

جامعة المسيلة

كلية الآداب والعلوم الاجتماعية

قسم علم النفس وعلوم التربية والأرطفونية

الرقم: 2012/38

علاقة المناخ التنظيمي بالإلتزام التنظيمي
دراسة ميدانية بالمؤسسة الصحية الزهراوي بالمسيلة

دراسة مكتملة لنيل شهادة الماستر في علم النفس

تخصص: تنظيم وعمل

إشرافه الدكتور:

ضياف زين الدين

إعداد الطالب:

معمر توفيق

أعضاء لجنة المناقشة:

د/ مغار عبد الوهاب أستاذ محاضر صنف " أ " رئيسا.

د/ ضياف زين الدين أستاذ محاضر صنف " أ " مشرف ومقررا.

أ/ علوطي عاشور أستاذ مساعد " أ " ممتحنا.

السنة الدراسية 2012/2011

ملخص الدراسة بالعربية :

هدفت هذه الدراسة إلى الكشف عن العلاقة بين المناخ التنظيمي و الإلتزام التنظيمي في المؤسسة الصحية الزهراوي بالمسيلة، و قد تم إستخدام في هذه الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، وتكونت عينة الدراسة من جميع موظفي الإدارة العامة في المؤسسة الصحية الزهراوي بالمسيلة والبالغ عددهم (38) موظف، حيث تم توزيع (38) استبانة، وقد تم استعادة (34) صالحة للتحليل.

وقد أظهرت نتائج الدراسة مايلي:

- وجود علاقة إرتباطية بين المناخ التنظيمي والإلتزام التنظيمي في المؤسسة الصحية الزهراوي
- وجود علاقة إرتباطية ذات دلالة إحصائية بين الهيكل التنظيمي والإلتزام التنظيمي.
- وجود علاقة إرتباطية ذات دلالة إحصائية بين نمط القيادة والإلتزام التنظيمي.
- وجود علاقة إرتباطية ذات دلالة إحصائية بين مدى مشاركة العاملين والإلتزام التنظيمي.
- وجود علاقة إرتباطية ذات دلالة إحصائية بين الاتصال والإلتزام التنظيمي.
- وجود علاقة إرتباطية ذات دلالة إحصائية بين طبيعة العمل والإلتزام التنظيمي.
- وجود علاقة إرتباطية ذات دلالة إحصائية بين التكنولوجيا والإلتزام التنظيمي.

الخلاصة المتاحة:

- المناخ التنظيمي .
- الإلتزام التنظيمي.

Résumé de l'étude en français:

Cette étude a pour but de révéler la relation entre le climat organisationnel et l'engagement organisationnel dans l'organisation de la santé Zahrawi M'sila, et a été utilisée dans cette étude la méthode d'analyse descriptive et l'échantillon de l'étude se composait de tout le personnel de l'administration publique dans le M'sila institution de santé Zahrawi et numérotée(38) employés, ont été distribués (38) questionnaire, a été restaurée (34) valable pour l'analyse.

Les résultats de l'étude ont montré que:

- Et il ya une corrélation entre le climat organisationnel et l'engagement organisationnel dans la Zahrawi établissement de santé
- Une corrélation relation statistiquement significative entre la structure organisationnelle et l'engagement organisationnel.
- Une corrélation relation statistiquement significative entre le style de leadership et l'engagement organisationnel.
- Corrélation une relation statistiquement significative entre le degré de participation des employés et l'engagement organisationnel.
- Une corrélation relation statistiquement significative entre la communication et l'engagement organisationnel.
- Il existe une corrélation significative entre la nature du travail et l'engagement organisationnel.
- Corrélation une relation statistiquement significative entre la technologie et l'engagement organisationnel.

Mots-clés :

- Le climat organisationnel.
- L'engagement organisationnel.