

ملخص الدراسة :

أصبح التغيير التنظيمي من أهم القضايا التي تشغل المنظمات في الوقت الراهن ، ذلك أنه يتم في ظل ظروف بيئية تتسم بالديناميكية و الحدة وسرعة التغيير ، وللتغيير التنظيمي تأثيرات متباينة على الأداء ، وتتوقف هذه التأثيرات على درجة تقبل التطورات الجديدة ، وكذا مقاومة التغيير من طرف العاملين ، كما يساعد التغيير التنظيمي المنظمة لتكون أكثر كفاءة.

وتكمن أهمية التغيير التنظيمي في استحداث وسائل وطرق جديدة لمواكبة التطورات وذلك لحل المشكلات ومواجهة التحديات ، ويتم ذلك من خلال تدريب العاملين عليها لرفع كفاءتهم و مستوى أدائهم ، حيث ركزت هذه الدراسة على كيفية تأثير التغيير التنظيمي على أداء العاملين ، لهذا سنعرض التغيير التنظيمي مع تحديد أنواعه واستراتيجياته وإلقاء الضوء على التطوير التنظيمي ثم سنتطرق لأداء العاملين وفي الاخير القيام بدراسة استبائييه وتوزيعها على عمال مؤسسة مطاحن الحضنة بالمسيلة .

الكلمات الدالة :

التغيير التنظيمي ، التطوير التنظيمي ، الأداء ، تقييم الأداء ، أداء العاملين

Summary of the study:

The organizational change is one of the most important issues of concern at the present time, organizations that are under dynamic environmental conditions and sharpness and speed of change, and organizational change varying effects on performance, these effects will depend on the degree of acceptance of new developments, as well as resistance to change from employees and organizational change the Organization to be more efficient.

The significance of organizational change in the development of new methods and means to keep abreast of developments and to solve problems and meet the challenges, this is done through the training of personnel to increase competency and performance, so this study focused on how to effect organizational change on the performance of employees, for this we will

Organizational change with types and strategies and highlight organizational development and then we will look to the performance of workers in the last study project inventory and distribution to brood by Mills Corporation workers liquefied.

Keywords:

Organizational change, organizational development, performance, performance evaluation, performance of employee