

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة محمد بوضياف بالمسيلة

ميدان: العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

كلية: العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

فرع: علوم التسيير

قسم: علوم التسيير

تخصص: إدارة أعمال

رقم :



جامعة محمد بوضياف - المسيلة
Université Mohamed Bouafia - MSU

تقرير تربص مقدم ضمن متطلبات نيل شهادة ليسانس أكاديمي

تحت عنوان:

اتفاقيات الشراكة و التعاون بحاضنة أعمال جامعة المسيلة

تحت إشراف:

د. تاهمي نادية

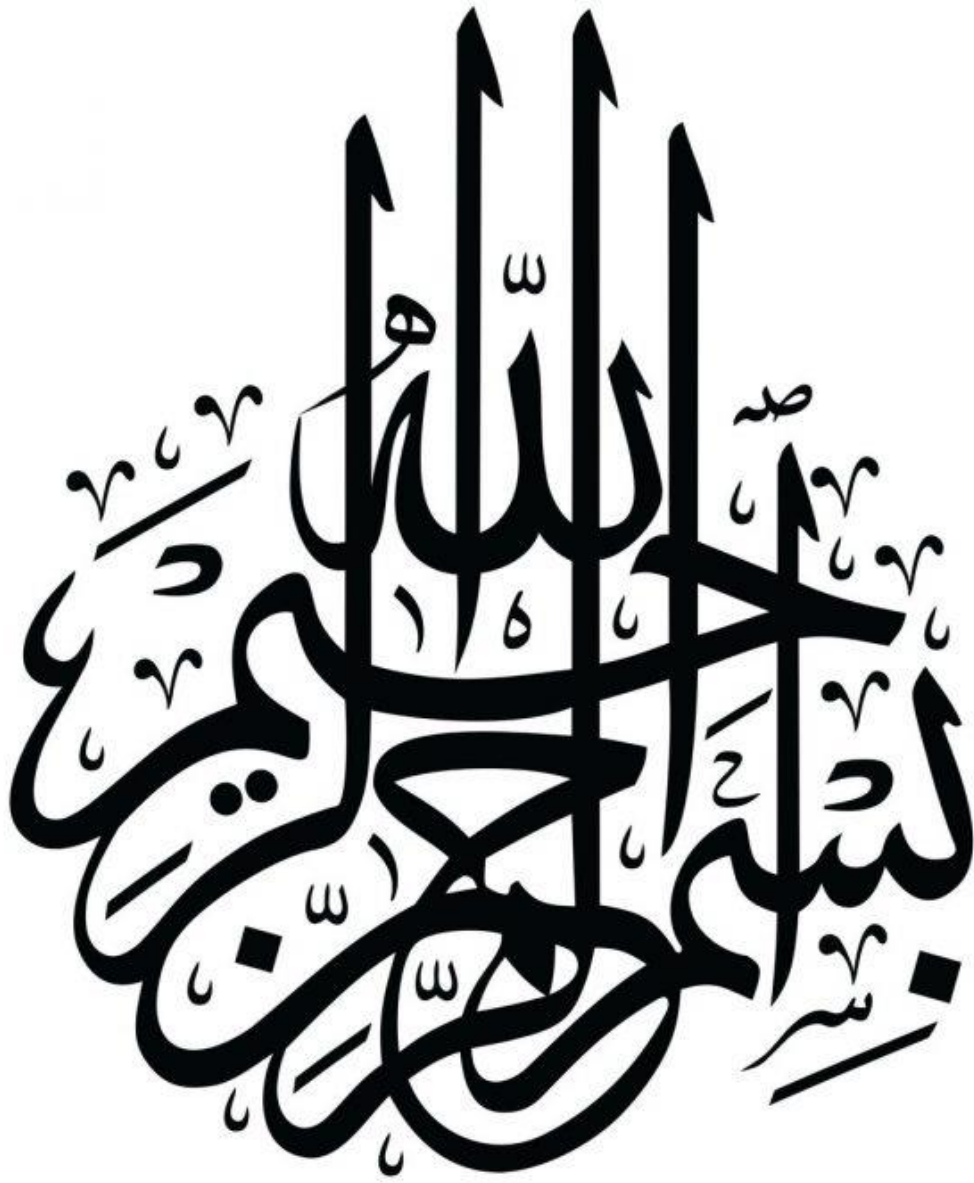
من إعداد:

- ذباح نور الدين

- درفلو نور الدين

- مروش خيرالدين

السنة الجامعية : 2022-2023



اهداء

الحمد لله الذي أعاننا بالعلم وزيننا بالعلم وأكرمنا

بالتفوق وأمد يمدنا بالعمل إلى:

إلى الذين هم الذين لا يملأ إعطاء، إلا منحة تسعدني

بخيوط منسوجة من قلبها أميا العزيرة "

" إلى منسجوه حقيو كبرني ، الذي لم

يبطشي ، من أجاد عبيطرية النجاح ، الذي

علمنا أنار تقيسها الحياة بحكمة وسبر "

أبي الغالي "

إلى إخوتي

إلى أعمامنا صدفانينا نوار من السداقة وشاركوني

مختلفا مرارا لمشوار بالدراسي

" إلى منيسعمه من قلبيو لم تسعمه الورقة "

إلى كلمة لأهد يمدنا العمل .

اعضاء المذكرة

كلمة شكر

اللهم اننا نسألك ايماننا وادبنا وقلوبنا خاشعا وعلما ذاهبا ونستعين

بعافيتك وننجز عملك ونحمدك

على تسميتك لطلابنا ارجو منكم العفو والمغفرة.

وعملا بقولكم صلوا على محمد وآل محمد : من لم يشكر الناس

لم يشكر الله ومن اهدى الله ما هدانا بكم معلومون

فكانوا من الذين لم تستطعوا انادعوا الله.

وتطبيقا لهذا الحد يثوم عرفانا بالجميل ننتقد من الشكر

الجزيل الى:

لجنة مسؤولي وطلبة

" حاضنة أعمال جامعة المسيلة "

والباقيات تبنوا الكرام الذين ساهموا في إثراء رصيدنا المعرفي.

وكم انتوجهم بالشكر البك لمن ساعدنا وساهم

من قريبا ومن بعيد فيها نجاز العمل.

اعضاء المذكرة

مستخلص الدراسة:

تهدف هذه الدراسة الى استكشاف اهم اتفاقيات الشراكة و التعاون التي قامت بها حاضنة اعمال جامعة المسييلة من اجل دعمن نشاطها و تعزيز دورها في اكتشاف الطاقات الفكرية داخل الوسط الجامعي وخارجه ومرافقتها في تكوين المشاريع الابداعية و تحويلها الى مؤسسات ناشئة تخدم الاقتصاد الوطني و ترسخ فكرة المقاوالتية و العمل الحر لدى طلبة الجامعة بدلا من انتظار الوظيفة

الكلمات المفتاحية : الشراكة و التعاون , حاضنة أعمال , جامعة المسييلة

Summary:

This study aims to explore the most important partnership and cooperation agreements carried out by the M'sila University business incubator in order to support its activity and enhance its role in discovering intellectual energies inside and outside the university milieu and accompanying them in forming creative projects and transforming them into emerging institutions that serve the national economy and consolidate the idea of entrepreneurship and Self-employment among university students instead of waiting for a job

Keywords: partnership and cooperation, business incubator, M'sila University



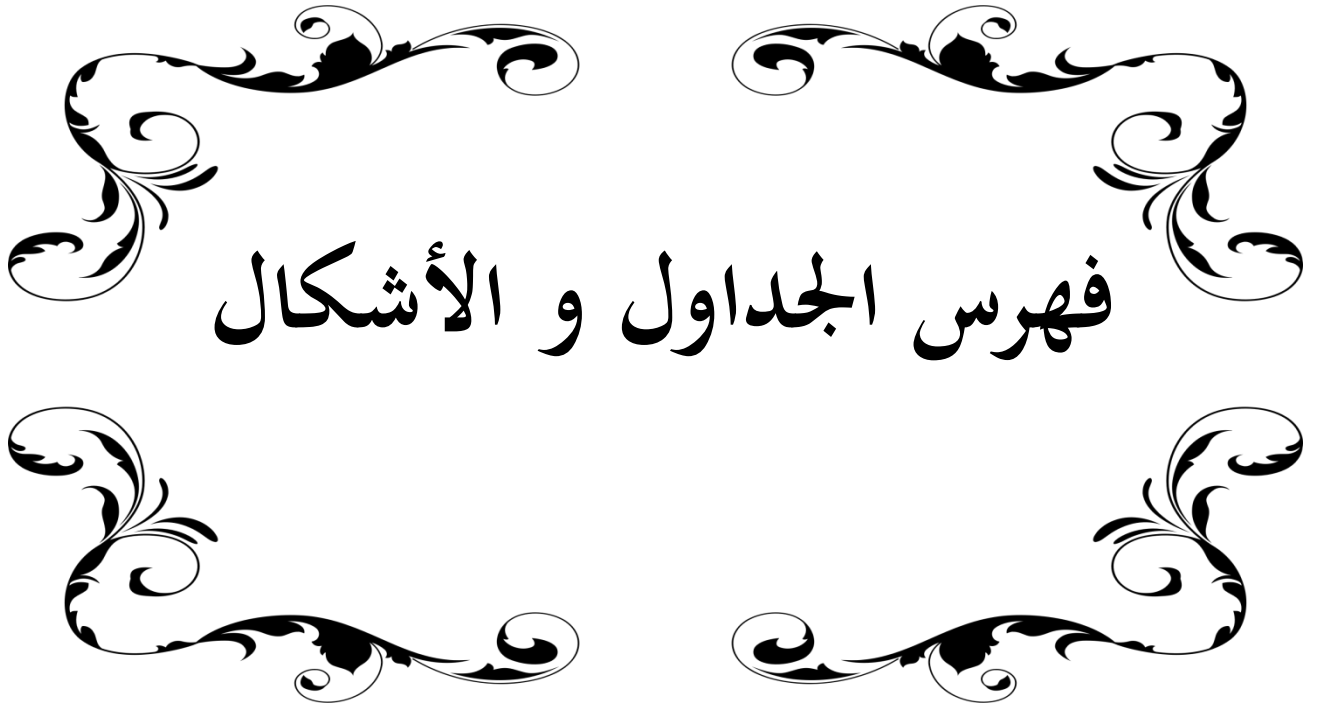
فهرس المحتويات



فهرس المحتويات

الصفحة	العنوان
-	فهرس المحتويات
-	فهرس الجداول والأشكال
-	مقدمة عامة
2	المبحث الاول : حاضنة اعمال جامعة
2	تمهيد
2	المطلب الاول : ماهية حاضنات الأعمال.
2	الفرع الاول : قراءة تاريخية لحاضنات الأعمال
5	الفرع الثاني : تعريف حاضنات الأعمال
6	المطلب الثاني: أهداف حاضنات الأعمال
8	المطلب الثالث : تعريف حاضنة اعمال جامعية
9	المطلب الرابع : دور حاضنة اعمال جامعية
12	المبحث الثاني: التبرص الميداني بحاضنة أعمال جامعة المسييلة
12	تمهيد
12	المطلب الاول : تعريف و هيكل ومهام حاضنة أعمال جامعة المسييلة
12	الفرع الأول : تعريف حاضنة أعمال جامعة المسييلة
13	الفرع الثاني : هيكل تنظيمي لحاضنة أعمال جامعة المسييلة
13	الفرع الثالث : مهام حاضنة أعمال جامعة المسييلة
14	المطلب الثاني الإجراءات منهجية التبرص الميداني
14	الفرع الأول : فترة التبرص
15	الفرع الثاني : أدوات الدراسة
16	المطلب الثالث : اتفاقيات الشراكة والتعاون بحاضنة أعمال جامعة المسييلة
17	الفرع الأول : شراكة حاضنة الأعمال مع الوكالة الوطنية لشمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية Anvredet
18	الفرع الثاني : اتفاقية شراكة وتعاون مع مديرية الصناعة والمناجم بالمسييلة
18	الفرع الثالث : شراكة وتعاون مع مؤسسة Sarl Vision-In Tek

18	الفرع الرابع : اتفاقية تعاون مع شركة ماغريبيبايب MAGHREB PIPE
19	الفرع الخامس : اتفاقية تعاون مع شركة صيانة العتاد الصناعي MEI
19	الفرع السادس : اتفاقية تعاون مع مؤسسة قناعة للصناعات الغذائية
19	الفرع السابع : اتفاقية تعاون مع مؤسسة حصنة للبيئة والرسكلة - المسيلة
20	الفرع الثامن : اتفاقية تعاون مع مؤسسة حصنة حليب الجزائر
22	خاتمة عامة
26	قائمة المراجع



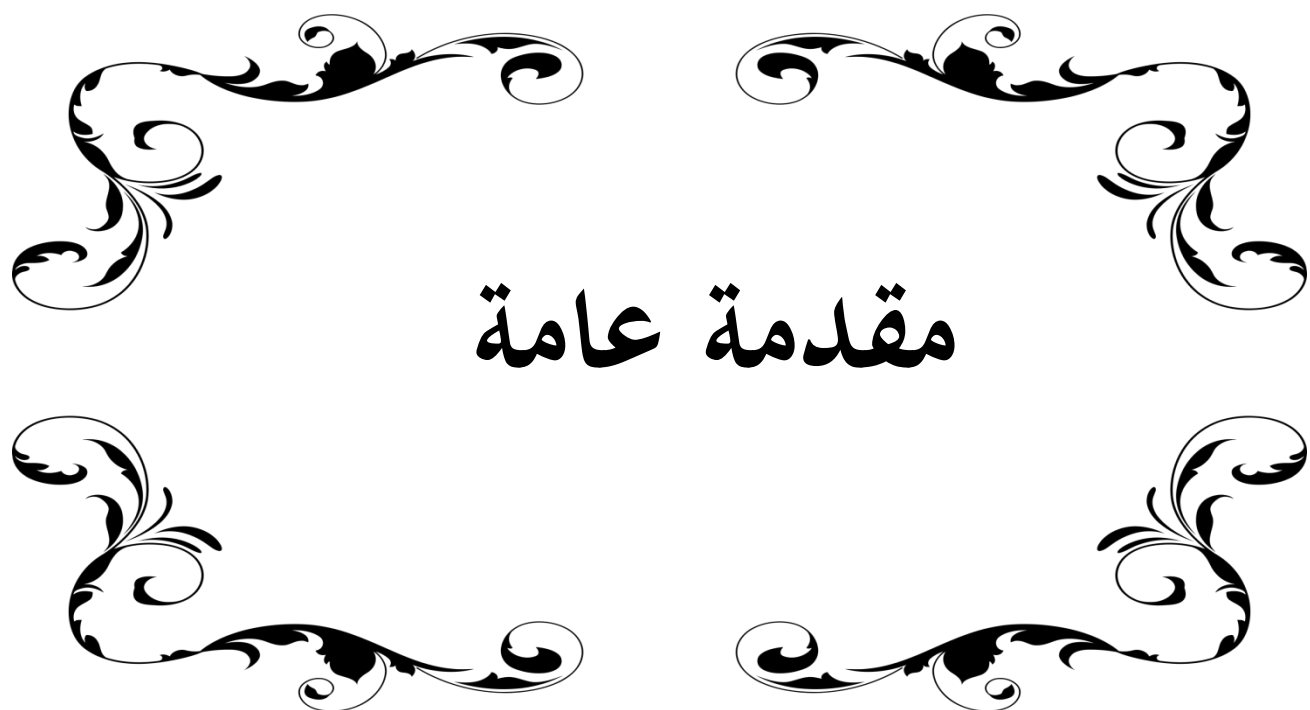
فهرس الجداول و الأشكال

فهرس الجداول

الصفحة	العنوان
3	الخصائص الرئيسة لنموذجي حاضنات الأعمال في الثمانينات والتسعينات من القرن العشرين
-	

فهرس الأشكال

الصفحة	العنوان
4	الشكل رقم 1 : تاريخ حاضنات الأعمال
13	الشكل رقم 2 : الهيكل التنظيمي للحاضنة
-	



مقدمة عامة

إن حاضنات الأعمال أصبحت موضوعًا شائعًا في الحديث عن التنمية الاقتصادية والابتكار في العديد من الدول، وتحظى بدعم حكومي وشعبي كبير. ومن خلال توفير البنية التحتية والخدمات المتنوعة والمساعدة الفنية والمالية للشركات الناشئة، تعد حاضنات الأعمال جزءًا هامًا من البنية التحتية الاقتصادية للدول المتقدمة والنامية على حد سواء.

تنتشر حاضنات الأعمال في العديد من دول العالم، وتوفر دعمًا ومساعدةً للشركات الناشئة لتحقيق النجاح والنمو. ومن بين الأدوات التي تستخدمها حاضنات الأعمال لتحقيق هذه الأهداف هي إبرام اتفاقيات الشراكة والتعاون مع مؤسسات أخرى.

تعد اتفاقيات الشراكة والتعاون جزءًا أساسيًا من استراتيجيات حاضنات الأعمال، وهي تعكس التعاون المتبادل بين مختلف الأطراف في سعيهم المشترك لتحقيق أهداف النمو والتطور. ومع ذلك، تواجه اتفاقيات الشراكة والتعاون في حاضنات الأعمال بعض الإشكاليات التي قد تعيق تحقيق الأهداف المرجوة، مثل اختلاف الثقافات والممارسات والتحديات اللغوية، فضلاً عن صعوبة توفير تمويل كافٍ وفعال لهذه الاتفاقيات.

يتطلب إدارة اتفاقيات الشراكة والتعاون في حاضنات الأعمال التخطيط الجيد والتفاوض الحكيم، إلى جانب الاستعداد للتعامل مع الإشكاليات المختلفة التي قد تطرأ أثناء تنفيذ الاتفاقيات. وعلى الرغم من التحديات التي تواجه اتفاقيات الشراكة والتعاون، فإنها قادرة على تحقيق فرص كبيرة للنمو والتطور للشركات الناشئة ولحاضنات الأعمال على حد سواء.

1. الإشكالية:

مما سبق يمكن طرح الإشكالية الرئيسية التالية:

وما هي اتفاقيات الشراكة والتعاون بحاضنات الاعمال : حالة حاضنة أعما لجامعة المسيلة؟

من الإشكالية الرئيسية يمكن طرح الأسئلة الفرعية التالية:

1. ما الهدف من اتفاقيات الشراكة والتعاون بحاضنات الاعمال الجامعية؟

2. ما دور حاضنة الاعمال؟

2. أسباب اختيار الموضوع:

من بين أهم أسباب اختيار الموضوع عند ذكر:

— الرغبة الشخصية في البحث في هذا الموضوع.

— زيادة الرصيد المعرفي.

— توضيح معلوماتها محاضراتنا لأعمال الجامعة للطلبة الجامعيين كونها غير معروفة لدعم الجامعة الجمهور.

3. أهمية الدراسة:

تكمناً أهمية دراستنا ولها الموضوع حيوي بوجهها المتمثل في معرفة دور حاضنات الأعمال بالجامعات في خلق المؤسسات الناشئة للطلبة الجامعيين، كما تتمثل أهمية النتائج التي تتصل بالتوصيات، والتقييم كإستفادة منها في توجيه جهود الجامعات نحو تعزيز وتنمية زيادة الأعمال أيضاً فية إلفتها لجالاً ما مبحث مستقبلية في هذا الموضوع.

كما تكمن أهمية الدراسة في الدور الذي تلعبه حاضنات الأعمال للجامعية في دعم وتشجيع المؤسسات الناشئة، والتبديد ورهاتسها مفيد فعال عاجلة الاقتصادية من خلال تنويع عمداً خيالاً اقتصاداً، توفير مناصب الشغل والوصول لستائج فعالة لأصحاب المشاريع المبتكرة والمبدعة، تشجيعاً لستثمار خاصة في ظل التحولات المحلية والدولية المتسارعة.

4. أهداف الدراسة:

تتمثل أهدافها الدراسة فيما يلي:

- التعرف على إطار المفاهيم والنظريات حول حاضنات الأعمال بالجامعات، وزيادة الأعمال
- التعرف على دور حاضنات الأعمال بالجامعات في توجيه الطلبة الخريجين نحو زيادة الأعمال وكذلك دورها في دعم وترقية المؤسسات الناشئة
- الوقوف على حاضنة الأعمال للجامعية بالمسيلة.

5. الحدود الزمنية والمكانية:

- أ) الحدود المكانية: تمثل الحدود المكانية في المؤسسة العمومية بولاية المسيلة والتي تمثلت في حاضنة الأعمال للجامعية ذات الطابع العلمي.
- ب) الحدود الزمنية: أما الحدود الزمنية للدراسة فقد تم تحديد المجال الزمني لإجراء دراستنا ضمن المجال الممتد من شهر مارس إلى غاية شهر نهاية شهر افريل ماي سنة.

تمهيد:

تعد حاضنة الأعمال مفهوماً شائعاً في عالم الأعمال، تعد حاضنات الأعمال من أهم العوامل التي تساعد في تشجيع روح الريادة والابتكار وتطوير الشركات الناشئة .

كما يعد مفهوم حاضنة الأعمال من المفاهيم التي يمكن أن يصعب فهمها في البداية، حيث يوجد العديد من التعاريف والمفاهيم المتعلقة بها. وتختلف دور حاضنة الأعمال وأهدافها من بلد لآخر ومن منظمة لأخرى، ويعتمد ذلك على البيئة الاقتصادية والتنظيمية والاجتماعية للدول المختلفة.

المطلب الاول : ماهية حاضنات الأعمال.

الفرع الأول : قراءة تاريخية لحاضنات الأعمال: ¹

تعود بدايات ظهور حاضنات الأعمال سنة 1959م في الولايات المتحدة الأمريكية، إذ ظهرت لأول مرة متمثلةً بما يعرف بـ: (مركز صناعات باتافيا)، لتتبعها العديد من دول العالم وبالأخص دول الاتحاد الأوروبي التي استفادت من تلك التجربة وأقامت أول حاضنة أعمال في أوروبا عام 1986م. أما على المستوى العربي فتعد مصر أول دولة عربية تقيم حاضنة تكنولوجيا تابعة لوزارة الصناعة وذلك في عام 1998م. وتشير الإحصائيات إلى وجود 1000 حاضنة تكنولوجيا في الوقت الحاضر في العالم منها ما يقارب الـ 500 حاضنة في الولايات المتحدة الأمريكية لوحدها. ولقد شهدت الفترة الزمنية التي تلت نشوء هذه الحاضنات تطورات متلاحقة، ففي الثمانينات وبدايات التسعينات من القرن الماضي أضحت الحاضنات الأداة المجتمعية الملائمة لتحقيق التنمية الاقتصادية من خلال مساعدة منظمات الأعمال الصغيرة على النمو والاستمرار، بوصفها عامل أساسي ومهم للنمو الاقتصادي في المنطقة التي نشأت فيها. ومنذ ذلك الحين بدأت وكالات التنمية الاقتصادية المحلية، والمؤسسات الحكومية والخاصة بتبني الحاضنات بوصفها أداة تقليص لاحتمالية الفشل، فضلاً عن كونها أداة تسريع عمليات الابتكار في الأعمال.

ولكن ما شهدته العالم في النصف الثاني من التسعينات والذي يعرف بثورة تكنولوجيا المعلومات وما أسهمت به تلك الثورة من تغيير في القواعد الأساسية السائدة في الأسواق وفي صناعة الحاضنات والمتمثل بسرعة الوصول إلى السوق والبقاء فيه كان العامل الرئيس لنجاح الحاضنات في عصر الإنترنت، فنشأت المشاريع المشتركة، وتزايدت جاهزية رأس المال وبرزت أحداث كثيرة استدعت الحاجة إلى الإدارة أكثر من الحاجة إلى الجانب الفني والخبرة. تلك التغيرات السوقية استدعت إعادة إنعاش أو إحياء ومن ثم إعادة تحديد مفهوم الحاضنات.

¹د. توفيق جوادى، مفيد عبداللاوي.. عباس فرحات، "حاضنات الأعمال"... نموذج عملي للقضاء على البطالة وتحقيق اقتصاد مستدام. تدخل ضمن المحور الرابع: دراسات تجار بدولية في القضاء على البطالة، تقديم الحلول البديلة للممكنة للحد من البطالة وتحقيق التنمية المستدامة.

الجدول رقم (01): الخصائص الرئيسة لنموذجي حاضنات الأعمال في الثمانينات والتسعينات من القرن العشرين

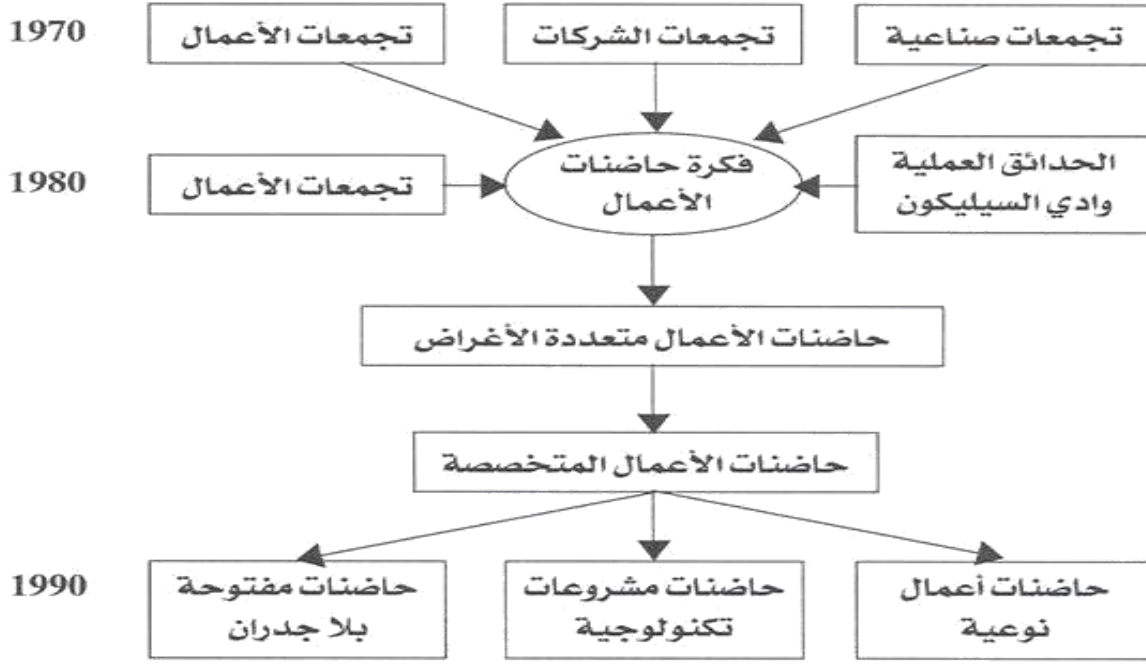
الحاضنات في التسعينات	الحاضنات في الثمانينات
ملكية خاصة	ملكية عامة أو شبه عامة
لا تهدف إلى الربح	لا تهدف إلى الربح
التوجه نحو الأعمال	التوجه نحو المجتمع
الملكية لأغراض الخدمة	الرسوم لأغراض الخدمة
تهدف إلى تقليص وقت الوصول إلى السوق	تهدف إلى تقليص كلف الأعمال
تركيز محكم وبالأخص على تكنولوجيا المعلومات	استخداماتها متنوعة

Source: Gonzalez, Marisela&Lucea, Rafael, 2001, The Evolution of Business Incubation, Working Paper, March, P. 1.

بجانب المرحلتين الزمنية أعلاه (الثمانينات والتسعينات) يشير البعض إلى أن ما شهدته حاضنات الأعمال بدءاً من العام 1998م يعد نقطة تحوّل جوهرية تعبر عن التحوّل نحو العمل في عصر العولمة، ويطلق البعض على حاضنات هذه المرحلة بحاضنات الجيل الثالث، إذ تمّ التحول إلى إنشاء حاضنات تهدف إلى الربح مستفيدة من التطورات الحاصلة في مجال المعلومات والاتصالات لتقديم الدعم والإسناد الذي أسهم في خلق نوع جديد من الحاضنات يعرف بالمشاريع المستندة إلى المعرفة وقد أسهمت بعض تلك الحاضنات في تحقيق النمو الاقتصادي، وأدت هذه التطورات كذلك إلى ظهور ما يعرف بالحاضنات الافتراضية أو ما يعرف بالحاضنات عديمة الحدود.¹

الشكل رقم (01): يبين تاريخ حاضنات الأعمال

¹Rouwmaat, Vincent; Reid, Alasdair & Kurik, Silja, (2003), Business Incubation: Review of Current Situation and Guidelines for Government Intervention in Estonia, Working Paper in Innovation Series, Ministry of Economic Affairs and Communications of the Republic of Estonia, p.9



المصدر: عاطف الشبراوي ابراهيم (2005م). "حاضنات الأعمال مفاهيم ميدانية وتجارب عالمية"، منشورات المنظمة الإسلامية للتربية والعلوم والثقافة، إيسيسك، الرباط، المغرب، ص 73.

الفرع الثاني : تعريف حاضنات الأعمال

تعرف حاضنات الأعمال بأنها: "حزمة متكاملة من الخدمات والتسهيلات وآليات المساندة والاستشارة توفرها ومرحلة محددة من الزمن مؤسسة قائمة لها خبرتها وعلاقتها للمباردين الذين يرغبون البدء في إقامة مؤسسة صغيرة بهدف تخفيف أعباء مرحلة الانطلاق".¹

و تركز فكرة إحتضان الأعمال على توفير آليات الدعم للمشروعات الصغيرة خاصة في بداياتها من أجل تحويلها إلى مشاريع صلبة قادرة على الاستمرار والنمو والمنافسة.²

كما تعرف بـ "التنمية الناجحة للشركات والمشروعات من خلال مجموعة من الأعمال لدعم الموارد والخدمات، المقدمة والمنسقة من طرف إدارة الحاضنة، والمعروضة من خلال شبكة اتصالاتها".³

ويصفها تقرير التنمية الإنسانية العربية للعام 2003م بأنها "تمثل نمطاً جديداً من البنى الداعمة للنشاطات الابتكارية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة أو للمطورين المبدعين المفعمين بروح الريادة الذين يفتقرون إلى الإمكانيات الضرورية لتطوير أبحاثهم وتقنياتهم المبتكرة وتسويقها".⁴

¹ الحناوي، محمد صالح وآخرون: (2001م). "حاضنات الأعمال"، الدار الجامعية، الإسكندرية، مصر، ص 26.

² حسن صلاح، تطور اتم تغير االاقتصادية الدولية دعم وتنمية مشروعات الصغيرة وللمشاكل لبطال الفقر، دار الكتاب الحديث، القاهرة، 2011، ص 35.

³ Tornatzky, Louis & others, (2002). " A National Benchmarking Analysis of Technology Business Incubator Performance and Practices", The National Business Incubation Association, USA, P03

⁴ المكتب الإقليمي للدول العربية، (2003م). " تقرير التنمية الإنسانية العربية للعام 2003م"، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، المطبعة الوطنية، عمان، الأردن، ص 101.

وبين من يعرفها بالعمليات التنسيقية ومن يصفها وكأنها آلية مشاهمة للحاضنات الطيبة، التي يوضع فيها المواليد غير مكتملي النمو، وأيضاً من يعدّها حزمة متكاملة من الخدمات والآليات المساندة التي يتم توفيرها خلال فترة أو فترات زمنية حتى تتم عملية التأهيل والبدء في عملية الإنتاج والعمل الفعلي.

وبشكل عام، يمكن وصف حاضنة الأعمال على أنها مؤسسة أو منظمة تهدف إلى دعم وتشجيع الشركات الصغيرة والمتوسطة والشركات الناشئة في مراحلها المختلفة، وذلك من خلال توفير الدعم الفني والتقني والمالي والمعرفي اللازم لها، بحيث يتمكن أصحاب المشاريع الناشئة من تحويل أفكارهم إلى منتجات وخدمات قابلة للتسويق.

و من خلال هذه التعاريف ، يتبين أن حاضنة الأعمال تمثل عاملاً مهماً في دعم الاقتصاد وتحفيز الابتكار، وتعزيز المشاريع الناشئة وتوفير فرص عمل جديدة.

المطلب الثاني: أهداف حاضنات الأعمال

إن الهدف الرئيسي لبرنامج حاضنات الأعمال هو تخريج العديد من رجال الأعمال أو المؤسسات الناجحة والتي تستطيع أن تبقى في السوق وتنمو وتزدهر ، هذا بالإضافة إلى مجموعة من الأهداف الاستثمارية وأهداف على مستوى دعم الاقتصاد الوطني ، وبالتالي يمكن اعتبار حاضنة الأعمال كأبي مشروع يستطيع أي يستثمر فيه الشخص ويقدم الخدمات مقابل عمولة والتي تعتبر بالنسبة له إيرادات المشروع¹ . وتتمثل أهداف حاضنات الأعمال بالنسبة للمؤسسات الصغيرة بالآتي:²

- 1- المساعدة في إقامة مشاريع إنتاجية أو خدمية تعمل على تقديم خدماتها للمجتمع والعمل على تهيئة المناخ المناسب وتوفير كافة الإمكانيات والتي تعمل على تسهيل إقامة المشاريع .
- 2- العمل على ربط المشاريع الجديدة مع السوق من خلال تكوين حلقة مشتركة بين هذه المشاريع والمشاريع الموجودة أصلاً، ويمكن أن تعمل على ربط المشاريع المحتضنة داخل الحاضنة مع بعضها للاستفادة من خبراتها ونقاط ضعفها ، وكيفية التغلب عليها .
- 3- تهدف الحاضنة إلى تحقيق مجموعة من الأهداف الاجتماعية من أجل تنمية الموارد البشرية، وحل مشكلة البطالة .
- 4- تشجيع قيام الاستثمارات ذات الجدوى الاقتصادية والتي تساعد الوضع الاقتصادي للدولة على النمو والتطور .
- 5- العمل على مساعدة المشاريع الصغيرة على تخطي المشاكل والمعوقات الادارية والمالية والفنية التي يمكن أن تتعرض لها وخاصة في مرحلة التأسيس .
- 6- العمل على توطین الابتكارات والتكنولوجيا من أجل دعم أفكار رواد الأعمال وتحويلها إلى سلع .

¹ ميسون محمد القواسمة، واقعا حاضنات الأعمال دورها في دعم المشاريع الصغيرة وفي الضفة الغربية (أطروحة الماجستير). قسم (إدارة أعمال، كلية الدراسات العليا والبحوث العلمي، فلسطين: جامعة الخليل. 2010 ص46

² مصطفى نبوسفكافي، إدارة حاضنات الأعمال للمشاريع الصغيرة. عمان: دار الحامد للنشر والتوزيع.. 2017. ص 139، 138

- 7- العمل على الاستغلال الأمثل للموارد البشرية ذات الكفاءات العلمية والتقنية العالية .
- 8- تقييم عمل المشاريع المحتضنة باستمرار من أجل معرفة نقاط الضعف لديها ومحاولة تفاديها في المشاريع الأخرى ، هذا وبالإضافة فإن على حاضنات الأعمال أن تعمل على التقييم المستمر للحاضنة للتأكد من صحة أعمالها وتحقيقها لأهم أهدافها التي أنشئت من أجلها.
- 9- العمل على إيجاد ظروف عمل مناسبة من أجل تطوير المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتقديم المساعدة لها بما يسمح بتحقيق معدلات نمو وجوده عالية وقدرة على منافسة مثيلاتها في السوق.
- 10- المساهمة في زيادة معدلات الدخل للأفراد وزيادة عدد المشاريع في المجتمع مما يساعدها على تنمية الاقتصاد المحلي.

المطلب الثالث: تعريف حاضنة اعمال جامعية

حاضنة أعمال جامعية هي حاضنة تابعة لقطاع التعليم العالي والبحث العلمي، تهتم برواد الأعمال من ذوي الكفاءات الجامعية - الطلبة والباحثين- ،القادرين على تسخير التقنيات التكنولوجية الحديثة لتقديم مشاريع، ومؤسسات ناشئة STARTUPS ذات أفكار إبداعية سواء كانت مشاريع : خدمات، منتجات، نماذج عمل، أو اختراعات .ضمن قطاعات التكنولوجيا والدكاء الاصطناعي ،الصناعة ،التجارة ،الصيدلة والطب ،الصحة ،الاتصالات ،تكنولوجيا المعلومات ،الطاقة والطاقات المتجددة، الرسكلة والبيئة. أو أي تقنية تهدف الى استثمار المصادر المتوفرة لدعم واستمرارية المؤسسات الناشئة STARTUPS ،نجاحها ،وتطوير عملها لترقى الى مكانة المؤسسات الناجحة التي تمثل نقطة إنطلاق وإفلاح اقتصادي وفق مضامين التنمية المستدامة.¹

إن حاضنة أعمال الجامعية (University Business Incubator) تُعرف على أنها "مؤسسة تدعم رواد الأعمال في بداية مشاريعهم الصغيرة أو الناشئة. وتوفر هذه الحاضنات المساحة الفعلية والموارد اللازمة للمشروعات الناشئة للمساعدة على نموها وتطويرها، وتشمل ذلك الإرشاد والتدريب والدعم المالي والتقني والمشورة الإدارية." 432

المطلب الرابع : دور حاضنة اعمال جامعية

تعتبر حاضنة الأعمال الجامعية (Business Incubator) بمثابة مؤسسة متخصصة تقدم الدعم والمساعدة للشركات الناشئة والمبتكرة في مراحل مبكرة من التأسيس، وذلك من خلال توفير البنية التحتية اللازمة لها

¹موقع حاضنةاعمال جامعة المسيلة https://www.univ-msila.dz/bicu/?page_id=2000 تم الاطلاع يوم 2023/04/11

²International Business Innovation Association: <https://inbia.org/about-business-incubation> /تم الاطلاع يوم 2023/04/11

³National Business Incubation Association: <https://www.nbia.org/what-is-business-incubation> / تم الاطلاع يوم 2023/04/11

⁴European Business Network for Corporate Social

Responsibility: <https://www.ebn.eu/index.php?lnk=Ti&id=121/> 2023/04/11 تم الاطلاع يوم

والتي تشمل المساحات العامة والمكاتب والخدمات الإدارية والفنية والتدريبية والتمويلية، وذلك بهدف تسهيل عملية إطلاق تلك الشركات وتسريع نموها.

ويمكن أن تكون حاضنة الأعمال الجامعية إما مستقلة أو مرتبطة بالجامعات أو المؤسسات البحثية، وتختلف مدة الاستفادة منها حسب البرنامج المعتمد، ويمكن أن تستفيد من حاضنة الأعمال الجامعية الشركات الناشئة في مجالات مختلفة مثل التقنية والإعلامية والطبية والزراعية وغيرها.

يمكن الإشارة إلى دراسة نُشرت في مجلة الاقتصاد والإدارة (The Journal of Economics and Management) عام 2017، حيث تم تحليل دور حاضنات الأعمال الجامعية في دعم الابتكار والتنمية الاقتصادية. وأوضحت الدراسة أن حاضنات الأعمال الجامعية تلعب دوراً مهماً في تطوير الابتكار وتعزيز النمو الاقتصادي، حيث تساعد على تعزيز المشاريع الناشئة وتحسين فرص نجاحها، كما تساعد على تعزيز القدرات التقنية والتجارية للشركات الناشئة وتعزيز قدرتها على التنافس في السوق.

وهناك ادوار اخرى يمكن ذكرها و التي تتمثل في :¹

- تقديم خدمات التدريب Coaching والاستشارات لأصحاب الأفكار و بلورة أفكارهم لتكون جاهزة للتطبيق فضلاً عن العمل على تسويق الفكرة الريادية.
- دعم الإبداع و الابتكار من خلال تقديم المرافقة ،الخدمات، الخبرات،التجهيزات، دراسات الجدوى الاقتصادية، الاستشارات الفنية، الإدارية للوصول الى مشاريع ذات جدوى اقتصادية، تكنولوجية إبداعية غير تقليدية ،وتوقيع إتفاقيات شراكة مع الجهات الداعمة للتواصل مع رواد الأعمال وحصولهم على الدعم المناسب لشركاتهم الناشئة.
- ترشيح المشاريع المحتضنة للمشاركة في “المسابقات المحلية”، “الجهوية”، “الوطنية” و”العالمية”.
- الدعم المادي لحاملي الأفكار والمشاريع الابتكارية.
- السعي للوساطة بين حاملي الأفكار والشركاء الاقتصاديين والاجتماعيين لبلورة الأفكار الى مشاريع وحلول ميدانية.
- تذليل العراقيل البيروقراطية لحاملي الأفكار التي قد يتعرضون لها خلال مراحل تجسيد فكرة المؤسسة الناشئة.

¹ نفس المرجع السابق. موقع حاضنة اعمال جامعة المسيلة

المبحث الثاني

تربص ميداني حاضنة الأعمال لجامعة

المسييلة

تمهيد

حاضنة أعمال جامعة المسيلة هي حاضنة تابعة لقطاع التعليم العالي والبحث العلمي، تهتم برواد الأعمال من ذوي الكفاءات الجامعية من طلبة وباحثين، والقادرين على تسخير التقنيات التكنولوجية الحديثة لتقديم مشاريع، ومؤسسات ناشئة STARTUPS ذات أفكار إبداعية سواء كانت مشاريع خدمات منتجات نماذج عمل، أو اختراعات. ضمن قطاعات التكنولوجيا والدكاء الاصطناعي، الصناعة والتجارة الصيدلة والطب الصحة الاتصالات تكنولوجيا المعلومات، الطاقة والطاقات المتجددة، الرسكلة والبيئة أو أي تقنية تهدف الى استثمار المصادر المتوفرة لدعم واستمرارية المؤسسات الناشئة STARTUPS ونجاحها، وتطوير عملها لترقى الى مكانة المؤسسات الناجحة التي تمثل نقطة انطلاق وإفلاح اقتصادي وفق مضامين التنمية المستدامة حاضنة جامعة محمد بوضياف المسيلة 2021.

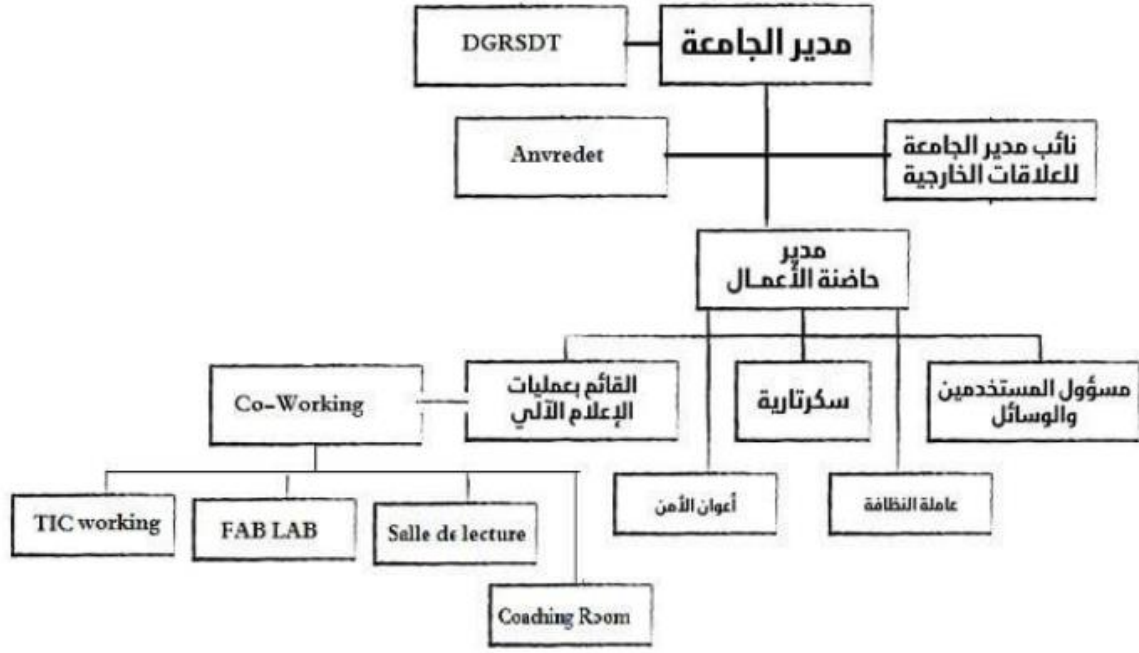
المطلب الاول : تعريف و هيكل ومهام حاضنة أعمال جامعة المسيلة

الفرع الأول : تعريف حاضنة أعمال جامعة المسيلة

أنشئت حاضنة الأعمال بجامعة المسيلة بمقتضى القرار الوزاري رقم 182 الصادر بتاريخ 27 ماي 2019، حيث تعتبر أول حاضنة أعمال داخل الجامعة على المستوى الوطني، تتبعها بعض الجامعات الجزائرية في انشاء حاضنات أعمال كجامعة البليدة وورقلة وقلمة ... الخ. تتبع إداريا للوكالة الوطنية لثمين نتائج البحث العلمي والتطوير التكنولوجي ANVREDET التابعة لمديرية البحث على مستوى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي DGRSDT ، يديرها مدير حاضنة يعين من قبل إدارة الجامعة ويرسل ملفه للوكالة الوطنية لثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية، كما أن مدير الحاضنة له صلاحية تشكيل لجنة انتقاء المشاريع وتضم مجموعة من الأساتذة يعملون على انتقاء ومرافقة مختلف المشاريع والأفكار لدى الشباب رواد الأعمال. كما تعمل ادارة الحاضنة على تشكيل مجلس ادارة الحاضنة والذي يتشكل من مدير الحاضنة ونائب مدير الجامعة للعلاقات الخارجية وممثلين.

الفرع الثاني : الهيكل التنظيمي لحاضنة أعمال جامعة مسيلة

الشكل رقم : 2 الهيكل التنظيمي لحاضنة



الفرع الثالث : المهام الرئيسية للحاضنة

والتي تتمثل في:

- تقديم خدمات التدريب Coaching والاستشارات لأصحاب الأفكار وبلورة أفكارهم لتكون جاهزة للتطبيق فضلا عن العمل على تسويق الفكرة الريادية.
- دعم الإبداع والابتكار من خلال تقديم المرافقة، الخدمات، الخبرات، التجهيزات، دراسات الجدوى الاقتصادية، الاستشارات الفنية، الإدارية للوصول إلى مشاريع ذات جدوى اقتصادية، تكنولوجية إبداعية غير تقليدية، وتوقيع اتفاقيات شراكة مع الجهات الداعمة للتواصل مع رواد الأعمال وحصولهم على الدعم المناسب لشركاتهم الناشئة.
- ترشيح المشاريع المحتضنة للمشاركة في "المسابقات المحلية"، "الجهوية"، "الوطنية"، و "العالمية".
- الدعم المادي لحاملي الأفكار والمشاريع الابتكارية.
- السعي للوساطة بين حاملي الأفكار والشركاء الاقتصاديين و الاجتماعيين لبلورة الأفكار إلى مشاريع وحلول ميدانية.
- تذليل العراقيل البيروقراطية لحاملي الأفكار التي قد يتعرضون لها خلال مراحل تجسيد فكرة المؤسسة الناشئة.

المطلب الثاني: الإجراءات المنهجية للترخيص الميداني

الفرع الأول : فترة التريص

تتمثل فترة هذه الدراسة فيما يلي:

المكان: لقد تم تحديد هذه الدراسة مكانيا في حاضنة أعمال الجامعة المسييلة.

الفترة الزمانية: لقد تم تحديد المجال الزمني لإجراء دراستنا ضمن المجال الممتد من شهر مارس إلى غاية شهر ماي سنة 2023.

الفرع الثاني : أدوات الدراسة

بعد الالتحاق بميدان الدراسة اتضح أن أدوات الدراسة المناسبة هي تحليل الوثائق و المقابلة.

أ . ملاحظة الوثائق: تمثلت ملاحظة الوثائق في مجموعة من الإحصائيات التي تم الحصول عليها من حاضنة الأعمال الجامعية حول عدد الأفكار والمشاريع التي يتم استقبالها سنويا، وعدد المشاريع التي تتم مرافقتها، وعدد الأفكار التي تحولت إلى مؤسسات ناشئة وتصنيفها حسب كل قطاع وأيضا مجموعة من المطويات التي تلخص ما تقدمه حاضنة الأعمال الجامعية من خدمات.

ب . أداة المقابلة: للمقابلة أنواع وهي المقابلة الحرة والمقابلة نصف الموجهة والمقابلة الموجهة وفي دراستنا تم الاعتماد على المقابلة نصف موجهة، لأن طبيعة أسئلتها تسمح للفرد المستجوب من الإجابة بالأسلوب الذي يسمح له مباشرة وقدرة الإمكان على أسئلة محددة، وهذا يأخذ نوع من الحرية في الإجابة ونضمن ارتياح المستجوب، وإعطائه فرصة للتحدث، إضافة إلى عمق ونوعية المعلومة التي سيدلى بها، ومنه ضمان دقة المعلومات الصادرة عنه، وهذا ما يحقق التفاعل المباشر بين الباحث والأفراد المستجوبين ويجعلهم يبذلون جهدا في إعطاء المعلومة الضرورية وذات الصلة.

المطلب الثالث : اتفاقيات الشراكة والتعاون بحاضنة أعمال الجامعة المسييلة

يتمثل الشركاء في الشركات التي وقعت اتفاقية مع الجامعة لمدة 5 سنوات قابلة للتجديد والمتمثلة في:

- اتفاقية شراكة وتعاون مع الوكالة الوطنية للتأمينات لتجارب البحث والتنمية التكنولوجية anvrede.
- اتفاقية شراكة وتعاون مع مديرية الصناعة والمناجم المسييلة .
- اتفاقية شراكة وتعاون مع مؤسسة حضانة حليب .

- اتفاقية شراكة وتعاون مع مؤسسة صيانة العتاد الصناعي . MEI .
- اتفاقية شراكة وتعاون مع مؤسسة ما قرايبايب .
- اتفاقية شراكة وتعاون مع مؤسسة حضانة للبيئة والرسكلة .
- اتفاقية شراكة مع مؤسسة حضانة صولار .
- اتفاقية شراكة وتعاون مع مؤسسة قناعة للصناعات الغذائية .

الفرع الأول : شراكة حاضنة الأعمال مع الوكالة الوطنية لثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية

Anvredet:

م 26/09/2019 برئاسة الجامعة التوقيع على بروتوكول اتفاقية شراكة وتعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسييلة تم يوم 5 والوكالة الوطنية لثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية Anvredet ، والذي تضمن التزام هاته الوكالة بتجهيز وتسيير الحاضنة؛ استقبال الباحثين ورواد الأعمال لاحتضان أفكارهم ومشاريعهم وتنميتها وتطويرها على مستوى فضاء الحاضنة، وهذا خدمة لرواد الاعمال وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة التي تهدف الى إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي والبحث العلمي والتنمية التكنولوجية، بحيث تسمح هذه الاتفاقية بالإسهام في نقل تكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال و الوكالة الوطنية لثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية، توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الهيئتين المعنيين بالتكوين البحث العلمي التجديد، والتطور التكنولوجي.

أهداف الاتفاقية :

يتم بموجب هذه الاتفاقية ما يلي:

- تحديد إطار عام للشراكة بين جامعة محمد بوضياف بالمسييلة والوكالة الوطنية.
- تقوم الوكالة بتسيير وتمويل وتجهيز فضاء حاضنة أعمال جامعة المسييلة بمختلف التجهيزات.
- ترقية الابتكار العلمي وتشجيعه ومرافقة واحتضان المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة.
- الإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين الجامعة والوكالة.
- استقبال الباحثين ورواد الاعمال، لاحتضان أفكارهم ومشاريعهم وتنميتها وتطويرها على مستوى فضاء الحاضنة، وهذا خدمة لرواد الأعمال وترقية للبحث العلمي.
- السعي نحو تنظيم أيام إعلامية وتحسيسية وندوات وملتقيات مشتركة ولقاءات بين طرفي الاتفاقية.

- تعمل الحاضنة من خلال انتقاءها لأصحاب الافكار والاختراعات والمشاريع الناشئة على حل المشاكل التقنية والتسييرية التي يعاني منها طرفي الاتفاقية.
- تعمل جامعة محمد بوضياف بالمسيلة على تسخير الامكانيات البشرية والتقنية من اساتذة وباحثين وهيئات علمية كمخابر البحث والنوادي العلمية لصالح طرفي الاتفاقية.

الفرع الثاني : اتفاقية شراكة وتعاون مع مديرية الصناعة والمناجم بالمسيلة

تم يوم 30/05/2019 برئاسة الجامعة، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ومديرية الصناعة والمناجم بالمسيلة.

الفرع الثالث : اتفاقية شراكة وتعاون مع مؤسسة Sarl Vision-In Tek

وهذا بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ومؤسسة Sar Vision-Tek بتاريخ 09/11/2020 والتي تضمنت الالتزام بتصنيع المعدات والأجزاء الكهروميكانيكية، بحيث تسمح هذه الاتفاقية بالإسهام في الصيانة الصناعية وتدريب المديرين التنفيذيين للشركات العامة والخاصة.

الفرع الرابع : اتفاقية تعاون مع شركة ماغريببايب MAGHREB PIPE

بروتوكول اتفاقية تعاون آخر بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة وشركة ما غريب بايب MAGHREB PIPE ، في إطار ترقية علاقات الجامعة مع محيطها الاجتماعي والاقتصادي، وتسمح هذه الاتفاقية بالإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال وشركة ما غريب بايب MAGHREB PIPE.

الفرع الخامس : اتفاقية تعاون مع شركة صيانة العتاد الصناعي MEI

تم التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة وشركة صيانة العتاد الصناعي MEI بتاريخ 26/09/2019، وتسمح هذه الاتفاقية بالإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال وشركة صيانة العتاد الصناعي MEI. بالإضافة الى التكفل بأصحاب المشاريع والأفكار والمبتكرين المتربصين داخل الحاضنة خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.

الفرع السادس : اتفاقية تعاون مع مؤسسة قناعة للصناعات الغذائية

تم إبرامها بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ومؤسسة قناعة للصناعات الغذائية بتاريخ 17/07/2019، في إطار ترقية علاقات الجامعة مع محيطها الاجتماعي والاقتصادي، وتهدف الاتفاقية إلى :

- تجهيز الحاضنة بالعتاد والتجهيزات المكتبية
- تنظيم أيام دراسية ودورات تكوينية لفائدة حاملي الأفكار في مجال الصناعات الغذائية؛
- احتضان وتمويل بعض المشاريع الناشئة التي تدخل ضمن اهتمامات المؤسسة.

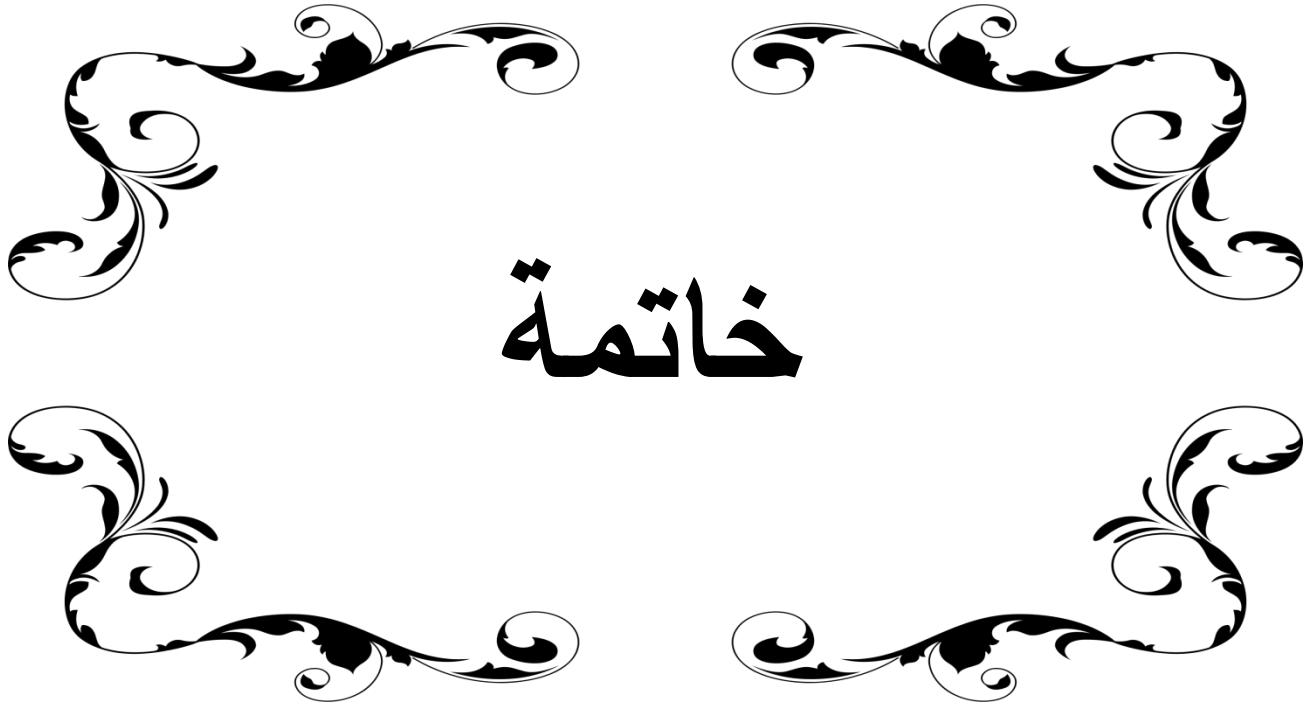
الفرع السابع : اتفاقية تعاون مع مؤسسة حضنة للبيئة والرسكلة - المسيلة

تم يوم 17/07/2019 برئاسة الجامعة، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ومؤسسة حضنة للبيئة والرسكلة - المسيلة، بهدف التكفل بأصحاب المشاريع والأفكار والمبتكرين المتربصين داخل الحاضنة خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.

الفرع الثامن : اتفاقية تعاون مع مؤسسة حضنة حليب الجزائر

تم إبرام هذه الاتفاقية بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة و مؤسسة حضنة حليب الجزائر، وتمثل أهدافها في:

- ترقية الابتكار العلمي وتشجيعه ومرافقة واحتضان المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة، وإتاحة الهيئات العلمية للجامعة كالمخابر ووحدات البحث والأساتذة الباحثين في تقديم المشورة لأصحاب المشاريع والأفكار.
- العمل من أجل انشاء آليات الإدماج المهني للمتحصلين على شهادات التعليم العالي وشهادات التكوين المهني مع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لاسيما المحتضنة منها.
- الاسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات ادارة الاعمال بين الجامعة والشركاء الاقتصاديين والمتعاملين الاقتصاديين.
- توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الهيئتين المعنيين بالتكوين والبحث العلمي والتجديد والتطوير التكنولوجي.
- التكفل بالطلبة المتربصين داخل الحاضنة والمؤسسات خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.
- المساهمة الفعالة في نقل المعلومات والمعارف بين طرفي الاتفاقية.
- السعي نحو تنظيم ايام اعلامية وتحسيسية وندوات وملتقيات مشتركة ولقاءات بين طرفي الاتفاقية.



تعد المشاريع الصغيرة قاطرة نجاح مختلف الاقتصاديات في العالم لما تتميز به من مرونة وتخصص وابداع، لذا وجب عليها المعنى المتكفل بها ومرافقتها من خلال انشاء حاضنات الاعمال التي تقدم لها مختلف اشكال الدعم، حيث تهتم الحاضنات الجامعية بدعم المشاريع الإبداعية داخل الوسط الجامعي. وقد بادرت جامعة المسيلة بالجزائر على تبني مشروع الحاضنات الجامعية بالشراكة مع الوكالة الوطنية لتقييم نتائج البحوث والتطور التكنولوجي وهذا من أجل تشجيع الطلبة ذوي الأفكار الابتكارية والابداعية في مجال التكنولوجيا، ولتنشيط الطاقات الكامنة وتجسيدها في مشاريع إبداعية ذات ميزة تنافسية في البيئة الاقتصادية. لذلك تم إطلاق مسابقة ID TOURS2021 وهي عبارة عن مسابقة وطنية لتحويل الطاقات المشاريع ناشئة وهذا بكل من جامعتي المسيلة وبومرداس، وقد توج من خلال هذه المسابقة أفضل خمس مشاريع لكل جامعة. وهذه المشاريع تتكفل بها الحاضنات الجامعية من خلال دراسة جدوى المشروع ووضع مخطط الاعمال والمساعدة في الحصول على براءة الاختراع وكذلك تقديم خدمات إدارية وقانونية والقيام بدورات تكوينية.

النتائج :

من خلال هذا البحث توصلنا للنتائج التالية:

- تعد الجامعة حلقة وصل بين الطالب والمحيط الخارجي من خلال تبنيها لحاضنات الأعمال.
- تعد الحاضنات الجامعية مراكز تحفيز واحتضان لرواد الاعمال والطلبة وتحويل أفكارهم وابداعهم لمشاريع .
- تعمل حاضنات الاعمال على نقل التكنولوجيا والخبرات وتقاسمها مع الشركات الناشئة.
- تعتبر حاضنات الاعمال الجامعية بوابة لخريجي الجامعات لتحسين أوضاعهم وانشاء مشاريعهم الخاصة بهم للتقليل من مشكل البطالة للجامعات دور في تعزيز ثقافة ريادة الاعمال وتنمية روح الريادة والابداع.
- اثبتت التجارب العالمية دور الجامعة في تشجيع روح الريادة والابداع والابتكار من خلال تبني مشاريع الطلبة.
- خطت جامعة المسيلة خطوة كبيرة في مجال دعم المشاريع الناشئة وتشجيع روح الريادة والابداع لخريجي جامعتها من خلال حاضنة أعمالها التي اثبتت دعمها الكامل والمباشر لطلبتها وتقديم يد العون لهم.
- تعتبر حاضنة جامعة المسيلة من أنجح الحاضنات الجامعية على المستوى الوطني نظرا للجهود التي بذلها مسؤولوها في هذا المجال لتشجيع الابداع وتحويل الأفكار الإبداعية لطلبتها لدعم الاقتصاد الوطني وترقيته.
- تعتبر حاضنة جامعة بومرداس فتيحة في هذا المجال مقارنة بحاضنة جامعة المسيلة التي خطت خطوات جبارة في هذا المجال وهذا ما لاحظناه على ارض الواقع، حيث تخرج منها 5 مشاريع و 52 مشروعاً قيد الإنجاز، منها 20 بنموذج اولي و 32 فكرة قيد التطور.
- التنوع الكبير في المجالات التي يطور فيها الطلبة أفكارهم الإبداعية في حاضنة جامعة المسيلة، فهي تتنوع في الذكاء الصناعي والتطبيقات الذكية والتكنولوجيا وآليات التحكم عن بعد والعلوم والبيولوجيا والطاقات المتجددة.

- تعد الجهود المقدمة من مسؤولي جامعتي المسيلة وبومرداس لإنجاح الحاضنة الجامعية واضحة من خلال ما تم تحسيده على أرض الواقع.

التوصيات:

- من خلال النتائج السابقة توصلنا للاقتراحات التالية:
- نشر ثقافة الاحتضان لدى الطلبة بالتعليم الجامعي، من أجل تعريفهم بالحاضنات وآلية عملها وأنواعها و فوائدها.
- وجود طاقم إداري ماهر ومتمكن، بإمكانه إدارة الحاضنات بمستوى عال من الأداء.
- عقد الدورات والندوات وورش العمل بشكل مستمر في الجامعات، لتوعية للطلبة بأهمية قيادة الأعمال.
- وإكسابهم الخصائص والمهارات الريادية التي تمكنهم من أن يصبحوا رواد أعمال.
- لا بد من دعم القيادة العليا بالجامعة، وتحويل دور الجامعة من التركيز على التوظيف إلى التركيز على خلق فرص العمل.
- إعادة النظر في البرامج الأكاديمية، من خلال إدخال برامج ومقررات دراسية مرتبطة بقيادة الأعمال لتخريج طلبة قادرين على خلق فرص عمل.
- ضرورة تحسين العلاقة بين الجامعة والمؤسسات الاقتصادية محليا ووطنيا.
- العمل على تعزيز نسيج العلاقات الرسمية مع المؤسسات الكبيرة على المستوى المحلي لتبني وتمويل حاملي الأفكار والمشاريع.
- ضرورة المشاركة كأعضاء في لجنة تمويل المشاريع مع الهيئات الوطنية لتمويل المشاريع لتشجيع تبني مشاريع الحاضنات الجامعية
- العمل على تقليص فجوى المشاريع التي يتم استقبالها والمشاريع التي يتم مرافقتها.
- التركيز على تقوية العلاقات مع مختلف الإدارات المحلية لتسهيل وتقليص فترة إنشاء المشاريع.

المراجع



المراجع العربية

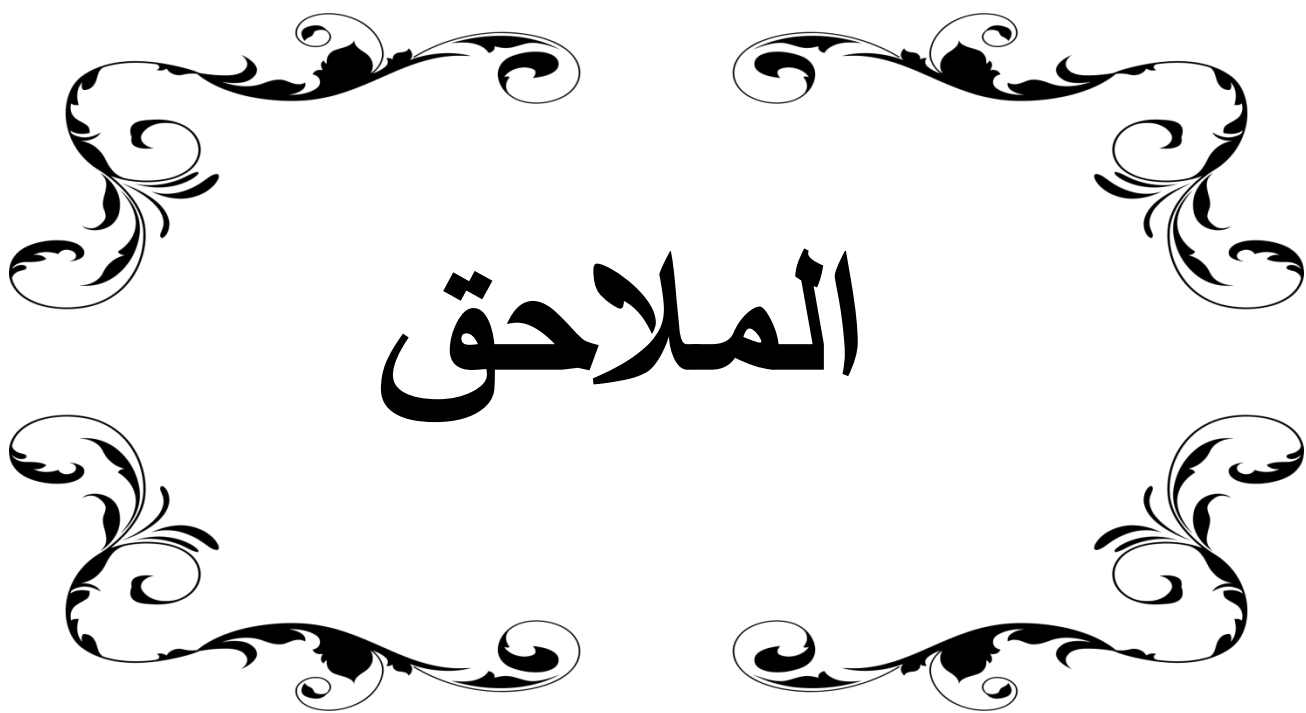
1. د. توفيق جوادي . مفيد عبداللاوي..عباس فرحات. "حاضنات الأعمال"... نموذج عملي للقضاء على البطالة وتحقيق اقتصاد مستدام. تدخل ضمن المحور الرابع: دراسات وتجارب دولية في القضاء على البطالة، تقديم الحلول والبدائل الممكنة للحد من البطالة وتحقيق التنمية المستدامة.
2. الحناوي، محمد صالح وآخرون،(2001م). "حاضنات الأعمال"، الدار الجامعية، الإسكندرية، مصر.
3. حسن صلاح، تطورات ومتغيرات الاقتصادية الدولية دعم وتنمية مشروعات الصغيرة لحل مشاكل البطالة والفقير، دار الكتاب الحديث، القاهرة، 2011،.
4. المكتب الإقليمي للدول العربية،(2003م). " تقرير التنمية الإنسانية العربية للعام 2003م"، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، المطبعة الوطنية، عمان، الأردن.
5. ميسون محمد القواسمة، واقع حاضنات الأعمال ودورها في دعم المشاريع الصغيرة في الضفة الغربية (أطروحة الماجستير). قسم
6. (. إدارة أعمال، كلية الدراسات العليا والبحث العلمي، فلسطين: جامعة الخليل. 2010 ص 46
7. مصطفى يوسف كافي ، إدارة حاضنات الأعمال للمشاريع الصغيرة. عمان: دار الحامد للنشر و التوزيع.. 2017
8. موقع حاضنة أعمال جامعة المسيلة [https://www.univ-
msila.dz/bicu/?page_id=2000](https://www.univ-msila.dz/bicu/?page_id=2000)

المراجع الاجنبية

1. Rouwmaat, Vincent; Reid, Alasdair & Kurik, Silja, (2003), Business Incubation: Review of Current Situation and Guidelines for Government Intervention in Estonia, Working Paper in Innovation Series, Ministry of Economic Affairs and Communications of the Republic of Estonia,
2. Tornatzky, Louis & others, (2002). " A National Benchmarking Analysis of Technology Business Incubator Performance and Practices", The National Business Incubation Association, USA,
3. International Business Innovation Association:
<https://inbia.org/about-business-incubation/>

4. National Business Incubation Association:
<https://www.nbia.org/what-is-business-incubation>
5. European Business Network for Corporate Social Responsibility:
<https://www.ebn.eu/index.php?lnk=Ti&id=121/>

الملاحق



المسيلة في:

رقم:

إلى السيد:
.....

الموضوع: طلب مساعدة الطلبة على إجراء الترخيص الميداني.

سيدي المحترم، تحية طيبة و بعد...

في إطار افتتاح الجامعة على محيطها الاقتصادي والإداري، ومن أجل مساعدة الطلبة في إعداد تقارير الترخيص الميداني، التي تدخل ضمن متطلبات نيل شهادة الليسانس الأكاديمي في شعبة تخصص: فإنه يشرفنا أن نطلب من سيادتكم مساعدة الطلبة المذكورين في الجدول أدناه، على إجراء تربصهم الميداني بمؤسستكم. تقبلوا منا فائق التقدير والاحترام.

الطلبة:

الرقم	الاسم واللقب	رقم بطاقة الطالب	رقم ب.ت.و.ا.ر.س.	الإمضاء
01	ذباح نود الدين	191935075713	203450084	
02	صروش خير الدين	202035075714	203561786	
03	درفلو نور الدين	191935075714	203881691	
04				

عنوان البحث:
.....

المشرف (الاسم و اللقب و الإمضاء)	هيئة الترخيص (الختم و الإمضاء)	رئيس القسم (الختم و الإمضاء)