعضا من أجل صحة أعمالها ونموها ونجاحها وكماهوالحال في النظم البيئة التي تتواجد في الطبيعة، فإن قلة صحة أحد مكوناتها تؤثر على الأخرين بمرور الوقت .ويؤثر هذا الترابط المتبادل على نحو حاسم على نجاح كل من في المؤسسة . ويجب على القادة التنظيميين فهم احتياجات أطراف الأدوار المشاركة، حتى يتمكنوا في المقام الاول من تحقيق الهدف الذي تريد المؤسسة أن تحققه بتطبيق تقنية جديدة، كثيرا مايخلق تطبيق تقنيات متقدمة وبسيطة حاجة أكبر للقادة لتقييم المواءمة احتياجات النظام البيئي قبل التطبيق .

- **العمليات** :يجب على المؤسسة أن في كل مرة تستخدم فيها كلمة" التحول " ما تعنيه حقا هذه الكلمة، فالتحول هو تغير جذري من بداية إلى نهاية الشيء، ويتطلب أي تغيير بغض النظر على حجمه مراجعة من العمليات المؤسسة لتقييم كلما تحتاج إليه لتناسب هذه العمليات التغير الجديد .غير أن العمليات التي لا تتجاوز البساطة، معه كالتي تغفلها في كثير من الأحيان ،وكذلك كثير **ما**تنسى التفكير في العمليات البسيطة المتداخلة التي توجد بالفعل عندما تضيف شيئا جديدا إلى سير العمل أو حتى ضبطه وبذلك تخلق عن غير قصد تدفق ازائد اللعمل وبطء في الإنتاج وقد يمتد في عدة منالمجالات اخرى متصلة داخل النظام البيئي .ويجب على القيادة المؤسسة النظر في العمليات أو السياسات المتصلة عند تغير نموذج عمل ما أوتنفيذ نهج مبسط للتقنية التي هي بصدد التحول .

- **الصوامع** :تؤدي المؤسسات التي تستفيد من المبادئ المفتوحة إلى إزالة الحواجز التي تحول دون التعاون والخلق المشترك .وهي تنشئ عمليات شاملة تتيح التدريب المشترك لموظفيها، بينما يتسم تبادل المعارف والاتصال بالشفافية وسهولة الوصول للمعلومات والإفادة .ولقد أصبح كسر الصوامع الموجودة في المؤسسات أمرا حتميا لنجاح الاعمال والمجتمع بأكمله، التماس الملاحظات القادمة من الأصوات

غير المسموعة وتنوع الفكر في فكر المشروع ويمكنهم خلق فرص للناس للتعلم وأن يصبحوا أكثر تنوعا في كفاءاتهم . .**(غزال، مرغني ، 2023، ص15)**

خلاصة:

التحول الرقمي في مجال الرياضة يمثل ضرورة حتمية خاصة في ظل التطور التكنولوجي المتسارع الذي نعيشه اليوم، حيث سهل الكثير من الإجراءات بدل من التدخل البشري فيها، بالإضافة إلى أن الرقمنة تتضمن تحويل البيانات من شكلها التقليدي إلى صورة رقمية وهذا ما يساعد في تخزينها واستخدامها بكفاءة عالية

الذكاء الاصطناعي

تمهيـــد:

يمثل الذكاء الاصطناعي من أهم الثورة التكنولوجية الحديثة التي نعيشها اليوم من خلال الاعتماد على استعمال برامج تحاكي القدرات العقلية للإنسان التي يتم الاستعانة به في التسيير الإداري في المجال الرياضي مما يسهم في تقليل الخطأ البشري عند القيام بالمهام المختلفة وهذا يساعد بلا شك في اتاحة فرص للإداريين الرياضيين أساليب التي تمكن لتحويل المعلومات إلى قرارات دقيقة ضمن استراتيجيات تزيد من نجاح العمل الإداري الرياضي

2-1-مفهوم الذكاء الاصطناعي :

يعتبر الذكاء الاصطناعي(Artificiel intelligence) علما حديثا نسبيا ،بحيث نشأ أواسط القرن العشرين ، ويمكن القول أن هذ العلم يهتم بإمكانية قيام "منتج صناعي" لنفس أنواع العمليات التي تميز الفكر الإنساني وقد إتجهت الأبحاث في الذكاء الاصطناعي مع تطور العلوم الحديثة نحو أتجاهين رئيسيين : **(زغلاش ، دهنية ، 2022، ص607)**

- علوم وأبحاث بسيكولوجية خاصة بطبيعة تفكير الإنسان
- تطوير تكنولوجي خاص بالنظم الحاسوبية .

أما الذكاء الأصطناعي يعرفه كل من كوبلاند وبراود فوت **(Copeland & Proudfoot، 1993)** بكونه يمثل: "عملية تطوير أنظمة الحاسب الآلي بحيث تكون قادرة على أداء المهام التي تتطلب عادة استخدام الذكاء البشري، مثل الإدراك البصري، التعرف على الكلام، صنع القرار والترجمة **(سعاد، 2022، ص93)**..

تعرف بأنها الأنظمة التي تستخدم تقنيات مثل التنقيب عن البيانات ورؤية الكمبيوتر والتعرف وتوليد اللغات الطبيعية والتعلم الآلي والعميق، بهدف جمع البيانات أو إستخدامها أو التنبؤ أو التوصية أو إتخاذ القرارات بمستويات مختلفة من الإستقلالية (Vazquez-Cano،08,021) .

ويعرف أيضا بأنه محاكاة الآلات والبرامج للقدرات الذهنية للبشر وطريقة عملها، والتي تتطلب ذكاء على غرار التعلم والقدرة على الإستنتاج والقيام برد الفعل في مواقف فجائية لم تبرمج عليها تلك الآلات والبرامج مسبقا **(شويني واخرون، 2024، ص 154)**

عرفه " Dan.W.Patterson أنه نوع من فروع علم الحاسبات الذي يهتم بدراسة وتكوين منظومات حاسوبية تظهر بعض صيغ الذكاء، وهذه المنظومات لها القابلية على استنتاجات مفيدة جدا حول المشكلة الموضوعة كما تستطيع هذه المنظومات فهم اللغات الطبيعية أو فهم الإدراك الحي وغيرها من الإمكانيات التي تحتاج ذكاء متى ما نفذت من قبل الإنسان " **(شيخ،2018 ، ص82)** .

والذكاء الاصطناعي بأنه : دراسة كيفية توجيه الحاسب لأداء أشياء يؤديها الإنسان بشكل أفضل . **(محمود والعطيات، 2006 ، ص 12)**

2-2-خصائص الذكاء الاصطناعي :

- استخدام الذكاء في حل المشاكل المعروضة مع غياب المعلومات الكاملة
- القدرة على التفكير والإبداع
- القدرة على اكتساب العرفة وتطبيقها
- إمكانية التعلم والفهم من التجارب والخبرات السابقة
- استخدام الخبرات القديمة وتوظيفها في مواقف جديدة
- الاستجابة السريعة للمواقف والظروف الجديدة

- التعامل مع الحالات الصعبة والمعقدة
- التعامل مع المواقف الغامضة في غياب المعلومات(**طويل، نور الدين ، 2023، ص ص53-54**)

- وقد أضاف عثمان حسين وعادل أحمد بأن من أهم خصائص تطبيقات الذكاء الاصطناعي أنها تعمل بمستوى علمي واستشاري ثابت دون تذبذب، يتطلب بناؤها تمثيل كميات هائلة من المعارف الخاصة بمجال معين تعالج البيانات الرمزية غير الرقمية من خلال عمليات التحليل والمقارنة المنطقية، تهدف لمحاكاة الإنسان فكرا وأسلوبا، وتهتم بإثارة أفكار جديدة تؤدي إلى الابتكار ....الخ. (**مسعودي ، 2023، ص ص24-25**)

2-3-مجالات وتطبيقات الذكاء الاصطناعي

يستخدم الذكاء الاصطناعي في العديد من المجالات العسكرية والصناعية والاقتصادية والتقنية والطبية والتعليمية والخدمية الأخر ومن بين أهم تطبيقاته ما يلي:

- الإنسان الآلي (الروبوت) وهو جهاز ميكانيكي مبرمج للعمل مستقلا عن السيطرة البشرية ومصمم لأداء الأعمال وانجاز المهارات الحركية واللفظية التي يقوم بها الإنسان فضلا عن استخداماته الأخرى المتعددة بالمفاعلات النووية وتمديد الأسلاك وإصلاح التمديدات السلكية التحت أرضية واكتشاف الألغام وصناعة السيارات وغيرها من المجالات الدقيقة .
- التحكم اللا خطي كالتحكم بالسكك الحديدية .

-الأجهزة الذكية القادرة على القيام بالعمليات الذهنية كفحص التصاميم الصناعية ومراقبة العمليات واتخاذ القرار .

- المحاكاة المعرفية باستخدام أجهزة الكمبيوتر لاختبار النظريات حول كيفية عمل العقل البشري والوظائف التي يقوم بها كالتعرف على الوجوه المألوفة والأصوات أو التعرف على خط اليد ومعالجة الصور واستخلاص البيانات والمعلومات المفيدة منها وتفعيل الذاكرة .

-التطبيقات الحاسوبية في التشخيص الطبي بالعيادات والمستشفيات وإجراء العمليات الجراحية .

-برامج الذكاء الاصطناعي في تحليل البيانات الاقتصادية كالبورصة وتطوير أنظمة تداول الأسهم .

-برامج الألعاب كألعاب الشطرنج والعاب الفيديو .

-عناقيد جوجل البحثية على جهاز الحاسوب عبر الانترنت .

-التطبيقات الخاصة بتعلم اللغات الطبيعية المختلفة وقواعد فهم اللغات المكتوبة والمنطوقة ألليا والرد على الأسئلة بإجابات مبرمجة مسبقا وأنظمة الترجمة الآلية للغات بشكل فوري .

-الأنظمة الخبيرة التي تستطيع أداء مهام بطريقة تشبه طريقة الخبراء وتساعدهم على اتخاذ قراراتهم بدقة اعتمادا على جملة من العمليات المنطقية للتوصل الى قرار صحيح أو جملة من الخيارات المنطقية وبعد

هذا أكثر واهم اهتمامات الذكاء الاصطناعي في الحاضر والمستقبل .خدمات المنازل الذكية والأسلحة ذاتية العمل والهواتف وأجهزة التلفاز ومئات التطبيقات الأخرى. .(**شريفي، 2024، ص ص25-26)**

2-5-مؤشرات قياس الذكاء الاصطناعي :

تعتبر مؤشرات قياس الذكاء الاصطناعي مقياسا لمعرفة فعاليته ونجاعته في المنظمة، فمن خلال هاته المؤشرات نتمكن من قياس مدى نجاحه في المنظمة والاستمرار في العمل به وتطوير استخدامه لتحقيق المزيد من الفعالية في الأداء . تتمثل هاته المؤشرات فيمايلي :

- **الوقت :** يسهل الذكاء الاصطناعي التواصل بين الأشخاص والماكينات وسهولة تبادل المعلومات فهو يعتبر نموذج ربحي للوقت يعمل على التسريع في العمل وبجودة أفضل .

- **التكلفة :** بفضل التواصل السهل والسريع بين مختلف وظائف المنظمة، ويفضل الآلات الذكية يقوم الذكاء الاصطناعي بتخفيض التكاليف الإنتاجية وتوفير المعلومات وسرعة دراسة وتحليل البيانات تمكن كل **هاته** العناصر من تطبيق إستراتيجية المنظمة بنجاح وتحقيق التطور المطلوب بتكاليف اقل، فضلا كون أن استخدام آلات ذكية يخفض من القوى البشرية العاملة وبالتالي تخفيض تكلفة التشغيل .

- **الكفاءة التشغيلية :** يعمل الذكاء الاصطناعي على زيادة الكفاءة التشغيلية من خلال التطبيقات والبرامج المستخدمة المساعدة في العمل فالنتيجة الوصول إلى تحقيق عمل بمردود جد مقبول .

- **تعظيم الأرباح** :استخدام الذكاء الاصطناعي يمكن من تحسين الإنتاجية في العمل، كما يمنح استخدامه تحسين نمو نسبة العملاء المحتملين عن طريق تقديم منتج في المستوى المطلوب وتوفير خدمة متميزة تحوز على رضا العملاء. **(بلكحل، 2022، ص ص7-8)**

2-6- القوى الديناميكية الخارجية التي تعزز الذكاء الاصطناعي

بالرجوع إلى الإخفاقات التي سجّلها الباحثون في مجال الذكاء الاصطناعي نجد أنها نتجت دائما عن عدم توافق الذكاء الاختلافات في بيئة المعلومات، فتطور الذكاء الاصطناعي مرتبط بالبحث وبيئة المعلومات والأهداف الاصطناعي مع الإجتماعية المصاحبة لها.

- **بيئة المعلومات :**

لقد تغيّر القرن الحادي والعشرون بشكل كبير حيث اتسعت رقعة انتشار محطات المحمول وزادت شعبيته وتزامن ذلك مع ظهور الإنترنت ، الأجهزة القابلة للإرتداء بالإضافة إلى انتقال العالم من فضاء ثنائي (فيزياء+ مجتمع بشري) إلى فضاء ثلاثي (فيزياء + مجتمع بشري + فضاء سيبراني).

- **المطالب الاجتماعية**

توسعت المطالب الاجتماعية للذكاء الاصطناعي تبعا للتغيّرات السريعة المسجّلة على مستوى الأبحاث الخاصة به والتي تحولت من مجرّد فضول أكاديمي إلى مطالب مركزة خارج الأوساط الأكاديمية مثل المشكلات الجديدة في المدن الذكية، الطب، النقل، الخدمات اللوجستية، منتجات ذكية، سيارات ذاتية القيادة والهواتف الذكية وكل هذه المطالب تستوجب تطوير الذكاء الاصطناعي .

- تطوّر أهداف الذكاء الاصطناعي

لقد تحوّلت الأهداف من استخدام الذكاء الاصطناعي من كونها تتمثل في السعي وراء استخدام الكمبيوتر لمحاكاة الذكاء من أنظمة الآلات والبشر إلى نظم استخبارات حشود جديدة البشري إلى دمج أنظمة الاستخبارات الهجينة المحسنة أي بواسطة الآلات والبشر والشبكات ومثال ذلك المدن الذكية .

- تغير موارد البيانات المتعلقة بالذكاء الاصطناعي

يعتمد الذكاء الاصطناعي على خوارزميات تستند إلى بيانات حيث تؤدي إلى بيئة معلومات جديدة إلا أن هذه البيانات تتغيّر مصادرها فقد تكون بيانات ضخمة ، أو أجهزة استشعار أو معلومات عبر الوسائط .**(بن ثامر ، بن فرحات ، 2024، ص ص105-106)**

2-7-مميزات الذكاء الاصطناعي :

يعتبر الذكاء الاصطناعي أحد أنواع العلوم الحديثة التي انتشرت على نطاق *واسع* في الآونة الأخيرة حتى **أنه** دخل في كثير من المجالات الصناعية والبحثية، وعلى رأسها الروبوت والخدمات الذكية للحكومات والشركات، وهو يتميز بمجموعة من القدرات والخصائص أهمها :

- يكتسب الذكاء الاصطناعي المعلومات عن طريق الممارسات العملية، كما أنه قادر على التمييز بين القضايا المتعددة بشكل كبير .
- استجابة الذكاء الاصطناعي للمتغيرات، وتميزه بالمرونة وسرعة رد الفعل في جميع المواقف .
- يتمتع الذكاء الاصطناعي بقدرته على الادراك الحسي، وبالتالي اتخاذ القرارات بشكل سليم، اعتمادا على دراسة جميع الاحتمالات واتقان نتائجها، ومن ثم اختيار أفضل القرارات التي تؤدي إلى النتائج المطلوبة .
- التمكن من اكتشاف الأخطاء وتصحيحها بشكل سريع، واجراء التحسينات الأفضل في المستقبل .**(بلعسل ، عمروش ، 2022، ص1157)**

2-9-أسباب استخدام الذكاء الاصطناعي في الإدارة الرياضية :

يعد مجال الإدارة في المؤسسات الرياضية كغيره من المجالات التي استفادت من الذكاء الاصطناعي ويرجع ذلك الى الأسباب التالية:

- إنشاء قاعدة معرفية تدعم الذاكرة التنظيمية في المؤسسات الرياضية بحيث يرجع إليها العاملون في حصولهم على المعرفة وتعلم القواعد التجريبية التي لا تتوفر في الكتب والوثائق.
- تخزين المعرفة المرتبطة بالذكاء الاصطناعي خوفا من فقدانها أو تسريبها بسبب دوران العاملين أو استقالتهم أو وفاتهم
- إنشاء آلية لا تكون خاضعة للمشاعر البشرية كالقلق أو التعب أو الإرهاق خاصة في المنظمات التي يتميز العمل بها بالإرهاق والخطر.
- امتلاك وسائل ناجحة في تطبيقاتها لإدارة الأزمات

- توليد الدول الناجحة للمشكلات المعقدة يغني القاعدة المعرفية يعزز من الذاكرة التنظيمية التي تمكنها من التحليل والمعالجة للمشكلات في الوقت المناسب والمطلوب .

كما يشير **(احمد، 2019)** انه يمكن استغلال الذكاء الاصطناعي من خلال التنقيب في المستندات لاستخراج المعرفة منها وجعلها مفيدة فمثلا يستخدم التنقيب في النصوص في القطاع المالي لمعرفة اضرار مطالب التأمين وتحليل الأسباب النموذجية لشكاوى العملاء أو اجراء مع لعملاء آليا. ويختلف تنقيب النصوص عن مجالات تعلم الآلة الأخرى من حيث المحتوى، خاصة طريقة اعداد البيانات واتاحتها للخورزميات حيث تساهم البيانات النصية الضخمة في جناح التعلم العميق. **(مسعودي ، 2023، ص ص26-27)**.

خلاصة

يعتبر مجال الذكاء الاصطناعي إحدى أهم الركائز الأساسية التي تعزز الكفاءة والاحترافية في العمل الإداري للرياضة والذي يساعد على معالجة المعلومات الكبيرة مع التنبؤ الدقيق بدل من الاعتماد على الافتراضات، كما أن الذكاء الاصطناعي يعزز نجاح العمل الإداري الرياضي من اتخاذ القرارات سريعة مع الارتقاء بالمخطط الاستراتيجي.

العقد الرياضي

تمهيـد:

إن إبرام العقد الرياضي يمثل اتفاق اداري وقانوني داخل المؤسسة الرياضية قصد ضبط النشاط الرياضي مع حماية حقوق المتعاقدين بشفافية وبصورة عادلة، وهذا يعتمد على التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي على تحديد علاقة هيكلية وفقا للالتزامات الواجبة مع الامتثال بالاضافة الى تجنب النزاعات القانونية التي تؤثر في مسيرة الادارة الرياضية والرياضيين في ان واحد.

3-1-العقد الرياضي :

أقرت المادة 54 من القانون المدني المعدل رقم(10-05 المؤرخ في 20 يونيو 2005) "بأن العقد عبارة عن اتفاق يلتزم بموجبه شخص أو عدة أشخاص بمنح أو فعل أو عدم فعل شيء ما"، كما "يكون ملزما للطرفين، متى تبادل المتعاقدان الالتزام بعضهما بعضا "

كما أقرت المادة 56 " يكون العقد ملزما للشخص أو لعدة أشخاص، إذا تعاقد فيه الشخص نحو شخص أو عدة أشخاص آخرين دون الالتزام من هؤلاء الآخرين".

و لدراسة العقد في الميدان الرياضي اوجب علينا طرح عدة تساؤلات حول المعايير الممكن الاستناد عليها فى بيان رياضية العقد، فهل العقد يعد رياضيا بأشخاصه، أم بطبيعته ويمكن القول أن هناك ثلاثة معايير وهذا حسب دراسة أعدت من قبل مجموعة من الأساتذة (محمد سليمان الأحمد و ياسين أحمد التكريتي و لؤي غانم الصميدعي، 2005).

وللعقد الرياضي خصائص وهي :

- العقود الرياضية من العقود الرضائية .
- العقود الرياضية من العقود الملزمة للجانبي .
- العقود الرياضية من العقود الزمنية .
- العقود الرياضية من العقود المعاوضة .
- العقود الرياضية من العقود غير المسماة .
- العقود الرياضية من العقود الشكلي .(**لعبان ، 2025، ص ص315-316)**

3-2-خصائص العقد الرياضي :

يتميز العقد الرياضي بمجموعة الخصائص تختلف عن بقية العقود، وهذه الأخيرة قد لا يكون بعضها متوافرا في بعض صور هذا النوع من العقود :

- العقد الرياضي، عقد رضائي كقاعدة عامة، يتم بارتباط الإيجاب بالقبول ارتباطا متوافقا دون أي اشتراط أي شكل، أما الكتابة والتسجيل الذي تلجأ إليه بعض النوادي في إبرامها العقود مع اللاعبين أو مع غيرها من النوادي فإنها شرط لإثبات العقد وليس لانعقاده، ما لم ينص قانون ما على ضرورة إتباع التسجيل في العقد .
- العقد الرياضي، بصورة عامة عقد ملزم لجانبيه، فالعقد المبرم بين ناد ولاعب لأداء لعبة رياضية في بطولة معينة، هو عقد ملزم لكل من النادي بدفع الأجر واللاعب بأداء اللعبة وإتباع توجيهات النادي

-العقد الرياضي، عقد معاوضة فكل من طرفيه يأخذ مقابل لما أعطى ويعطي مقابل لما أخذ .

- العقد الرياضي، عقد مستمر التنفيذ فالمدة فيه عنصرة جوهري في معظم صوره التي تعتمد على عنصر المدة، لاسيما في عقد عمل اللاعب المحترف وما بعدها

لكن تكون للمدة أي اعتبار كما هو الحال في عقود الانتقال الخاصة باللاعبين المحترفين

– العقد الرياضي ، قد يكون محددا بحيث يستطيع فيه كل من المتعاقدين تحديد المقدار الذي أخذ والمقدار الذي أعطى وقت تمام العقد، كما هو الحال بالنسبة لعقد التدريب الرياضي ، كما أنه يكن احتماليا ، كما هو الحال بالنسبة لعقد الرهان بين المتبارين في سباق الخيل .

– معظم العقود الرياضية التي يبرمها اللاعبون مع النوادي تعد من عقود الإذعان إذ يذعن اللاعبون لشروط النادي المسبقة للتعاقد معه، ومع ذلك فإن المناقشة في العقد الرياضي أمر لا مفر منه في بعض الأحيان .

– العقد الرياضي، عقد غير مسمى، إذ لم يخصه المشرع في القانون المدني بتنظيم معين، عدا عقد الرهان والمقامرة، فهو عقد مسمى في القانون .

– العقد الرياضي، يكون إحدى إطرافه على الأقل شخصا رياضيا.

العقد الرياضي، وحسب الصفة المتصف بها، يتعلق بنشاط أو عمل أو هدف أو سبب أو خدمة أو استشارة أو بطولة رياضية. **(معزيز، 2012، ص ص248-249)**

3-3-خصوصية عقد العمل الرياضي :

تبرز خصوصية النشاط الرياضي في أن عقود **هذا** المجال لا تخضع فقط للقواعد العامة ،

فبحسب طبيعتها يخضع عقد العمل الرياضي كغيره من العقود للمبادئ العامة المنصوص عليها في التشريعات العمالية ، وذلك فيما يتعلق بإبرامه و تنفيذه كذلك انحلاله و رغم خضوعه لتلك المبادئ لا يعني تماثله التام مع باقي عقود العمل، فلا يمكن إنكار أن عمل الرياضي المحترف يخضع لمعطيات تختلف في جزء كبير منها عن تلك التي يخضع لها غيره من العمال فالظروف المحيطة باللاعب عند ابرامه لعقد الاحتراف أو تنفيذه التزامه مع ناديه أو عند إنحلال العقد ، شواهد على خصوصية هذا العقد. **(يوب ، 2016-2017، ص136)**.

وخصوصية هذا العقد راجعة إلى طبيعة النشاط الرياضي الذي ينصب عليه العقد، وذلك ما يتطلب قواعد خاصة إضافة إلى القواعد العامة في التقنينات البدنية والتشريعات العمالية، والتي تتمثل في اللوائح الرياضية ولوائح الاحتراف الموضوعة من طرف الاتحادات الرياضي، إضافة للوائح التي تضعها الأندية، حيث تضاهي في أهميتها لائحة نظام العمال التي يضعها صاحب العمل في العقود الأخرى .

اللاعب المحترف هو العنصر الأساسي في النشاط الرياضي ويعتمد اعتمادا كليا على قدراته الجسدية والذهنية وكذلك قدراته الخاصة والذي يفرض عليه أن يكون في كامل لياقته البدنية دائما، ولهذا تفرض عليه التزامات خاصة بهدف المحافظة على صحته ولياقته وهو مالا يطلب من العامل العادي في المجالات الأخرى.

أما بالنسبة للنادي الذي يتعاقد مع الرياضي المحترف فيقوم بإنفاق أموال هائلة على هذا الرياضي والذي هو ثروته الحقيقية وأداة نشاطه، وهذا من خلال شراء هذا الرياضي من ناد آخر بمبالغة باهظة إضافة إلى نفقات التدريب والتكوين. وعند انتهاء عقد الرياضي المحترف مع النادي يحق لناديه مقابل ما

أنفقه عليه أن ينقله إلى ناد آخر والحصول على مقابل بالرغم من انقضاء الرابطة العقدية بينه وبين ناديه، فضلا عن التعويض عن التدريب، وذلك وفق الشروط والقيود اللوائح المفروضة من قبل الاتحاد المعنى .

كما يمكن للنادي إعارة اللاعب إلى ناد آخر اثناء سريان العقد لمدة زمنية معينة، وبطبيعة الحال هذا لا يحدث في عقود العمل الأخرى وهذه من أهم الخصوصيات التي تميز عقود عمل اللاعبين المحترفين .**(الطيب ، 2024، ص ص3-34)**

3-4-طبيعة عقد العمل الرياضي

إن معرفة الطبيعة القانونية لعقد العمل يعني بها معرفة طبيعة الروابط التي تربط العمال بالمستخدمين و هي ضرورية، حيث يتوقف عليها تحديد تطبيق النصوص القانونية المتعلقة بتنظيم علاقة العمل لا سيما في حالة غياب تعريف قانوني لهذا العقد .

إن عقد العمل الرياضي هو عقد عمل، لكن يبقى لنا أن نعرف ما إذا كان هذا العقد عقد عمل محدد المدة أم أنه عقد عمل غير محدد المدة .

و لمعرفة طبيعته لابد من التطرق الى نوعين من العقد و هما العقد المحدد المدة

و العقد غير المحدد المدة**(بوهلة 2018-2019، ص 144)**

- **عقد العمل المحدد المدة :**

العقد المحدد المدة هو العقد الذي تتحدد نهايته بواقعة مستقبلية محددة الوقوع لا يتوقف حصولها على إرادة **أحد** المتعاقدين .

إن الإلتجاء الى عقود العمل المحددة المدة يجب ممارسته وفق الشروط الموضوعة من طرف القانون و الأطراف الرياضية في المجال الإحترافي سواء بالنسبة للرياضيين أو المدربين تكون عقود العمل محددة المدة .

فالعقد المحدد المدة يخضع للقانون وبالتالي فهو يخضع لرقابة القضاء لأن هذا العقد يتوفر على شروط و التي من بينها أن تكون الهيئة المعنية تمارس نشاطها على الخصوص في قطاع النشاط الرياضي الاحترافي و كذا أن يكون العمل بطبيعته مؤقت**(قرباس ، بلباي ، 2020، ص ص9-10).**

و عقد العمل المحدد المدة هو الحل الأمثل في مجال علاقات العمل الرياضية، حيث أنه يحقق فوائد كبيرة سواء بالنسبة للرياضي كأجير أو النادي المتعاقد معه كهيئة مستخدمة .

إن عقد العمل المحدد المدة يخضع الى القانون و بالتالي فهو يخضع الى رقابة صارمة من طرف القضاء، حيث ان القضاة يحرصون على توفر مجموعة من الشروط بحيث يمكن للأطراف المعنية اللجوء الى مثل هذه العقد واستخدامه بشكل وبالتالي يجب ان تتوفر على الخصوص العناصر التالية :

- إمكانية استخدام عقود العمل محددة المدة بالنسبة للعمل المعني في إطار هذا النشاط، أي أن يكون هذا الأخير من بين الأنشطة التي نص القانون على أنها تقتضي إبرام عقود عمل محددة المدة. **(زياد ، 2015 -2016،ص58)**

- أن يكون العمل بطبيعته مؤقت .

و بإجماع الفقه و القضاء **نجد أن** عقود العمل التي يبرمها الرياضيون المحترفون الأندية الرياضية تكون محددة المدة .

ومن هذا نجد أن عقود احتراف الرياضيين و كذا عقود المدربين هي عقود محددة المدة .

- **عقود العمل غير محددة المدة :**

تعتبر هي الأساس و الأصل في عقود العمل وفق القواعد العامة في قانون العمل و التي تقع بين الأطراف الرياضية الذين يخضعون للقواعد التي تطبق عادة لهذا العقد، وبالتالي هو العقد الذي ذهبت **فيه** الأطراف الرياضية الى القواعد المطبقة له عادة أو الذهاب إلى أبعد من ذلك بوضع قواعد خاصة عليه، مع العلم أن بنوده يجب أن لا تخالف القانون و إلا اعتبرت باطلة و عديمة الأثر و هذا *ما* نصت عليه صراحة المادة 13 قانون العمل الجزائري يكون باطلا و عديم الأثر كل بند يخالف باستنقاصه حقوقا منحت للعمال بموجب التشريع و الإتفاقيات أو الإتفاقات الجماعية ."

و من مميزات هذا العقد أنه يجوز ابرام عقد عمل متفاوت في وظائف دائمة تتعلق بالنشاط والتعليم والتأطير والتدريب للأنشطة البدنية والرياضية، و كذا الأعمال المرتبطة بالخدمات كالأنشطة الإدارية و غيرها و التي تحتوي بطبيعتها على عنصر التناوب أو متقطع منتظم أو لا، فترة يتم فيها العمل و فترة لا يتم فيها العمل. **(قرباس ، بلباي ، 2020، ص ص9-10)**.

بموجب المعيار الشخصي، يُعتبر العقد رياضيًا إذا تم إبرامه من قبل شخص رياضي، بغض النظر عن طبيعة العقد أو محتواه والشخص الرياضي اما أن يكون شخص طبيعي كاللاعب الرياضي، والذي يجب أن تتوفر فيه بعض الشروط كاللياقة البدنية الجيدة والمهرات الفنية والهواية وغيرها من المميزات الرياضيين للمحترفين**(معزيز، 2012، ص246)**

3-5-آثار عقد العمل الرياضي :

يعتبر عقد العمل الرياضي من العقود الملزمة الجانبيه، حيث أنه ينشأ التزامات **مقابلة** على عاتق كل من طرفيه .

فالرياضي الأجير الذي يحترف نشاط رياضي معين يلتزم *في* مواجهة النادي المتعاقد معه بأداء العمل المتفق عليه وفقا لمقتضيات حسن النية، وفي المقابل يلتزم هذا النادي **تجاه** الرياضي بتقديم الأجر، بالإضافة إلى التزامات أخرى يتحمله كل طرف منهما تكفلت بتفصيلها لوائح الاحتراف، وغني عن الذكر أن التزامات كل طرف في عقد العمل الرياضي تعد في الوقت نفسه حقوقا للطرف الآخر، فالتزامات الرياضي الأجير هي حقوق للنادي والتزامات هذا الأخير هي حقوق لهذا الرياضي الأجير، وتقتضي دراسة آثار عقد العمل الرياضي أن نعرض للالتزامات التي يرتبها هذا العقد على عاتق كل من طرفيه الرياضي الأجير و النادي المستخدم مع ذكر الجزاءات التي تترتب على كل من طرفيه إذا ما أخلا بالتزاماتهما .**(زياد ، 2016، ص ص199-200)**

خلاصـــــــة:

يساعد التحول الرقمي الذي نعيشه اليوم في الادارة الرياضية من اهم الاجراءات اللازمة التي يجب الاعتماد عليها في ابرام العقود الرياضية من خلال نقل العقود مما هو ورقي الى الرقمي بالاعتماد على المنصات الرقمية التي تساعد في سرعة التوثيق وارشفة العقود الكترونيا بصورة شفافة مع سهولة الوصول اليها كما تعمل على حماية البيانات الشخصية دون اي تدخل بشري مما يساهم في رفع الكفاءة الادارية للمجال الرياضي

الجانب التطبيقي

الفصل الخامس: الإجراءات الميدانية للدراسة

تمهيد :

يتطلب موضوع دراستنا منهجية ميدانية تراعي الخطوات العلمية الضرورية لضمان صحة النتائج باتباع التوجيهات اللازمة لما يجب ان يكون عليه الطالب في عملية اجراء الدراسة ، حيث يتطلب من الطالب القيام بالإجراءات الميدانية التي يعتمد عليها للوصول إلى بعض الحلول المرتبطة بمشكلة الدراسة وحتى نتمكن من دراسة الفرضيات المقترحة وتوضيح المنهج المراد الاعتماد واتباعه والمتبع في الدراسة وتحديد كيفية اجراء الدراسة من الناحية الميدانية مع ضبط مجتمع وعينة الدراسة وبالاضافة الى تحديد المجال الزماني والمكاني الذي يتعلق بالدراسة، وضبط أدوات جمع البيانات وكيفية تنفيذها وإجراءها والأساليب الإحصائية اللازم استخدامها لتحليل البيانات والمعلومات المتوصل اليها.

5-1- الدراسة الاستطلاعية:

تمثل الدراسة الاستطلاعية تجربة مصغرة أولية تتمثل في استطلاع الطالب للتأكد من صحة الدراسة الأساسية، حيث تعتبر الدراسة الاستطلاعية من أهم الدراسات التي يستلزم على الطالب القيام بها والاعتماد عليها والتي تمكننا من اكتشاف العديد من النقاط الأساسية التي تحكم الدراسة الأساسية، قبل الاستقرار نهائيا على خطة الدراسة بفضل القيام بدراسة استطلاعية على عدد محدود من الأفراد، وهذه الدراسة الاستطلاعية تحقق أهداف الباحث **(أبوعلام، 2004، ص87)**.

حيث أن هذه الدراسة تمكن من:

-بناء أسئلة الاستبيان المناسبة للتعرف على دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في اداة العقود الرياضية من حيث الضوابط القانونية.

-بناء أسئلة الاستبيان المناسبة للتعرف على دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في اداة العقود الرياضية من حيث الضوابط الادارية.

-التأكد من إمكانية إجراء الدراسة على عينة الدراسة.

- التعرف على بعض النواحي التي تتعلق بالدراسة بالاضافة الى جمع البيانات حولها.
- تحديد المقتضيات التي ستقام فيها دراستنا.
- تحديد أنسب اسئلة الاستبيان لجمع البيانات اللازمة.
- تحديد المشاكل التي تقف ضد الباحث عند اجراء الدراسة مع وضع انسب الحلول.
- التعرف على مدى صعوبة وسهولة الدراسة المجمع القيام بها
- تحديد المدة الزمنية لتوزيع أسئلة المقياس.
- ضبط المدة المحددة للقيام بالدراسة .
- معرفة مدى تناسب العينة لموضوع الدراسة
- التعرف على مدى مطابقة أسئلة المقياس على عينة الدراسة.
- التعرف على مدى اهتمام افراد العينة بالرقمنة والذكاء الاصطناعي في ادارة العقود
- كشف واقع استخدام الرقمنة والذكاء الاصطناعي في ادراة العقود القانونية والادارية

وقد تضمنت الدراسة الاستطلاعية مرحلتين:

المرحلة الأولى:

قام الطالب بإعداد استمارة استبيان تتضمن عدد من الاسئلة التي تتعلق بالرقمنة والذكاء الاصطناعي لادارة العقود القانونية والادارية ، من خلال الرجوع الى المراجع والدراسات السابقة والمشابهة بهدف تحديد الفقرات ، ثم تم عرضها على مجموعة من الأساتذة المختصين في مجال الاداراة والتسيير الرياضي بهدف تحديد أنسب الاسئلة لقياس ذلك.

المرحلة الثانية:

قام الطالب في هذه المرحلة باختيار عدد من اعضاء الفرق تتكون من 05 افراد تتوفر فيهم نفس مميزات العينة الأساسية من جميع الجوانب، حيث قمنا بإجراء الاستبيان الاستطلاعي بهدف التاكد من الثبات وكان هذا باستخدام طريقة القياس واعادة القياس بمدة زمنية تتراوح بين 12 يوم حيث كان القياس كمايلي:

- القياس الأول يوم 08مارس 2026
- القياس الثاني يوم 20مارس 2026

5-2- المنهج المستخدم:

انطلاقا من موضوع الدراسة وأهدافها وطبيعتها، فقد اعتمد الطالب على تطبيق المنهج الوصفي نظرا لتناسب هذا المنهج مع اهداف الدراسة وفرضياتها، فهذا المنهج يعتمد اساسا على دراسة الوضع الحالي لمختلف الظواهر كماهي في الواقع، ويهتم بدراسة حاضر الظواهر والأحداث **(عليان، غنيم، 2000، ص42)**، استخدام المنهج الوصفي في بحثنا على شكل دراسة العلاقة بين المتغيرات فالبحوث التي تهدف إلى دراسة العلاقات بين المتغيرات تحاول التعرف على العوامل أو المتغيرات التي ترتبط بالمتغيرات المركبة مثل التحصيل الأكاديمي والدافعية ومفهوم الذات، وتحذف في الدراسات التي لا علاقة لها بمتغيرات الدراسة **(أبو علام، 2004، ص 237)**، وفي دراستنا هذه شملت دراسة دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في ادراة العقود من الناحية القانونية والادرارية

5-3- مجتمع وعينة الدراسة:

5-3-1-مجتمع الدراسة:

المجتمع هو الاطار الذي يضم جميع افراد موضوع الدراسة وفقا لصفات مضبوطة ومشتركة، وفي دراستنا هذه اعتمدنا وارتأينا أن يكون مجتمع دراستنا هو فرق رابطة باتنة الجهوية لكرة القدم

5-3-2- عينة الدراسة وكيفية اختيارها:

هي عبارة عن احد المفردات او المشاهدات التي تم اختيارها ضمن العينة وبالتالي فإنها ستدخل ضمن الدراسة **(عبيدات ، واخرون، 1999، ص84)** .

لذلك تمثل مجموعة من الأفراد التي نأخذها من مجتمع دراستنا على ان تكون ممثلة له تمثيلا صحيحا وتمثلت في في فريق رجاء مسيف الجهوي الثاني وشباب محارقة الجهوي الاول ، والبالغ عددها 26 منخرط إلى الجمعية الرياضية منهم 20 فرد كعينة أساسية و06 أفراد كعينة استطلاعية وتم اختيارها بطريقة عشوائية.

5-3-2-1- خصائص عينة الدراسة:

العمر: شمل عمر أفراد العينة بين 33-50 سنة

المؤهل العلمي: من 3ثانوي – ماستر 2

الخبرة: 03-10 سنوات.

الجنس: ذكور.

5-4-3- المجال المكاني والزماني:

5-4-3-1- المجال المكاني:

لقد تمت هذه الدراسة ملعب المجاهد مويسات سعد بلدية مسيف وملعب الشهيد جغام عثمان بلدية الخبانة

5-4-3-2- المجال الزماني:

شمل المجال الزماني لدراستنا الموسم الرياضي 2025-2026 وكانت الدراسة كآلاتي:

- بداية تطبيق الدراسة الاستطلاعية يوم 08 مارس 2026 وإعادة القياس 20مارس 2026
- تطبيق الدراسة الأساسية يوم 02افريل 2026

5-5- ضبط متغيرات الدراسة:

5-5- 1- المتغير المستقل:

يمثل هذا المتغير اهم عناصر الاساسية في الدراسة حيث يمثل السبب الذي يحدث تغير في المتغير التابع ، ويتدخل الباحث بالضبط والتحكم فيه للكشف على هذا الأثر لهذا المتغير **(خلفة ، 2023، ص152)**، حيث كان المتغير المستقل في دراستنا هو "**التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي** ".

5-5- 2- المتغير التابع:

يمثل هذا المتغير النتيجة، حيث يتغير بالعامل المستقل الذي نحدث فيه التغيير

وتمثل هذا المتغير في دراستنا في " **العقود الرياضية**"

5-5- 3-المتغير الدخيل:

لكي يتمكن الباحث من اختبار وجود هذه العلاقة أو عدم وجودها لابد له من استبعاد وضبط تأثير العوامل الأخرى على الظاهرة قيد الدراسة لكي يتيح المجال للعامل المستقل وحده بالتأثير على المتغير التابع.**(عليان، غنيم، 2000، ص52)**، حيث تم ضبط مايلي:

- الإلمام باستخدام الرقمنة في متابعة العقود الرياضية.
- التأكد من البيانات المرتبطة بالتعاقد الرقمي
- التأكد من الحوسبة وتخزين العقود وحفظها
- استخدام الذكاء الاصطناعي في صياغة العقود
- لانتقال إلى الادراة الرقمية
- حماية البيانات الكترونيا .

5-6- الأدوات المستعملة في الدراسة :

يعتبر الاستبيان من أكثر الأدوات المستخدمة في جمع البيانات بخاصة في العلوم الاجتماعية والتي تتطلب الحصول على معلومات أو تصورات أو أراء الأفراد **(دويدري، 2000، ص330)**

هي أداة تتضمن مجموعة من الأسئلة أو الجمل الخبرية التي يطلب من المفحوص الإجابة عنها بطريقة يحددها الباحث حسب أغراض البحث .

وتمثل جملة من الاسئلة التي توجه الى افراد العينة من اجل الحصول على بيانات محددة بموضوع الدراسة.

حيث استخدمت في دراستنا على استمارة استبيان موجه إلى اعضاء الفرق، حيث كانت سهلة وبسيطة من حيث الصياغة وواضحة لافراد العينة، وتتعلق هذه الاسئلة بمحاور الدراسة ذات العلاقة بالفرضيات وهي:

- **المحور الأول:** للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية (09 عبارات).
- **المحور الثاني:** للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط الإدارية (08 عبارات).

ويقابل كل فقرة من فقرات كل المحور من هذه المحاور قائمة تحمل العبارات التالية: (تنطبق علي كثيرا –تنطبق علي أحيانا– لا تنطبق علي)

الغرض: قياس دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في ادراة العقود الرياضية

طريقة التصحيح: هذا الاستبيان يحتوي على مجموعة من الأسئلة التي توضح التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي مع إدارة العقود الرياضية من حيث الجانب الإداري والرقمي مكون من 20 فقرة ، حيث أن محور الجانب الإداري يتضمن النواحي الإدارية في إدارة العقود الرياضية ومحور الجانب القانوني يتضمن النواحي القانونية لإدارة العقود الرياضية.

5-7- الأسس العلمية للاستبيان:

5-7-1- الثبات: هو إمكانية الاعتماد على أداة القياس أو على استخدام الاختبار وهذا يعني أن ثبات الاختبار هو انه يعطي نفس النتائج باستمرار إذا ما استخدم الاختبار أكثر من مرة تحت ظروف مماثلة (نفس الظروف)(**صابر، ميرقت ، 2002، ص165**).

الجدول رقم (01): يمثل ثبات الاسبيان

القياس	العينة	معامل الثبات	القيمة الجدولية لمعامل الارتباط	درجة الحرية (1- ن)	مستوى الدلالة
العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية	06	01	0.754	05	0.05
العقود الرياضية في ضوء الضوابط الادارية		01			

5-7-2- الصدق: يشير الصدق إلى مدى صلاحية استخدام درجات المقياس للقيام بتفسيرات معينة، فإذا كان المقياس أو الأداة اختبارا يستخدم لوصف تحصيل أفراد العينة يجب أن تفسر الدرجات على أنها تمثل مجال التحصيل الذي يقيسه الاختبار، وإذا استخدمت نتائج الاختبار للتنبؤ بأداء أفراد العينة في نشاط قادم، حيث وجب أن تكون تفسيراتنا قائمة على تقدير دقيق ما أمكن للأداء في المستقبل....الخ **(أبوعلام، 2004، ص413)**، لذلك فالصدق هو أن يقيس الاختبار ما وضع لقياسه.

الجدول رقم (03): يمثل الصدق للاستبيان:

القياس	العينة	معامل الثبات	القيمة الجدولية لمعامل الارتباط	درجة الحرية (1- ن)	مستوى الدلالة
العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية	06	01	0.754	05	0.05
العقود الرياضية في ضوء الضوابط الادارية		01			

في ضوء الجدول رقم (03): نجد أن استمارة اسئلة الاستبيان قد بلغت (01-01) وهي أكبر من القيمة المجدولة والتي تقدر ب(0.754) بمستوى الدلالة (0.05) و درجة الحرية 05 وهو صادق

5-7-3- الموضوعية:

تتمثل الموضوعية في عدم تحيز الطالب وحيادته عند بناء اسئلة الاستبان حتى نضمن جمع بيانات اكثر دقة من الواقع مع عدم تدخله في اجابات العينة او توجيههم لاجابة معينة.

5-8- الإجراءات التطبيقية الميدانية للأداة:

بعد أخذ الموافقة من قبل المشرف وبعد تحكيم الاستبيان قمنا بطباعته، حيث توجهنا بتاريخ 08افريل 2026 إلى فريق رجاء مسيف وفي تاريخ 09 افريل 2026 توجهت الى فريق شبيبة محارقة، حيث التقيت بالمسئولين الذين استقبلونا أحسن استقبال، وتم تسليمهم الاستبيانات من اجل اجابتهم عليها، مع القيام بشرح اي من الأسئلة التي يصعب فهمها، وتم مساعدتهم في الإجابة عليها مع منحهم الوقت الكافي لها، وبعد موافقة رئيس المصلحة قمت بعدة لقاءات مع افراد العينة قبل ان نقوم بتقديم الاسئلة التي تمتالاجابة عليها بحرية تامة.

وبعد القيام بمختلف الزيارات تم تحديد مع المشرف كيفية تحليل البيانات وكيفية مناقشتها، وقمنا بالتحليل يوم 15افريل 2026

5-9-الطريقة الإحصائية:

هذه الطريقة تسمح لنا بتقديم وتفسير أهداف و نتائج هذه الدراسة و نقوم بحساب المعطيات ، حيث تم استخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية SPSS نموذج 25 ، حيث تم استخدام اختبار:

- معامل الارتباط بيرسون.
- التكرارات.
- النسب المؤوية.
- كا مربع.

خلاصة:

يمثل هذا الفصل جسر جوهري يربط بين الجانب النظري لموضوع الدراسة والجانب التطبيقي، فهو يمثل القاعدة الرئيسية وحجر الزاوية لأي دراسة علمية من خلال تحديد جميع الخطوات المنهجية الواجب إتباعها والاعتماد عليها من خلال تحديد أدوات جمع البيانات بما يتناسب مع المنهج المتبع مع طبيعة البيانات والمعلومات التي نسعى إلى دراستها وكذا تحديد إجراءات الدراسة الاستطلاعية مع ضبط متغيرات الدراسة والإجراءات التطبيقية لأداة جمع البيانات، مع تحديد الطالب للأساليب الإحصائية اللازمة لتفريغ وتحليل البيانات المتوصل إليها، بالإضافة إلى أن هذا الفصل يعتبر بوابة استكمال الفصل التطبيقي.

الفصل السادس: عرض ومناقشة النتائج

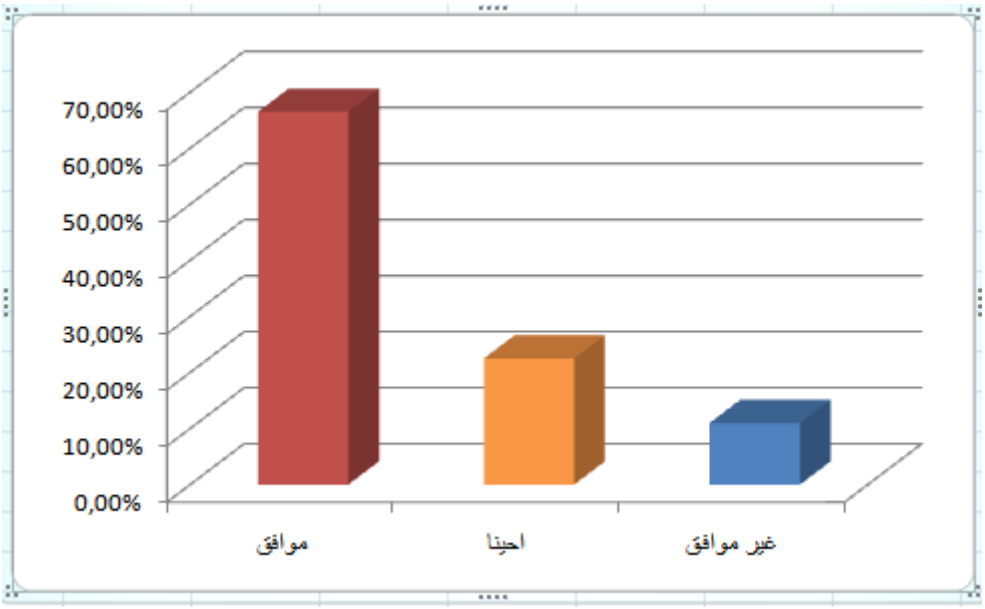
7-1-المحور الأول: للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط الإدارية

الجدول رقم (3): يبين دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط الإدارية

العبارات	الإجابات	التكرار	%	كا2		α	df	الدلالة الإحصائية
				المحسوبة	المجدولة			
العبارة1	موافق	13	%65	35.459	8.439	0.004	1	دال إحصائياً
	احيانا	04	%20					
	غير موافق	03	%15					
	المجموع	20	%100					
العبارة2	موافق	14	%70	32.073	9.468	0.002	1	دال إحصائياً
	احيانا	04	%20					
	غير موافق	02	%10					
	المجموع	20	%100					
العبارة3	موافق	15	%75	22.493	9.602	0.002	1	دال إحصائيا
	احيانا	05	%25					
	غير موافق	00	%00					
	المجموع	20	%100					
العبارة4	موافق	14	%70	32.073	8.779	0.003	1	دال إحصائياً
	احيانا	04	%20					
	غير موافق	02	%10					
	المجموع	20	%100					

العبارة5	موافق	13	%65	31.639	10.504	0.001	1	دال إحصائياً
	احيانا	06	%30					
	غير موافق	01	%5					
	المجموع	20	%100					
العبارة6	موافق	15	%75	29.224	4.953	0.026	1	دال إحصائياً
	احيانا	03	**%15**					
	غير موافق	02	**%10**					
	المجموع	**20**	**%100**					
العبارة 7	موافق	12	%60	38.011	143.9	0.002	1	دال إحصائياً
	احيانا	04	**%20**					
	غير موافق	04	**%20**					
	المجموع	**20**	**%100**					
العبارة 8	موافق	13	%65	25.898	9.797	0.002	1	دال إحصائياً
	احيانا	07	**%35**					
	غير موافق	00	**%00**					
	المجموع	**20**	**%100**					
العبارة 9	موافق	12	%60	38.011	9.723	0.002	1	دال إحصائياً
	احيانا	4	**%20**					
	غير موافق	4	**%20**					
	المجموع	**20**	**%100**					

العبارة 10	موافق	12	%60	**38.011**	**12.893**	0.001	**1**	دال إحصائي
	احيانا	4	**%20**					
	غير موافق	4	**%20**					
	المجموع	**20**	**%100**					



الشكل البياني رقم (1) يمثل متوسط النسب المؤوية لعبارات للفرضية الاولى

– استجابة افراد العينة للعبارة رقم (01) أعلاه نلاحظ أن نسبة 65% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (1) يرون أن التحول الرقمي بمكن من تسريع الإجراءات حول إبرام العقد الرياضي مع اللاعبين كما نجد أن نسبة 15% من افراد العينة غير موافقين على ذلك، كما نجد ان نسبة 20% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 35.459أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 8.439، ومنه توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.004 بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون أن التحول الرقمي بمكن من تسريع الإجراءات حول إبرام العقد الرياضي مع اللاعبين

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (02) بلغت نسبتها 70% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (2) يرون أن التحول الرقمي يساعد من تقليل الأخطاء في إدارة العقد الرياضي في حين نجد أن نسبة 10% من افراد العينة غير موافقين على ذلك ، كما نجد نسبة 20% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 32.073أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 9.468 ومنه توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.002بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون ان التحول الرقمي يساعد من تقليل الأخطاء في إدارة العقد الرياضي

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (03) بلغت نسبتها 75% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (3) يرون أن التحول الرقمي يمكن من تتبع بنود العقد الرياضي بشفافية تامة ، في حين نجد نسبة 25% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 22.493أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 9.602 ومنه توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.002بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون ان التحول الرقمي يمكن من تتبع بنود العقد الرياضي بشفافية تامة

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (04) بلغت نسبتها 70% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (4) يرون أن استخدام المنصات الرقمية يمكن في إدارة العقد الرياضي بصورة جيدة ، في حين نجد نسبة 10% يرون عكس ذلك بالاضافة الى ان نسبة 20 % كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 32.073أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 8.779 ومنه توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.003بمستوى الدلالة

0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون استخدام المنصات الرقمية يمكن في إدارة العقد الرياضي بصورة جيدة

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (05) بلغت نسبتها 65% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (5) يرون أن التحول الرقمي بمكن من أرشفة العقد مع سهولة الوصول إليه ، في حين نجد ان نسبة 5% يرون عكس ذلك كما نجد نسبة 30% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 31.639أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 10.504 حيث توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.001بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون ان التحول الرقمي بمكن من أرشفة العقد مع سهولة الوصول إليه

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (06) بلغت نسبتها 75% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (6) يرون أن استخدام الذكاء الاصطناعي يساعد في تحليل بنود العقد الرياضي ، في حين نجد ان نسبة 10% غير موافقين على ذلك، كما نجد نسبة 15% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 29.224 أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 4.953 ومنه توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.026بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون ان استخدام الذكاء الاصطناعي يساعد في تحليل بنود العقد الرياضي

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (07.) بلغت نسبتها 60% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (7) يرون أن استخدام الذكاء الاصطناعي يمكن من تنظيم العقد الرياضي ، في حين نجد ان نسبة 20% غير موافقين لذلك، كما نجد نسبة 20% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 38.011أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 9.143ومنه توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.002بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون أن استخدام الذكاء الاصطناعي يمكن من تنظيم العقد الرياضي

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (08) بلغت نسبتها 65% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (8) يرون أن استخدام الذكاء الاصطناعي يمكن في توقع مشاكل ابرام العقد الرياضي ، ، كما نجد نسبة 35% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة

التي قدرت بـ 25.898أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 9.797ومنه توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.002بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون أن استخدام الذكاء الاصطناعي يمكن في توقع مشاكل ابرام العقد الرياضي

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (09) بلغت نسبتها 60% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (9) يرون أن استخدام الذكاء الاصطناعي يساعد في حماية البيانات الشخصية للرياضيين، كما نجد نسبة 20% لا يتفقون على ذلك ، كما نجد نسبة 20% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 38.011أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 9.723ومنه توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند القيمة الاحتمالية 0.002بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون أن استخدام الذكاء الاصطناعي يساعد في حماية البيانات الشخصية للرياضيين

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (10) بلغت نسبتها 60% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (10) يرون أن استخدام الذكاء الاصطناعي يساعد من تقليل تدخل العنصر البشري في العقد الرياضي، كما نجد نسبة 20% لا يتفقون على ذلك ، كما نجد نسبة 20% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 38.011أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 12.893ومنه توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.001بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون أن استخدام الذكاء الاصطناعي يساعد من تقليل تدخل العنصر البشري في العقد الرياضي.

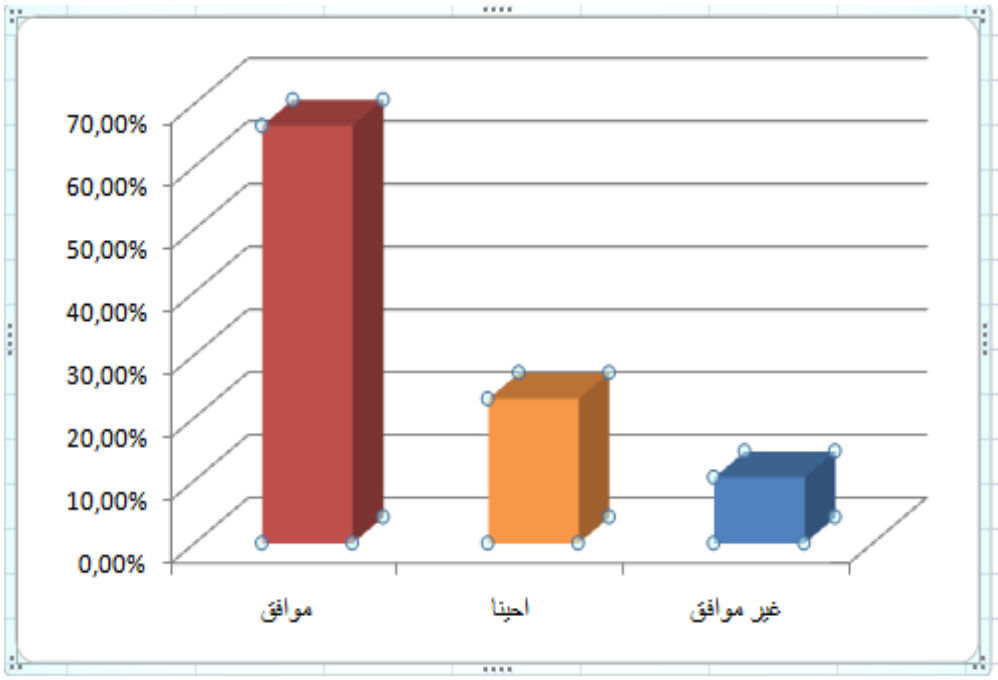
المحول الثاني للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية

الجدول رقم (4):يبين دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية

العبارات	الإجابات	التكرار	%	كا2		α	df	الدلالة الإحصائية
				المحسوبة	المجدولة			
العبارة1	موافق	11	%55	39.891	13.674	0.001	1	دال إحصائياً
	احيانا	05	%25					
	غير موافق	04	%20					
	المجموع	20	%100					
العبارة2	موافق	13	%65	34.274	10.925	0.001	1	دال إحصائياً
	احيانا	5	%25					
	غير موافق	02	%10					
	المجموع	20	%100					
العبارة3	موافق	14	%70	32.073	10.182	0.001	1	دال إحصائيا
	احيانا	04	%20					
	غير موافق	02	%10					
	المجموع	20	%100					
العبارة4	موافق	14	%70	29.841	4.895	0.027	1	دال إحصائياً
	احيانا	05	%25					
	غير موافق	01	%5					
	المجموع	20	%100					

العبارة5	موافق	15	%75	29.224	7.860	0.005	1	دال إحصائياً
	احيانا	03	%15					
	غير موافق	02	%10					
	المجموع	20	%100					
العبارة6	موافق	15	%75	22.493	6.630	0.010	1	دال إحصائياً
	احيانا	05	**%25**					
	غير موافق	00	**%00**					
	المجموع	**20**	**%100**					
العبارة 7	موافق	12	%60	**37.505**	**12.603**	0.001	1	دال إحصائياً
	احيانا	05	**%25**					
	غير موافق	03	**%15**					
	المجموع	**20**	**%100**					
العبارة 8	موافق	12	%60	37.505	8.329	0.004	1	دال إحصائياً
	احيانا	5	**%25**					
	غير موافق	3	**%15**					
	المجموع	**20**	**%100**					
العبارة 9	موافق	12	%60	**38.011**	**11.571**	0.001	1	دال إحصائياً
	أحيانا	4	**%20**					
	غير موافق	4	**%20**					
	المجموع	**20**	**%100**					

العبارة 10	موافق	15	%75	22.493	7.088	0.008	1	دال إحصائي
	احيانا	5	**%25**					
	غير موافق	0	**%00**					
	المجموع	**20**	**%100**					



الشكل البياني رقم () يمثل متوسط النسب المؤوية لعبارات للفرضية الثانية

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (01.) أعلاه نلاحظ أن نسبة 55% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (1) يرون أن استخدام التحول الرقمي يساعد في ضبط القوانين لتنظيم العقد الرياضي كم نجد أن نسبة 20% من افراد العينة يرون عكس ذلك ، كما نجد ان نسبة 25% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 39.891أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 13.674، ومنه توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.001 بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون أن استخدام التحول الرقمي يساعد في ضبط القوانين لتنظيم العقد الرياضي

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (02.) بلغت نسبتها 65% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (2) يرون أن استخدام المنصات الرقمية تساعد في تقليل النزاعات في إبرام العقد الرياضي في حين نجد أن نسبة 10% من افراد العينة يرون عكس ذلك ، في حين نجد نسبة 25% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 34.274 أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 10.925ومنه توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.001بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون ان استخدام المنصات الرقمية تساعد في تقليل النزاعات في إبرام العقد الرياضي

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (03) بلغت نسبتها 70% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (3) يرون أن استخدام المنصات الرقمية يمكن من عدم اخلال بنود العقد الرياضي مع اللاعبين في حين نجد أن نسبة 105% من افراد العينة لا يتفقون مع ذلك ، في حين نجد نسبة 20% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 32.073أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 10.182ومنه توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.001بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون ان استخدام المنصات الرقمية يمكن من عدم اخلال بنود العقد الرياضي مع اللاعبين

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (04) بلغت نسبتها 70% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (4) يرون أن استخدام المنصات الرقمية يساعد من استيفاء أركان العقد الرياضي للاعبين ، قي حين نجد نسبة 5% لا يتفوق مع ذلك، غير اننا نجد نسبة 25% كانت إجابتهم بأحيانا،

ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 29.841أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 4.895 ومنه توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.027بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون ان استخدام المنصات الرقمية يساعد من استيفاء أركان العقد الرياضي للاعبين

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (05) بلغت نسبتها 75% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (5) يرون أن الاعتماد على المنصات الرقمية يساهم في انتقال اللاعبين في الآجال المحددة ، في حين نجد ان نسبة 10% غير موافقين على ذلك، كما نجد نسبة 15% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 29.224أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 7.860 ومنه توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.005بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون ان الاعتماد على المنصات الرقمية يساهم في انتقال اللاعبين في الآجال المحددة

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (06.) بلغت نسبتها 75% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (6) يرون أن استخدام التحول الرقمي يساعد في ضبط المدة المحددة لإبرام العقود الرياضية ،في حين نجد نسبة 25% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 22.493 أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 6.630ومنه توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند القيمة الاحتمالية 0.010بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون ان استخدام التحول الرقمي يساعد في ضبط المدة المحددة لإبرام العقود الرياضية

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (07) بلغت نسبتها 60% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (7) يرون أن استخدام الذكاء الاصطناعي يمكن من زيادة فهم العقد الرياضي القانوني ، في حين نجد ان نسبة 15% غير موافقين على ذلك كما نجد نسبة 25% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 37.505 أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 12.603ومنه توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.001بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون أن استخدام الذكاء الاصطناعي يمكن من زيادة فهم العقد الرياضي القانوني

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (08) بلغت نسبتها 60% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (8) يرون أن الاعتماد على الذكاء الاصطناعي يمكن من الإلمام بالتنظيم القانوني للعقد الرياضي ، في حين نجد ان نسبة 15% غير موافقين على ذلك كما نجد نسبة 25% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 37.505 أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 8.329ومنه توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.004بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون أن الاعتماد على الذكاء الاصطناعي يمكن من الإلمام بالتنظيم القانوني للعقد الرياضي

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (09) بلغت نسبتها 60% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (9) يرون أن استخدام الذكاء الاصطناعي يساعد من تقليل النزاعات الرياضية ، في حين نجد ان نسبة 20% غير موافقين على ذلك كما نجد نسبة 20% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 38.011 أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 11.571 ومنه توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.001بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون أن خدام الذكاء الاصطناعي يساعد من تقليل النزاعات الرياضية

– من خلال استجابة افراد العينة للعبارة رقم (10) بلغت نسبتها 75% من أفراد العينة من خلال إجابتهم على العبارة رقم (10) يرون أن الذكاء الاصطناعي يمكن من معرفة الحجج القانونية للعقد الرياضي ، في حين نجد نسبة 25% كانت إجابتهم بأحيانا، ومن خلال حسابنا لـ كا2 وجدنا ان قيمة كا2 المحسوبة التي قدرت بـ 22.493 أكبر من قيمة كا2 المجدولة التي قدرت بـ 7.088 ومنه توجد فروق دالة إحصائيا عند القيمة الاحتمالية 0.008بمستوى الدلالة 0,05 ودرجة حرية 1. لصالح القيمة الأكثر تكرارا وهي الإجابة بـ موافق أي أن أفراد العينة يرون أن استخدام الذكاء الاصطناعي يمكن من معرفة الحجج القانونية للعقد الرياضي

مقابلة النتائج بالفرضية:

الفرضية الأولى: حيث تنص هذه الفرضية على ان" للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط الإدارية"

من خلال النتائج المتوصل إليها الجدول رثم (3) والذي يتضمن عشرة عبارات (1-2-3-4-5-6-7-8-9-10) وبعد المعالجة الإحصائية وتحليل نتائج الاستبيان والتي توضح أن للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط الادارية عند مستوى الدلالة 0.05 أي ان التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي يساعد في إبرام العقود الرياضية بالإضافة إلى أن الاعتماد عليه يعزز الشفافية التامة مع تقليل الأخطاء كما أن الاعتماد على المنصات الرقمية تمكن من زيادة إدارة العقد الرياضي، بالإضافة إلى ان عملة أرشفة وحفظ المعلومات المتعلقة بالعقد وإمكانية الرجوع إليها دون بذل جهد كبير مما يساعد هذا التحول من حل المشاكل المتعلقة بإبرام العقود الرياضية مع عدم تدخل العنصر البشري في ذلك.

حيث يرى الطالب أن الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي يلعب دورا كبيرا في إدارة العقد الرياضي من الناحية الإدارية من خلال مراقبة تواريخ بداية العقد ونهايته مع تفعيل بنود التجديد بالإضافة إلى زيادة إدارة الموارد البشرية مما يرفع من كفاءة الفريق الإدارية، هذا وان إبرام العقد يتم الكترونيا مما يقلل نسبة الاخطاء اليودوية مع ضمان تأمين الوثائق وغيرها وهذا ما يتفق مع نتائج دراسة **غزال ابتسام، مرغني اميرة (2022-2023) بعنوان : ال**تحول الرقمي واثره في تحسين الاداء الوظيفي وكذا مع نتائج دراسة **عمر مقرح، عصام العياضي (2023) دراسة بعنوان** " متطلبات تطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية بالجزائر، بالاضافة الى ان هذه النتائج تتوافق مع نتائج دراسة **مسعودي يونس (2022-2023)** بعنوان: واقع استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي في المؤسسة الرياضية

الفرضية الثانية: حيث تنص هذه الفرضية على ان : للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية

من خلال النتائج المتوصل إليها الجدول رقم (4) والذي يتضمن عشرة عبارات (11-12-13-14-15-16-17-18-19-20) ومن خلال المعالجة الإحصائية وتحليل نتائج الاستبيان والتي توضح أن للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية عند مستوى الدلالة 0.05 أي ان التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي يساعد في إبرام العقود الرياضية وفقا للقانون من خلال تنظيم العقد الرياضي حسب الضوابط القانونية مما يقلل من النزاعات في ابرام العقد الرياضي مع اتباع اهم البنود لعقد الرياضيين مما يسمح للاعبين من الانتقال والتحول في الفترة المحددة مع تحديد الاجال المحددة لهذا الانتقال بين الفرق كما ان الذكاء الاصطناعي يزيد من معرفة الحجج القانونية للعقد الرياضي

حيث يرى الطالب أن الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي يلعب دورا كبيرا في إدارة العقد الرياضي من الناحية القانونية من خلال تقليل النزاعات القانونية عند ابرام العقود الرياضية مع سرعة تنفيذ العقد دون التدخل للعنصر البشري كما ان الاعتماد على البيانات الشخصية البيومترية المتةافقة مع قوانين حماية هذه البيانات لذلك فان ادراج هذه المنصات التكنولوجية وفقا للقانون يساعد في تحقيق العدالة والشفافية مع حماية كل العقود التي يتم ابراها بالاضافة الى ضبط الاجراءات القانونية وهذا ما يتفق مع نتائج **دراسة علا دخيل الله السلمي (2024)** بعنوان: دور تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تطوير اداء بعض المؤسسات الرياضية في المملكة العربية السعودية وكذا مع نتائج **دراسة بلبصير عيسى (2021-2022)** بعنوان: دور رقمنة الادارة الرياضية في رفع مستوى الاداء في المنشات الرياضية

الفصل السابع: الاستنتاجات والاقتراحات

7- الاستنتاجات والاقتراحات:

7-1- الاستنتاجات:

- ان للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط الإدارية
- ان الاعتماد على التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي يسهم بشكل كبير في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط الإدارية
- الاعتماد على المبادئ التكنولوجية وتطبيقها في المؤسسات الرياضية والفرق يساعد في ضبط قوانين ابرام العقود الرياضية .

الاعتماد على المبادئ التكنولوجية وتطبيقها في المؤسسات الرياضية والفرق يساعد في تطوير المردود الاداري.

- العقد الذكي في المجال الرياضي يساعد في رفع العمل الإداري والقانوني في المؤسسات الرياضية
- ان التحول الرقمي والتكنولوجي يساعد في ادارة العقود الرياضية بدل من الإجراءات التقليدية
- الاعتماد على المنصات الرقمية حتمية لرفع كفاءة العمل الاداري والقانوني لادارة العقد الرياضي

7-2- التوصيات:

على الضوء النتائج المتوصل إليها يقدم الباحث بعض التوصيات المتمثلة في ما يلي:

- ضرورة الاهتمام بالتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في ادارة العقود الرياضية
- زيادة الاعتماد على المنصات الرقمية في ادارة العقد الرياضي من الجانب الاداري
- زيادة الاهتمام باستخدام المنصات الرقمية في ادارة العقد الرياضي من الناحية القنونية
- تنظيم ايام دراسية تبرز اهمية التحول الرقمي في ادارة العقود الرياضية
- زيادة اجراء دراسات وابحاث علمية تبين دور التحول التكنولوجي في مجال الادارة الرياضية
- ضرورة الاهتمام بالادارة الرقمية بدل من الادارة التقليدية لضمان حقوق الاطراف المتعاقدة

المصادر والمراجع

المصادر والمراجع:

المصادر:

- القرآن الكريم
- السنة النبوية

المراجع باللغة العربية:

- المرسوم التنفيذي رقم 267/21 ،المحدد للقانون الأساسي للمدربين السابق الذكر
- حسن محمد حسن، الإدارة الإلكترونية المفاهيم الخصائص المتطلبات عمان الأردن،2009
- ربحي مصطفى عليان، عثمان محمد غنيم(2000)، مناهج وأساليب البحث العلمي النظرية والتطبيق، ط01، دار صفاء للنشر والتوزيع، عمان
- رجاء محمود أبو علام(2004.)، مناهج البحث في العلوم النفسية والتربوية، ط04، دار النشر للجامعات، مصر.
- رجاء وحيد دويدري(2000)، البحث العلمي اساسيته النظرية وممارسته العملية، ط01، دار الفكر دمشق، سورية
- فاطمة عوض صابر، ميرقت علي خفاجة(2002)، أسس ومبادئ البحث العلمي، ط01، مكتبة ومطبعة الإشعاع الفنية.
- محمد سليمان احمد(2001)، الوضع القانوني لعقود انتقال اللاعبين المحترفين، دار الثقافةن عمان.
- محمد عبيدات، محمد أبو نصار، عقلة مبيضين(1999)، منهجية البحث العلمي –القواعد والمراحل والتطبيقات، ط02، دار وائل، عمان
- محمود ثائر محمد، العطيات صادق فليح(2006)، مقدمة في الذكاء الاصطناعي، ط1، مكتبة المجتمع العربي، عمان
- محمد سليمان الاحمد، ياسين احمد التكريتي، لؤي غانم الصميدعي، (2005)، الثقافة بين القانون والرياضة: مدخل فلسفي ثقافي عام في القانون الرياضي، ط1، دار وائل للنشر، عمان
- ناصري عبد القادر(2022-2023)، مطبوعة محاضرات مقياس القانون والتشريع الرياضي، معهد التربية البدنية والرياضية ، جامعة الجزائر3

المراجع باللغة الأجنبية :

Vázquez-Cano, e. (2021). Artificial intelligence and education: a pedagogical challenge for the 21st century. Artificial intelligence and education: a pedagogical challenge for the 21st century, 10

- **المذكرات:**

- الطيب وفاء(2023-2024)، النظام القانوني لعقد العمل الرياضي، مذكرة لنيل شهادة الماسترن تخصص قانون خاص، قسم الحقوق، معهد الحقوق والعلوم الانسانسة، جامعة مغنية.
- بلكحل راضية(2021-2022)، الذكاء الاصطناعي ودوره في تطوير الادارة الالكترونية، مذكرة لنيل شهادة الماستر، تخصص ادارة اعمال، جماعة احمد دراية ، ادرار.
- بن النية اسماء، بلعلمي نريمان، 2024-2025)، التحول الرقمي في المؤسسات العمومية وتحديات الامن السيبراني، مذكرة لاستكمال متطلبات شهادة الماستر، تخصص قانون اعلام الالي والانترنيت، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة محمد البشير الابراهيمي، برج بوعريريج
- بوهلة حفيظ(2018-2019)، عقد عمل مدرب كرة القدم علىضوء الخصوصية الرياضية، اطروحة دكتوراه، تخصص ادارة وتسيير الموارد البشرية والمنشآت الرياضية، المعهد الوطني للتربية البدنية والرياضية ، جامعة الجزائر3
- خلفة عماد الدين (2023)، اثر برنامج تدريبي بالاسترخاء العضلي على التخفيف من التوتر والضغط النفسي لدى عدائي المسافات النصف طويلة صنف اقل من 17 سنة، أطروحة مقدمة لنيل شهادة الدكتوراه، تخصص التحضير النفسي الرياضي، معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية، جامعة محمد خيضر بسكرة
- ديبوش عبد القادر، عماري(2023-2024)، متطلبات التحول الرقمي في المصارف الاسلامية الجزائرية- دراسة استطلاعية)، مذكرة لاستكمال متطلبات شهادة الماستر، كلية العلوم الاقتصادية التجارية وعلوم التسيير، جامعة ابن خلدون، تيارت.
- زقعار زيان(2024)، رقمنة المؤسسات الرياضية بين الاستخدام والمعوقات- دراسة ميدانية بمديرية الشباب والرياضة لولاية المسيلة، قسم ادارة وتسيير رياضي، معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية، المسيلة
- زياد علاء الدين (2015-2016)، عقد العمل الرياضي ،مذكرة التخرج لنيل شهادة الماجستير، جامعة جيلالي اليابس سيدي بلعباس مدرسة الدكتوراه تخصص القانون الرياضي.
- سلمى شريفي(2023-2024)، اثر استخدام الذكاء الاصطناعي في التعليم العالي دراسة ميدانية من اساتذة جامعة قاصدي مرباح ورقلة، مذكرة لنيل شهادة الماستر، تخصص سمعي بصري، جامعة ورقلة.
- غزال ابتسام، مرغني اميرة(2023)، التحول الرقمي واثره في تحسين الاداء الوظيفي، قسم علوم التسيير، كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير، جامعة قاصدي مرباح، ورقلة

- قربيس يمينة، بلباي نادية (2019-2020)، عقد العمل الرياضين مذكرة لنيل شهادة ماستر، تخصص قانون اداري، كلية الحقوق والعلوم السياسيةن جامعة المسيلة.
- محمد أمين داو، الحاج ،أهمية التحول الرقمي للمؤسسة في تحقيق فاعلية الاستبصار الاستراتيجي، مذكرة لنيل شهادة الماستر،قسم علوم التسيير،كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير جامعة أحمد دراية أدرار،الجزائر،2021-2020
- مسعودي يونس(2023)، واقع استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي في المؤسسة الرياضية، مذكرة لنيل شهادة الماستر، تخصص تسيير الموارد البشرية والمنشآت الرياضية، علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية، المسيلة.
- معيتقة احمد حسن العقود(2025)، التحول الرقمي وممارسة الادارة الالكترونية، اطروحة مقدمة لنيل شهادة الدكتوراه، قسم الهندسة المالية،جامعة طرابلس، ليبيا
- يوب امينة(2016-2017)، تنظيم الياضة الاحترافية، مذكرة ماجستير في القانون، تخصص القانون الرياضي، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة جيلالي ليابس، سيدي بلعباس.
- بلبصير عيسى(2021-2022)، دور رقمنة الادارة الرياضية في رفع مستوى الاداء في المنشات الرياضية، مذكرة لنيل شهادة الماستر، معهد علوم وتقنيات النشاطات الرياضية ، جامعة بسكرة
- بن قارة سرين، زيغم ابتهال(2022-2023)، التحول الرقمي في جامعة 8ماي 1945 قالمة – كخيار استراتيجي لضمان جودة الادارة الجامعة، مذكرة ليل الماستر، قسم علوم التسيير، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، جامعة قامة
- غزال ابتسام، مرغني اميرة(2023)، التحول الرقمي واثره في تحسين الاداء الوظيفي، قسم علوم التسيير، كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير، جامعة قاصدي مرباح، ورقلة

المجلات العلمية:

- زغلاش الياقوت دنيا، دهنية رضوان(2022) دور الادارة الالكترونية في تحديث الادارة الرياضية وابراز اسهامات تطبيقات الذكاء، مجلة تفوق في علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية، المجلد07، العدد02
- اوسماعيل صفية، بن بعيود فراح عزيزة 2022، الادارة الرياضية ودورها في الاحتراف الرياضي ، مجلة تفوق في علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية، المجلد07، العدد02

- بلعسل بنت نبي ياسمين- عمروش الحسين (2022)، الذكاء الاصطناعي ودوره في تحقيق التنمية المستدامة، مجلة الدراسات القانونية والاقتصادية، المجلد 5، العدد1.

- بلعسل بنت نبي ياسمين- عمروش الحسين (2022)، الذكاء الاصطناعي ودوره في تحقيق التنمية المستدامة، مجلة الدراسات القانونية والاقتصادية، المجلد 5، العدد1.
- بن ثامر سعدية، بن فرحات جمال(2024)، افاق تبني الذكاء الاصطناعي وتحديات تطبيقية، مجلة التراث، المجلد14.
- بن ثامر سعدية، بن فرحات جمال(2024)، افاق تبني الذكاء الاصطناعي وتحديات تطبيقية، مجلة التراث، المجلد14.
- جميلة سلايمي، بوشي يوسف (2019)، التحول الرقمي بين الضرورة والمخاطر ، مجلة العلوم القانونية والسياسية، المجلد10، رقم02
- جميلة سلايمي، بوشي يوسف (2019)، التحول الرقمي بين الضرورة والمخاطر ، مجلة العلوم القانونية والسياسية، المجلد10، رقم02
- خالد شويني، علي شردوك، عبد الرزاق حموش(2024)، استشراف الذكاء الاصطناعي التعليمي بجامعة 8ماي 145 قالمة، مجلة البحوث والدراسات الانسانية، المجلد 18، العدد 01
- خالد شويني، علي شردوك، عبد الرزاق حموش(2024)، استشراف الذكاء الاصطناعي التعليمي بجامعة 8ماي 145 قالمة، مجلة البحوث والدراسات الانسانية، المجلد 18، العدد 01
- زهرة بنطيبة، صبرينة خليل(2022) التحول الرقمي وعلاقته بإدارة التغيير في كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير، محلة الأبحاث ، الاقتصادية، المجلد، 17العدد 02،البليدة
- زهرة بنطيبة، صبرينة خليل(2022) التحول الرقمي وعلاقته بإدارة التغيير في كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير، محلة الأبحاث ، الاقتصادية، المجلد، 17العدد 02،البليدة
- سعاد بوبحة(2022)، الذكاء الاصطناعي تطبيقات وانعكاسات، مجلة اقتصاد المال والاعمال، المجلد 6، العدد 4
- سعاد بوبحة(2022)، الذكاء الاصطناعي تطبيقات وانعكاسات، مجلة اقتصاد المال والاعمال، المجلد 6، العدد 4
- سكينة عويسي، البشير غربي (2022)، التكنولوجيا الرقمية وتأثيرها في حياة الفرد والمجتمع، مجلة جيل الابحاث القانونية المعمقة
- سكينة عويسي، البشير غربي (2022)، التكنولوجيا الرقمية وتأثيرها في حياة الفرد والمجتمع، مجلة جيل الابحاث القانونية المعمقة
- صليحة بوسليماني(2018، واقع ومعوقات تطبيق الادارة الالكترونية في المواقف العامة في الجزائر، المؤتمر العلمي الدولي، جامعة محمد بوضياف المسيلة.

- صليحة بوسليماني(2018، واقع ومعوقات تطبيق الادارة الالكترونية في المواقف العامة في الجزائر، المؤتمر العلمي الدولي، جامعة محمد بوضياف المسيلة.
- عمر مقرح، عصام العياضي(2023)، متطلبات تطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية بالجزائر، مجلة المنظومة الرياضية، المجلد10، العدد02
- عمر مقرح، عصام العياضي(2023)، متطلبات تطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية بالجزائر، مجلة المنظومة الرياضية، المجلد10، العدد02
- لعبان محمد (2025)، النظام القانوني للعقد الرياضي في ظل القانون الجزائري واللوائح الرياضية الدولية، مجلة القانون المجتمع والسلطة، المجلد 14، العدد1
- لعبان محمد (2025)، النظام القانوني للعقد الرياضي في ظل القانون الجزائري واللوائح الرياضية الدولية، مجلة القانون المجتمع والسلطة، المجلد 14، العدد1
- معزيز عبد الكريم(2012)، العقد والتأمين والتعويض في المجال الرياضي، مجلة العلوم الانسانية والاجتماعية، العدد 7
- معزيز عبد الكريم(2012)، العقد والتأمين والتعويض في المجال الرياضي، مجلة العلوم الانسانية والاجتماعية، العدد 7
- بن ثامر سعدية، بن فرحات جمال(2024)، افاق تبني الذكاء الاصطناعي وتحديات تطبيقه، مجلة التراث، المجلد 14، العدد مارس.
- بن ثامر سعدية، بن فرحات جمال(2024)، افاق تبني الذكاء الاصطناعي وتحديات تطبيقه، مجلة التراث، المجلد 14، العدد مارس.
- سعاد بوبحة(2022)، الذكاء الاصطناعي تطبيقات وانعكاسات، مجلة اقتصاد المال والاعمال، المجلد6، العدد4
- سعاد بوبحة(2022)، الذكاء الاصطناعي تطبيقات وانعكاسات، مجلة اقتصاد المال والاعمال، المجلد6، العدد4
- بن زاف جميلة 2015، العلاقات الانسانية واثرها على اداء العامل بالمؤسسة دراسة ميدانية، مجلة الباحث في العلوم الانسانية والاجتماعية، المجلد7، العدد 21
- صدوقي غريسي، سي الطيب الهاشمي، رضاعلي العبسي2021، واقع واهميه التحول الرقمي والأتمة،المجلد03 ،العدد02 ، مجلة اراءالدراسات الاقتصادية والإدارية 2710 – 8848
- صدوقي غريسي، سي الطيب الهاشمي، رضاعلي العبسي2021، واقع واهميه التحول الرقمي والأتمة،المجلد03 ،العدد02 ، مجلة اراءالدراسات الاقتصادية والإدارية 2710 – 8848

- علا دخيل الله السلمي(2024)، دور تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تطوير اداء بعض المؤسسات الرياضية في المملكة العربية السعودية، المجلة الاكاديمية للابحاث والنشر العلمي، الاصدار 65
- علا دخيل الله السلمي(2024)، دور تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تطوير اداء بعض المؤسسات الرياضية في المملكة العربية السعودية، المجلة الاكاديمية للابحاث والنشر العلمي، الاصدار 65
- محمد احمد منصور(2021)، التحول الرقمي وعلاقته بالتسويق الرياضي في الاندية الرياضية، مجلة بحوث التربية الشاملة، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعة الزقازيق، المجلد 2.
- محمد احمد منصور(2021)، التحول الرقمي وعلاقته بالتسويق الرياضي في الاندية الرياضية، مجلة بحوث التربية الشاملة، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعة الزقازيق، المجلد 2.
- محمد عبد الحكيم صيام(2021)،دور التحول الرقمي في تحقيق الميزة التنافسية بالاندبة الرياضية، المجلة العلمية للربية البدنية وعلوم الرياضة، العدد93، الجزء2
- محمد عبد الحكيم صيام(2021)،دور التحول الرقمي في تحقيق الميزة التنافسية بالاندبة الرياضية، المجلة العلمية للربية البدنية وعلوم الرياضة، العدد93، الجزء2

الملاحق

الملحق رقم01

قائمة الاساتذة المحكمين:

الاسم واللقب	الدرجة العلمية	الجامعة	الملاحظة
غلاب حكيم	استاد محاضر أ	قسنطينة2	موافق
فاتح يعقوبي	استاد تعليم عالي	المسيلة	موافق
خير الله معز الدين الرباني	استاد محاضر أ	بسكرة	موافق

الملحق رقم 02:

الاستبيان:



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة محمد بوضياف– المسيلة –
معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية
قسم الإدارة والتسيير الرياضي



استمارة استبيان

تحية طيبة وبعد:

نضع بين أيديكم استمارة استبيان الخاصة بمذكرة تخرج موسومة بـ : **دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية والإدارية – دراسة ميدانية على بعض فرق الجهوي الثاني لكرة القدم–**

مقدمة ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر في الإدارة والتسيير الرياضي ، اذ إن ثقتنا كبيرة في تعاونكم معنا بقراءة فقرات الاستبيان والإجابة عنها، آملين أن تخرج هذه الدراسة بنتائج تخدم البحث العلمي وذلك بفضل ما ستقدمونه من إجابات موضوعية ودقيقة ، لذا يرجى ملاحظة النقاط المهمة الآتية:

- ✓ يرجى الإجابة بوضع علامة **(x)** أمام اختيار واحد فقط عبارة ترونها تخدم المحور أو الموضوع أكثر.
- ✓ أن الإجابات ستستخدم لأغراض علمية بحثة .
- ✓ يرجى من السادة الأفاضل كتابة أي ملاحظة ترونها مناسبة وتخدم الدراسة.

شاكرين لكم جهودكم المبذولة وحسن تعاونكم معنا . ولله ولي التوفيق.

الطالب **إشراف**

خلفة رابح أ.د تباني علي

المعلومات الشخصية:

العمر: **المؤهل العلمي :**

الخبرة: 2-3 ☐ 5 سنوات ☐ 10 سنوات ☐ 15 سنة ☐ اكثر من ☐

الجنس: ذكر ☐ انثى ☐

الرقم	العبارة	موافق	أحيانا	غير موافق
	المحور الأول: للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط الإدارية			
01	يمكننا التحول الرقمي من تسريع الإجراءات حول إبرام العقد الرياضي مع اللاعبين			
02	يساعدني التحول الرقمي من تقليل الأخطاء في إدارة العقد الرياضي			
03	يمكننا التحول الرقمي من تتبع بنود العقد الرياضي بشفافية تامة			
04	تمكننا المنصات الرقمية في إدارة العقد الرياضي بصورة جيدة			
05	يمكنني التحول الرقمي من أرشفة العقد مع سهولة الوصول إليه			
06	يساعدني استخدام الذكاء الاصطناعي في تحليل بنود العقد الرياضي			
07	يمكنني استخدام الذكاء الاصطناعي في تنظيم العقد الرياضي			
08	يمكنني استخدام الذكاء الاصطناعي في توقع مشاكل ابرام العقد الرياضي			

09	استخدام الذكاء الاصطناعي يساعدني في حماية البيانات الشخصية للرياضيين			
10	يساعدني استخدام الذكاء الاصطناعي من تقليل تدخل العنصر البشري في العقد الرياضي			

المحول الثاني للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي دور في إدارة العقود الرياضية في ضوء الضوابط القانونية				
11	يساعدني استخدام التحول الرقمي في ضبط القوانين لتنظيم العقد الرياضي			
12	يساعدني استخدام المنصات الرقمية في تقليل النزاعات في إبرام العقد الرياضي			
13	يمكننا استخدام المنصات الرقمية في عدم اخلال بنود العقد الرياضي مع اللاعبين			
14	يساعد استخدام المنصات الرقمية من استيفاء أركان العقد الرياضي للاعبين			
15	الاعتماد على المنصات الرقمية يساهم انتقال اللاعبين في الآجال المحددة			
16	يساعدني استخدام التحول الرقمي في ضبط المدة المحددة لإبرام العقود الرياضية			
17	يمكنني استخدام الذكاء الاصطناعي من زيادة فهم العقد الرياضي القانوني			
18	اعتمادي على الذكاء الاصطناعي يمكنني من الإلمام بالتنظيم القانوني للعقد الرياضي			
19	يساعدني استخدام الذكاء الاصطناعي من تقليل النزاعات الرياضية			
20	يمكنني الذكاء الاصطناعي من معرفة الحجج القانونية للعقد الرياضي			

العبارة	موافق	احيانا	غير موافق	المجموع
1	13	4	3	20
2	14	4	2	20
3	15	5	0	20
4	14	4	2	20
5	13	6	1	20
6	15	3	2	20
7	12	4	4	20
8	13	7	0	20
9	12	4	4	20
10	12	4	4	20

الملحق رقم 03:

نتائج العينة:

المحور الاول:

المحور الثاني:

العبارة	موافق	أحيانا	غير موافق	المجموع
1	11	5	4	20
2	13	5	2	20
3	14	4	2	20
4	14	5	1	20
5	15	3	2	20
6	15	5	0	20
7	12	5	3	20
8	12	5	3	20
9	12	4	4	20
10	15	5	0	20

نتائج العينة الاستطلاعية:

المجور الاول:

العينة	الاول	الثاني
1	1,00	2,00
2	2,00	2,00
3	3,00	3,00
4	1,00	2,00
5	2,00	1,00
6	3,00	2,00

المحور الثاني

العينة	الاول	الثاني
1	2,00	3,00
2	2,00	2,00
3	3,00	3,00
4	2,00	2,00
5	2,00	1,00
6	3,00	3,00

الملحق رقم 04 : الوثائق الادارية

الملحق رقم 05 : الملاحق الاحصائية

العينة الاستطلاعية

المحورالاول

Test T

Statistiques des échantillons appariés

		Moyenne	N	Ecart type	Moyenne erreur standard
Paire 1	الاول	2,0000	6	,89443	,36515
	الثاني	2,0000	6	,63246	,25820

Corrélations des échantillons appariés

		N	Corrélation	Sig.
Paire 1	الاول & الثاني	6	,354	,492

Test des échantillons appariés

		Différences appariées					t	ddl	Sig. (bilatéral)
		Moyenne	Ecart type	Moyenne erreur standard	Intervalle de confiance de la différence à 95 % Inférieur	Supérieur			
Paire 1	الاول - الثاني	,00000	,89443	,36515	-,93864	,93864	,000	5	1,000

المحور الثاني

➔ **Test T**

Statistiques des échantillons appariés

		Moyenne	N	Ecart type	Moyenne erreur standard
Paire 1	الاول	2,3333	6	,51640	,21082
	الثاني	2,3333	6	,81650	,33333

Corrélations des échantillons appariés

		N	Corrélation	Sig.
Paire 1	الاول & الثاني	6	,632	,178

Test des échantillons appariés

		Différences appariées					t	ddl	Sig. (bilatéral)
		Moyenne	Ecart type	Moyenne erreur standard	Intervalle de confiance de la différence à 95 % Inférieur	Supérieur			
Paire 1	الاول - الثاني	,00000	,63246	,25820	-,66372	,66372	,000	5	1,000

العينة الاساسية:

المحور الاول

س1

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	40,000[a]	38	,381
Rapport de vraisemblance	35,459	38	,588
Association linéaire par linéaire	8,439	1	,004
N d'observations valides	20		

a. 60 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,15.

س2

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	40,000[a]	38	,381
Rapport de vraisemblance	35,459	38	,588
Association linéaire par linéaire	8,439	1	,004
N d'observations valides	20		

a. 60 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,15.

س3

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	20,000[a]	19	,395
Rapport de vraisemblance	22,493	19	,260
Association linéaire par linéaire	9,602	1	,002
N d'observations valides	20		

a. 40 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,25.

س4

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	40,000[a]	38	,381
Rapport de vraisemblance	32,073	38	,739
Association linéaire par linéaire	8,779	1	,003
N d'observations valides	20		

a. 60 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,10.

س5

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	40,000[a]	38	,381
Rapport de vraisemblance	31,639	38	,757
Association linéaire par linéaire	10,504	1	,001
N d'observations valides	20		

a. 60 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,05.

س6

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	40,000[a]	38	,381
Rapport de vraisemblance	29,224	38	,846
Association linéaire par linéaire	4,953	1	,026
N d'observations valides	20		

a. 60 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,10.

س7

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	40,000[a]	38	,381
Rapport de vraisemblance	38,011	38	,469
Association linéaire par linéaire	9,143	1	,002
N d'observations valides	20		

a. 60 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,20.

س8

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	20,000[a]	19	,395
Rapport de vraisemblance	25,898	19	,133
Association linéaire par linéaire	9,797	1	,002
N d'observations valides	20		

a. 40 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,35.

س9

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	40,000[a]	38	,381
Rapport de vraisemblance	38,011	38	,469
Association linéaire par linéaire	9,723	1	,002
N d'observations valides	20		

a. 60 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,20.

س10

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	40,000[a]	38	,381
Rapport de vraisemblance	38,011	38	,469
Association linéaire par linéaire	12,893	1	,000
N d'observations valides	20		

a. 60 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,20.

المحور الثاني

س1

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	40,000[a]	38	,381
Rapport de vraisemblance	39,891	38	,386
Association linéaire par linéaire	13,674	1	,000
N d'observations valides	20		

a. 60 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,20.

س2

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	40,000[a]	38	,381
Rapport de vraisemblance	34,274	38	,642
Association linéaire par linéaire	10,925	1	,001
N d'observations valides	20		

a. 60 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,10.

س3

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	40,000[a]	38	,381
Rapport de vraisemblance	32,073	38	,739
Association linéaire par linéaire	10,182	1	,001
N d'observations valides	20		

a. 60 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,10.

س4

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	40,000[a]	38	,381
Rapport de vraisemblance	29,841	38	,825
Association linéaire par linéaire	4,895	1	,027
N d'observations valides	20		

a. 60 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,05.

س5

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	40,000[a]	38	,381
Rapport de vraisemblance	29,224	38	,846
Association linéaire par linéaire	7,860	1	,005
N d'observations valides	20		

a. 60 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,10.

س6

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	20,000[a]	19	,395
Rapport de vraisemblance	22,493	19	,260
Association linéaire par linéaire	6,630	1	,010
N d'observations valides	20		

a. 40 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,25.

س7

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	40,000[a]	38	,381
Rapport de vraisemblance	37,505	38	,492
Association linéaire par linéaire	12,603	1	,000
N d'observations valides	20		

a. 60 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,15.

س8

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	40,000[a]	38	,381
Rapport de vraisemblance	37,505	38	,492
Association linéaire par linéaire	8,329	1	,004
N d'observations valides	20		

a. 60 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,15.

س9

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	40,000[a]	38	,381
Rapport de vraisemblance	38,011	38	,469
Association linéaire par linéaire	11,571	1	,001
N d'observations valides	20		

a. 60 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,20.

س10

Tests du khi-carré

	Valeur	ddl	Signification asymptotique (bilatérale)
khi-carré de Pearson	20,000[a]	19	,395
Rapport de vraisemblance	22,493	19	,260
Association linéaire par linéaire	7,088	1	,008
N d'observations valides	20		

a. 40 cellules (100,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de ,25.