

جامعة المسيلة

كلية الآداب والعلوم الاجتماعية

قسم علم النفس وعلوم التربية و الأرتوفونيا

الرقم: 34 / 2012

الأنماط القيادية وعلاقتها بالاحترق النفسي
للعمال

-دراسة ميدانية بمصنع النسيج تيندال بولاية المسيلة-

مذكرة مكملة لنيل شهادة الماستر في :علم النفس

تخصص: تنظيم وعمل

إشراف الدكتور :

- د. الطاهر مجاهدي.

إعداد الطالبة:

- فاطمة الزهراء بوطيبة .

أعضاء لجنة المناقشة:

د/ ضياف زين الدين رئيسا.

د/ مجاهدي الطاهر مشرفا ومقررا.

أ/ جلاب مصباح عضوا.

السنة الجامعية : 2012/2011

ملخص الدراسة

هدفت هذه الدراسة إلى معرفة طبيعة العلاقة بين الأنماط القيادية والاحتراق النفسي ، لدى عينة من العمال في المؤسسة الاقتصادية النسيج - تيندال - بالمسيلة ، وقد قمنا باختيار 70 عامل بطريقة عشوائية حيث تم تطبيق مقياس ماسلاش للاحتراق النفسي واستبيان للأنماط القيادية .

وقد استخدمنا المنهج الوصفي وذلك للائمته لطبيعة الدراسة و لذلك فقد تم إجراء بعض التحليلات الإحصائية وهي معامل الارتباط بيرسون لمعرفة العلاقة بين الأنماط القيادية والاحتراق النفسي .

وكشفت الدراسة على النتائج التالية :

- توجد علاقة ارتباطية عكسية ضعيفة ذات دلالة احصائية بين النمط القيادي الديمقراطي ومستوى الاحتراق النفسي لدى العامل عند مستوى الخطأ 0.05 .
- لا توجد علاقة ارتباطية موجبة قوية بين النمط القيادي الديكتاتوري ومستوى الاحتراق النفسي لدى العامل عند مستوى الخطأ 0.05 .
- توجد علاقة ارتباطية موجبة متوسطة بين النمط القيادي الفوضوي ومستوى الاحتراق النفسي لدى العامل عند مستوى الخطأ 0.01 .

ووفقا للنتائج التي تم التوصل إليها ، تم وضع مجموعة من التوصيات منها :

- ضرورة الاختيار الجيد للقائد في المؤسسات وأن يمارس النمط الديمقراطي لما له من آثار جيدة على أداء العاملين في المؤسسات .
- محاولة الكشف عن الاحتراق النفسي من خلال أعراضه الأولية واتخاذ الخطوات اللازمة للوقاية منه ومنع حدوثه ، بدلا من علاجه .
- وضع تصميم وتنفيذ الخطط الوقائية والبرامج الإرشادية للحد من مسببات الاحتراق النفسي .

Résumé de l'étude

Le but de cette étude était de connaître la nature de la relation entre les styles de leadership et l'épuisement professionnel auprès d'un échantillon de travailleurs de l'entreprise de textile économique Tyndall msila Et nous avons dû choisir 70 travailleurs aléatoire où l'échelle a été appliquée à combustion Maslash les styles de leadership psychologiques questionnaire

Nous avons utilisé la méthode descriptive et adaptée à la nature de l'étude et il a fait quelques analyses statistiques

Ils coefficient de corrélation de Pearson pour déterminer la relation entre les styles d'épuisement professionnel et le leadership

L'étude a révélé les résultats suivants:

- Il existe corrélation inverse statistiquement significative entre le style de leadership démocratique et l'épuisement professionnel chez les travailleurs au seuil de 0,05 d'erreur
- Il n'existe pas de relation de corrélation positive statistiquement significative entre le style dictatorial et l'épuisement professionnel chez les travailleurs au niveau de 0,05 d'erreur
- Il existe corrélation inverse statistiquement significative entre le style de leadership faible et chaotique épuisement lorsque le niveau de 0,01 erreur

Selon les résultats qui ont été atteints était de développer un ensemble de recommandations, notamment:

- Besoin bon choix pour commandant en institutions et à exercer style démocratique en raison de ses effets positifs sur la performance des employés
- Tenter de détecter l'épuisement professionnel au cours des premiers symptômes et de prendre les mesures nécessaires
- Pour le prévenir et l'empêcher de se plutôt que guérir
- Soutien aux travailleurs et dirigeants à leurs côtés dans diverses positions