

خاتمة :

إن الاختيار المهني يعد من العوامل الأساسية التي يجب أن تركز عليها المؤسسات عند القيام بعملية التوظيف وهذا من أجل تحقيق نوع من الرضا لدى العمال، فالعامل الذي يخضع لعملية الاختيار المهني تجده عموماً أكثر توافقاً ومواءمة مع عمله ومن مؤشرات هذا التوافق والمواءمة، قلة الغيابات، إنخفاض معدل دوران العمل، نقص الإصابات وبما أن موضوع بحثنا متعلق بعملية الاختيار المهني وعلاقته بالرضا الوظيفي لدى أساتذة التعليم المتوسط هؤلاء الذين خضعوا لعملية الاختيار المهني حيث كانت لهم دوافع كثيرة أدت بهم إلى انتقاء هذه المهنة كحُبهم لمهنة التدريس لالتي لها علاقة من خلال شدتها وقوتها في عملية اختيار هذه المهنة دون سواها، ومن خلال النتائج المتوصل إليها تبين أن قلة نسبة الغيابات وانخفاض معدل دوران العمل والإصابات مرتبط إلى حد ما باختيار الأساتذة للمهنة عن حب وقناعة من جهة وخضوعهم لعملية الاختيار المهني من جهة أخرى.